

1078
Aromatic Breeze

1079
Wildflower Bouquet

1087
Bay Coral

Με το ...χρώμα
στραμμένο στο μέλλον

1082
Tropical Heat

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Vitex S.A. — 2024

0970
Orange you Happy?

0955
Lemon Whisper

0953
Evening Star



Εισαγωγή

Μήνυμα Διοίκησης σ. 04
Η Vitex με μια ματιά το 2024 σ. 06

Η Εταιρία Vitex

Η Ιστορία μας σ. 9
Όραμα και αξίες σ. 11
Οι δραστηριότητές μας σ. 13
Προϊοντική υπευθυνότητα σ. 25

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη σ. 35
Βιώσιμο Επιχειρηματικό Μοντέλο σ. 38
Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης σ. 41
Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη σ. 49

Περιβάλλον

Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος σ. 60
Κλιματική Αλλαγή σ. 64
Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές σ. 68
Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία σ. 75
Βιώσιμη διαχείριση νερού σ. 79

Κοινωνία

Εργαζόμενοι σ. 83
Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού σ. 85
Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα σ. 87
Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων σ. 90
Υγεία & ασφάλεια στην εργασία σ. 95
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων σ. 104
Επικοινωνία, δέσμευση και ικανοποίηση εργαζομένων σ. 108

Πελάτες σ. 113
Επικοινωνία με τους πελάτες σ. 114
Ικανοποίηση πελατών και καταναλωτών σ. 119

Κοινωνική συνεισφορά σ. 121
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας σ. 122
Κοινωνικές δράσεις σ. 123

Εταιρική Διακυβέρνηση

Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης σ. 129
Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική σ. 137
Υπεύθυνες πρακτικές προμηθειών σ. 146
Ψηφιακός μετασχηματισμός σ. 152

Παράρτημα

Μεθοδολογία της Έκθεσης σ. 156
Πίνακας περιεχομένων GRI Standards σ. 157



*Η βιώσιμη ανάπτυξη
δεν είναι απλώς ένας
στόχος, αλλά ένας
δρόμος που πρέπει να
ακολουθήσουμε για να
εξασφαλίσουμε ένα
καλύτερο μέλλον για
όλους.*

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

01

Αγαπητοί συνάδελφοι και ενδιαφερόμενοι,

Τα τελευταία χρόνια στην Vitex έχουμε καθιερώσει την πρακτική να δίνουμε σε κάθε χρονιά έναν **χαρακτηρισμό** που αποτυπώνει τις προσδοκίες και τις προτεραιότητές μας. Είχαμε μεταξύ άλλων τη “χρονιά της αριστείας” και τη “χρονιά της καινοτομίας” – χαρακτηρισμοί που αποδείχθηκαν εύστοχοι, αλλά είχαμε και τη “χρονιά της απογείωσης” που ειρωνικά έγινε η χρονιά που καθηλώθηκαν λόγω πανδημίας τα αεροπλάνα σε όλο τον πλανήτη!

Κάθε τίτλος, όμως, αποτυπώνει την ουσία της διαδρομής μας. Το 2024 ονομάστηκε **χρονιά της συνοχής**. Η συνεχής ανάπτυξη, αύξηση του όγκου πωλήσεων και των μεγεθών της εταιρείας, καθώς και οι μεγάλες επενδύσεις που βρίσκονται σε εξέλιξη άσκησαν πιέσεις σε όλα τα επίπεδα και τις διαδικασίες. Εστιάσαμε λοιπόν σε αυτό που μπορούσαμε να ενισχύσουμε άμεσα: τη συνοχή της ομάδας. Τη συντροφικότητα, την αλληλοκατανόηση και την κοινή προσπάθεια για αυξημένη αποτελεσματικότητα σε ότι κάνουμε.

Το 2024 επιβεβαίωσε ότι η συνοχή αποτελεί βασική προϋπόθεση επιτυχίας καθώς και το εξωτερικό περιβάλλον θέτει προκλήσεις που απαιτούν τη συνεργασία και τη συνοχή κρατικών μηχανισμών, κοινωνικών ομάδων και θεσμών. Οι γεωπολιτικές εξελίξεις δυσχεραίνουν την πρόοδο στην αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης, ανατρέποντας συχνά κατακτημένες θέσεις. Τα ακραία καιρικά φαινόμενα είναι πλέον πιο συχνά και πιο καταστροφικά και η ουσιαστική αντιμετώπισή τους απαιτεί συντονισμένες ενέργειες, συλλογικό πνεύμα και ενσυναίσθηση. **Με άλλα λόγια, απαιτεί συνοχή!**

Η προγραμματισμένη αλλαγή των συστημάτων ERP & CRM αποτέλεσε έναν ακόμη παράγοντα αποσταθεροποίησης, ο οποίος, σε συνδυασμό με τις ελλείψεις προσωπικού και την αυξημένη παραγωγή, συγκροτεί τον πυρήνα των δικών μας λειτουργικών προκλήσεων. Παρόλα αυτά, η συνοχή μας ως ομάδα δοκιμάστηκε – και ενισχύθηκε – ακόμη περισσότερο, μέσα από έκτακτα γεγονότα, όπως η πολύ σοβαρή κυβερνοεπίθεση που δεχθήκαμε και αποκρούσαμε με επιτυχία.

Η πραγματική δοκιμασία, όμως, της συναδελφικότητας και της ανθρώπινης συνοχής φάνηκε στις δύσκολες στιγμές του ανθρώπινου πόνου. Το 2024 χάσαμε τρεις αγαπημένους συναδέλφους: τον Φίλιππο, την Βιβή και τον Στέλιο. Είναι οι στιγμές που καταλαβαίνουμε τι σημαίνει πραγματική συνοχή: να είμαστε δίπλα ο ένας στον άλλον, με σεβασμό, στήριξη και αγάπη. Η συμπαράσταση στις οικογένειές τους ήταν αυθόρμητη και συγκινητική – μια απόδειξη του ποιοι είμαστε ως άνθρωποι και ως οργανισμός.

Επιλογή μας παραμένει η συνεχής, ουσιαστική προσπάθεια για βιωσιμότητα. Η Vitex ξεκίνησε να δημοσιεύει σχετικές εκθέσεις εθελοντικά, ήδη πριν από μερικά χρόνια, παρότι δεν πληρούσε – και ακόμη δεν πληροί – τα κριτήρια υποχρεωτικής συμμόρφωσης. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αποφάσισε να τροποποιήσει τα κριτήρια και το χρονοδιάγραμμα, αναβάλλοντας τη σχετική υποχρέωση για χιλιάδες επιχειρήσεις του μεγέθους και του τύπου μας.

Θεωρούμε την κίνηση **θετική για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας** της ηπείρου μας, καθώς δίνει τη δυνατότητα στις υπεύθυνες εταιρείες να διοχετεύσουν πόρους στην έρευνα και την καινοτομία αντί στη γραφειοκρατική καταγραφή στοιχείων που συχνά δεν προσθέτουν ουσιαστική αξία.

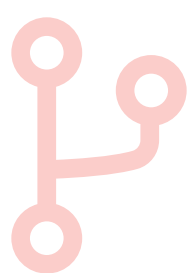
Εμείς, ωστόσο, επιλέγουμε να συνεχίσουμε: όχι από υποχρέωση, αλλά από συνείδηση και με στόχο τη διαρκή βελτίωση. Παράλληλα, επενδύουμε σημαντικό μέρος των εσόδων μας, διατηρώντας στην Ελλάδα το μεγαλύτερο τμήμα έρευνας και καινοτομίας του κλάδου μας. Για μία ακόμη χρονιά, οι περιβαλλοντικές μας επιδόσεις βελτιώθηκαν – ένδειξη της προσήλωσής μας σε συνεχή πρόοδο.

Κλείνουμε τη χρονιά της συνοχής έχοντας βάλει τα θεμέλια για τη μετάβαση στη νέα περίοδο που έχουμε ονομάσει **χρονιά του μετασχηματισμού**. Αν θέλετε να μάθετε τι σημαίνει αυτό στην πράξη, σας προσκαλούμε να μας παρακολουθήσετε στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης ή να μας επισκεφθείτε από κοντά για να δείτε πως εξελίσσεται το επενδυτικό μας πλάνο. Διαφορετικά, μείνετε συντονισμένοι – σε έναν χρόνο από τώρα θα τα μοιραστούμε όλα μέσα από την επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Vitex.

Αρμόδιος Γιαννίδης

C.E.O. Vitex S.A.

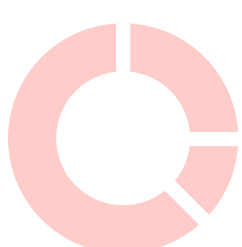




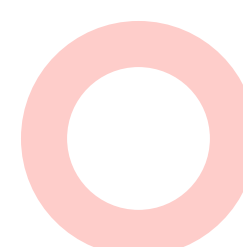
3
κλάδοι
δραστηριότητας



4
παραγωγικές μονάδες
στην Ελλάδα



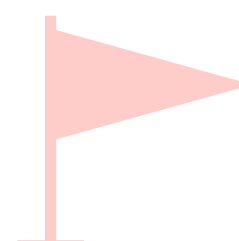
25%
μερίδιο αγοράς
στην Ελλάδα



86 εκ.€
κύκλος εργασιών Ομίλου



43.000tn
παραγωγή



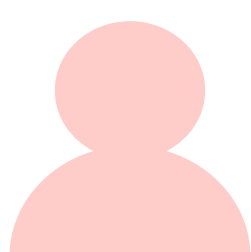
22
χώρες διεθνούς
παρουσίας



2
θυγατρικές σε
Βουλγαρία
και Σερβία



5
γραφεία σε Αθήνα,
Θεσσαλονίκη, Πάτρα,
Ιωάννινα και Ηράκλειο



340
εργαζόμενοι
στην Ελλάδα



470
εργαζόμενοι
στον όμιλο

Περιβάλλον



1.192,62 MWh
παραγωγή Η.Ε. από
Φ/Β



595,83 tn CO₂ eq.*
αποτροπή εκπομπών
τρίτων στην ατμόσφαιρα



-18,82%
μείωση της έντασης
συνολικής ενέργειας



100%
αποτροπή αποβλήτων
από διάθεση (D)



-8,32%
μείωση της έντασης
κατανάλωσης νερού

Κοινωνία



+4,4%
συνολική αύξηση
προσωπικού



100%
των εργαζομένων είναι
πλήρους απασχόλησης με
συμβάσεις αορίστου χρόνου



0
εργατικά
ατυχήματα



3.610
ανθρωποώρες
εκπαίδευσης



376.505 €
επενδύσεις Υ&Α

Εταιρική Διακυβέρνηση



88,9 εκ.€
δημιουργία
αξίας
προς τους
συμμετόχους,
εντός του 2024



7,35 εκ.€
επενδύσεις



0
επιβεβαιωμένα
περιστατικά
διαφθοράς και
διαρροής
προσωπικών
δεδομένων



93%
εγχώριοι
προμηθευτές



*Δημιουργούμε
καθημερινά θαύματα
με επιστήμη, κέφι
και φροντίδα!*

Η ΕΤΑΙΡΙΑ VITEX

02

Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΜΑΣ

ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ

ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ

ΠΡΟΪΟΝΤΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

Η ιστορία της Vitex ξεκινά το 1932, όταν η οικογένεια Γιαννίδη ιδρύει την εταιρεία ΕΡΜΗΣ και δραστηριοποιείται αρχικά στο εμπόριο ασφαλικών μεμβρανών για την προστασία και μόνωση κτιρίων. Με προνοητικότητα και επενδύσεις σε κατάλληλες υποδομές, η επιχείρηση σύντομα περνά από το εμπόριο στη βιομηχανική παραγωγή, εδραιώνοντας τη δραστηριότητά της στον κατασκευαστικό κλάδο. Λίγα χρόνια αργότερα, εισέρχεται δυναμικά στον τομέα των οικοδομικών χρωμάτων και βερνικιών, δημιουργώντας το εμπορικό σήμα **Vitex** – το οποίο δίνει το όνομα και στο πρώτο της προϊόν: ένα καινοτόμο πλαστικό χρώμα με ταχυστέγνωτες ιδιότητες που προσέφερε σημαντικό λειτουργικό και οικονομικό πλεονέκτημα στον τελικό χρήστη.



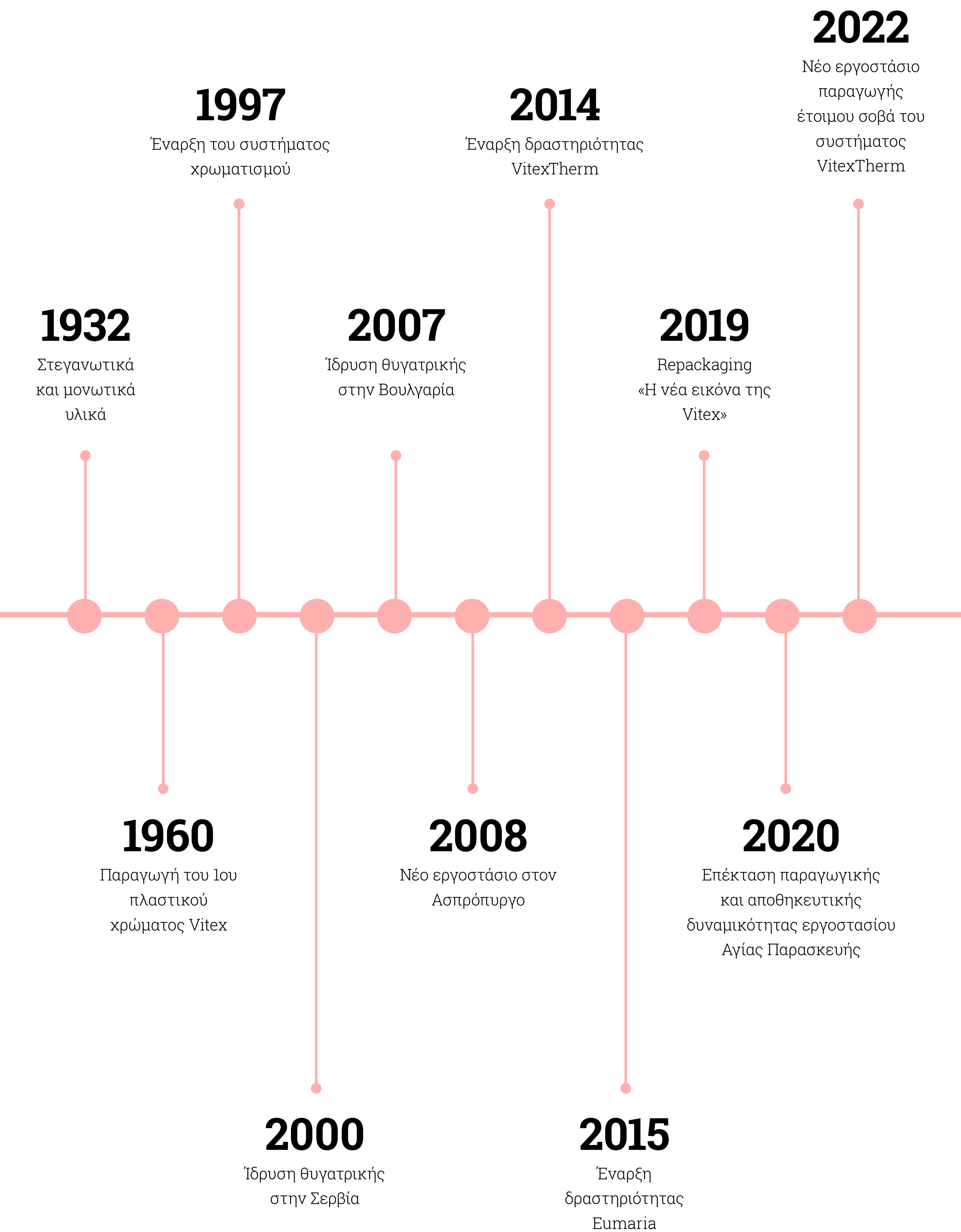
Η επιτυχία του Vitex ήταν άμεση. Το σήμα και η χαρακτηριστική ετικέτα του δοχείου έγιναν γρήγορα γνωστά σε όλη την Ελλάδα, καθιστώντας το brand συνώνυμο του ποιοτικού πλαστικού χρώματος. Παράλληλα, η εταιρεία αναπτύσσει ένα ευρύ δίκτυο συνεργαζόμενων καταστημάτων χρωμάτων σε όλη τη χώρα. Με την πάροδο του χρόνου η Εταιρεία **κυριάρχησε στην αγορά** και εξελίχθηκε, διατηρώντας σταθερά την

προσήλωσή της στην ποιότητα, την καινοτομία και την εξυπηρέτηση του επαγγελματία και του τελικού καταναλωτή. Η γκάμα των προϊόντων επεκτάθηκε και περιλαμβάνει πλέον εξειδικευμένα υλικά, καινοτόμες λύσεις και συστήματα που καλύπτουν κάθε απαίτηση του σύγχρονου κτιριακού περιβάλλοντος.

Το 2020, σε μια συμβολική αλλά ουσιαστική κίνηση, η οικογένεια Γιαννίδη αποφασίζει **να αφαιρέσει το επώνυμό της από την επωνυμία της εταιρείας**, επιλέγοντας την ονομασία **Vitex A.E.** Η απόφαση αυτή εκφράζει μια **νέα εποχή** για την εταιρεία, αναγνωρίζοντας ότι η πραγματική της δύναμη βρίσκεται στους ανθρώπους της – εργαζόμενους, συνεργάτες, πελάτες, προμηθευτές – σε όλους όσοι συνδιαμορφώνουν το μέλλον της. Από shareholders σε stakeholders, η Vitex μετακινείται σε ένα μοντέλο συμμετοχής και κοινής προόδου. Σήμερα, με περισσότερα από **90 χρόνια συνεχούς παρουσίας**, η Vitex είναι **η μεγαλύτερη ελληνικής ιδιοκτησίας εταιρεία οικοδομικών χρωμάτων και η ταχύτερα αναπτυσσόμενη στον Βαλκανικό χώρο.**

Παραμένοντας πιστή στις αξίες της, συνεχίζει να εξελίσσεται δυναμικά, με καινοτόμα προϊόντα, υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και ουσιαστική δέσμευση προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.





Στοχεύοντας
σε ένα ουσιαστικά
βιώσιμο μέλλον,
αναζητούμε καθημερινά
νέους τρόπους δημιουργίας
προστιθέμενης
αξίας για τους
συμμέτοχους
μας.

Δεσμευόμαστε
να παρέχουμε στους
πελάτες μας την
ανταγωνιστικότερη
συνολική πρόταση
προϊόντων.

Σκοπός μας είναι
να δημιουργούμε
καθημερινά
θαύματα με
επιστήμη, κέφι και
φροντίδα.



ΑΡΙΣΤΕΙΑ

Η ποιότητα των προϊόντων σε συνδυασμό με τις βέλτιστες υπηρεσίες και την ευελιξία να προσαρμοστούμε αποτελεσματικά στις ανάγκες του πελάτη αλλά και στις περιστάσεις εν γένει, μας χαρακτηρίζουν. Η καινοτομία στην τεχνολογία αλλά και στον τρόπο που επιχειρούμε μας διαφοροποιεί.

ΗΓΕΣΙΑ

Το πάθος και η αγάπη για αυτό που κάνουμε μας βελτιώνει συνεχώς, ενώ η αρχή της ομαδικότητας μας καθιστά αποτελεσματικότερους. Η αξιοκρατία αναδεικνύει και επιβραβεύει τη συνεισφορά, ανοίγοντας τους ορίζοντες της εταιρικής και προσωπικής ανάπτυξης. Καλλιεργούμε τον ηγέτη μέσα μας, για να έχουμε ηγετική θέση στην αγορά.

ΠΡΟΤΥΠΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Εντιμότητα, διαφάνεια και υπευθυνότητα μας χαρακτηρίζουν από την ίδρυσή μας και καθιστούν τον κάθε συνεργάτη υποστηρικτή μας. Συνεισφέρουμε στην Ελληνική οικονομία, αλλά και σε όλους τους συμμετόχους μας, αποτελώντας παράδειγμα προς μίμηση.

ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΗ ΑΞΙΑ

Δημιουργούμε προστιθέμενη αξία για τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και την ευρύτερη κοινωνία. Μεταλαμπαδεύουμε τις αξίες μας στους νέους συνδιαμορφώνοντας το μελλοντικό πλαίσιο επιχειρηματικότητας της επόμενης γενιάς.

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Δραστηριοποιούμαστε ακολουθώντας τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές, ώστε να συμβάλουμε στη μακροπρόθεσμη ευημερία και προστασία του πλανήτη. Κατά τον σχεδιασμό και παραγωγή των προϊόντων μας λαμβάνουμε υπόψη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, ενώ παρακολουθούμε συνεχώς τις επιδόσεις μας σε όλους τους άξονες της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η Vitex A.E. κατέχει **ηγετική θέση** στην Ελλάδα στον τομέα των δομικών υλικών στην Ελλάδα, με ιστορία που ξεκινά το 1932. Με έδρα στον Ασπρόπυργο Αττικής, η εταιρεία αναπτύσσει, παράγει και διαθέτει προϊόντα υψηλής ποιότητας στους τομείς των αρχιτεκτονικών χρωμάτων, της εξωτερικής θερμομόνωσης και της στεγανοποίησης, προσφέροντας λύσεις που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες των επαγγελματιών και των καταναλωτών. Ο επιχειρησιακός μας χάρτης περιλαμβάνει **τέσσερις υπερσύγχρονες μονάδες παραγωγής στην Ελλάδα**, καθώς και **δύο θυγατρικές** στη Νοτιοανατολική Ευρώπη – στη Σερβία και τη Βουλγαρία – γεγονός που ενισχύει τη διεθνή μας παρουσία και την εξαγωγική μας δυναμική. Η βασική μας δραστηριότητα – η παραγωγή οικοδομικών χρωμάτων – βασίζεται σε έναν ισχυρό συνδυασμό τεχνογνωσίας, καινοτομίας και βιώσιμης επιχειρηματικότητας. Η επωνυμία Vitex έχει καθιερωθεί ως συνώνυμο της ποιότητας



και της αξιοπιστίας στην ελληνική αγορά, ενώ επεκτείνεται δυναμικά στο εξωτερικό, χτίζοντας ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης με συνεργάτες και επαγγελματίες σε περισσότερες από 20 χώρες.

Τα τελευταία χρόνια, έχουμε επενδύσει σε τεχνολογικά προηγμένες γραμμές παραγωγής χρωμάτων και σοβάδων, με έμφαση στην **αυτοματοποίηση**, την **ενεργειακή αποδοτικότητα** και τον **περιορισμό** των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Παράλληλα, ενισχύουμε τη δραστηριότητα Έρευνας & Ανάπτυξης, με στόχο τη δημιουργία νέων, φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων και λύσεων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Η στρατηγική μας επέκτασης στις αγορές του εξωτερικού βασίζεται σε μια σειρά ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων:

- Τη βαθιά εμπειρία και γνώση της αγοράς,
- Τη συνεχή επένδυση στην καινοτομία,
- Τις υψηλών προδιαγραφών υποδομές και παραγωγικές μονάδες,
- Το εξειδικευμένο και αφοσιωμένο ανθρώπινο δυναμικό μας,
- Τις μακροχρόνιες σχέσεις συνεργασίας με τους προμηθευτές, τα σημεία λιανικής (χρωματοπωλεία) και τους επαγγελματίες του χώρου.



Διεθνές δίκτυο πωλήσεων

Ολλανδία, Γερμανία, Τσεχία, Κροατία, Μαυροβούνιο, Αλβανία, Μάλτα, Κύπρος, Κόσοβο, Ρουμανία, Σλοβακία, Τουρκία, Ουκρανία, Γεωργία, Ισραήλ, Ιράκ, Μαλδίβες, Μαυρίκιος, Η.Π.Α, Μολδαβία, Πολωνία, Κίνα



4 παραγωγικές μονάδες Vitex στην Ελλάδα

στον Ασπρόπυργο Αττικής.

Γραφεία σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ιωάννινα και Ηράκλειο.



Θυγατρικές εταιρίες σε Βουλγαρία, Σερβία.

Προϊόντα Vitex

Η παραγωγή οικοδομικών χρωμάτων **υψηλής ποιότητας** και **προηγμένης τεχνογνωσίας** αποτελεί τον βασικό πυλώνα δραστηριότητας της Εταιρείας. Τα προϊόντα αυτά προορίζονται για εσωτερικές και εξωτερικές εφαρμογές, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών τόσο σε οικιακό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο. Η χρήση κατάλληλων χρωμάτων δεν περιορίζεται μόνο στη βελτίωση της αισθητικής ενός χώρου, αλλά προσφέρει και ουσιαστική προστασία απέναντι σε περιβαλλοντικές και καιρικές επιδράσεις, όπως η υπερύθρης ακτινοβολία, οι ακραίες θερμοκρασίες και η ατμοσφαιρική ρύπανση. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην **παραγωγή φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων**, όπως υδατοδιαλυτά χρώματα και άλλες λύσεις ήπιας χημείας. Η επιλογή αυτών των χρωμάτων συμβάλλει σημαντικά στη μείωση των επιβλαβών εκπομπών, βελτιώνοντας την ποιότητα του αέρα και προστατεύοντας την υγεία των ενοίκων και των επαγγελματιών που τα εφαρμόζουν. Επιπλέον, το χρώμα αποτελεί ισχυρό εργαλείο μεταμόρφωσης του χώρου, προσδίδοντας χαρακτήρα, ταυτότητα και προσωπικότητα. Παίζει καθοριστικό ρόλο στη δημιουργία μιας ατμόσφαιρας που επηρεάζει θετικά τη διάθεση, την ψυχολογία και την ευεξία των ανθρώπων, κάνοντας τον χώρο πιο λειτουργικό και ευχάριστο.



Ιστοσελίδα: vitex.gr

Προϊόντα VitexTherm

Το VitexTherm αποτελεί ένα **ολοκληρωμένο και καινοτόμο σύστημα εξωτερικής θερμομόνωσης**, ειδικά σχεδιασμένο ώστε να ανταποκρίνεται με απόλυτη ακρίβεια στις απαιτήσεις του σύγχρονου καταναλωτή. Ενσωματώνει τις πιο πρόσφατες τεχνολογικές εξελίξεις και ακολουθεί αυστηρές προδιαγραφές ποιότητας, προσφέροντας ένα αποτέλεσμα υψηλής αισθητικής, εξαιρετικής λειτουργικότητας και διαχρονικής ανθεκτικότητας. Η συμμόρφωσή του με όλα τα ισχύοντα πρότυπα και οι απαραίτητες πιστοποιήσεις διασφαλίζουν την αξιοπιστία και την ασφάλεια κάθε εφαρμογής.



Η επιλογή του VitexTherm δεν είναι απλώς μια τεχνική λύση – είναι επένδυση στη βιωσιμότητα και την αναβάθμιση του κτιρίου. Συμβάλλει καθοριστικά στην εξοικονόμηση ενέργειας, περιορίζοντας σημαντικά τις **θερμικές απώλειες**, ενώ ταυτόχρονα επιτυγχάνεται **ενεργειακή αναβάθμιση του κτιρίου**, κάτι που προσδίδει επιπλέον **αξία** στην ακίνητη

περιουσία. Παράλληλα, μειώνεται αισθητά το κόστος συντήρησης, καθώς το κτιριακό κέλυφος προστατεύεται από εξωτερικές φθορές και καιρικές επιδράσεις. Τέλος, προσφέρει άριστη θωράκιση της κατασκευής, ενισχύοντας τη συνολική αντοχή και μακροχρόνια απόδοσή της.

Ιστοσελίδα: vitextherm.gr

Προϊόντα Hermes

Το Τμήμα Ασφαλτικών Hermes εξειδικεύεται στην παραγωγή μιας ευρείας και τεχνικά **άρτιας γκάμας ασφαλτικών υδρομονωτικών μεμβρανών** και συμπληρωματικών υλικών, όπως υγρά ασφαλτικά διαλύματα, γαλακτώματα, αυτοκόλλητες ασφαλτικές ταινίες και άλλα εξειδικευμένα προϊόντα. Η ανάπτυξη αυτών των λύσεων βασίζεται σε μια σταθερή και συνδυαστική επένδυση στην τεχνογνωσία, την εμπειρία και τη δημιουργική καινοτομία, με στόχο τη συνολική προστασία της κατασκευής – ξεκινώντας από τα θεμέλια και φτάνοντας έως την οροφή. Η εφαρμογή των ασφαλτικών υλικών Hermes συμβάλλει καθοριστικά στη **στεγανότητα του κτιριακού κελύφους**, προστατεύοντας αποτελεσματικά από την εισχώρηση υγρασίας. Με τον τρόπο αυτό παρεμποδίζεται η οξείδωση του χαλύβδινου οπλισμού στο σκυρόδεμα, περιορίζονται οι φθορές και οι αποσαθρώσεις των επιχρισμάτων, ενισχύεται η θερμομονωτική ικανότητα των δομικών υλικών και επιμηκύνεται ο λειτουργικός κύκλος ζωής του κτιρίου, συνεισφέροντας παράλληλα στην ενεργειακή του απόδοση.

Ιστοσελίδα: hermes.gr.com



Παραγωγικές Μονάδες

Η Vitex διαθέτει **τέσσερις σύγχρονες παραγωγικές μονάδες** στον Ασπρό-πυργο Αττικής, στις περιοχές Ήμερος Τόπος και Αγία Παρασκευή, αποτελώντας έναν από τους πλέον ανεπτυγμένους και τεχνολογικά προηγμένους παραγωγικούς κόμβους του κλάδου στην Ευρώπη. Η Εταιρεία έχει επενδύσει στρατηγικά στη δημιουργία ενός **πρότυπου εργοστασίου χρωμάτων**, το οποίο έχει διακριθεί τόσο για τις επιδόσεις του όσο και για τη δέσμευσή του στην ποιότητα, την καινοτομία και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Το εργοστάσιο στον Ήμερο Τόπο συνιστά ορόσημο για τη βιομηχανία χρωμάτων. Ο σχεδιασμός του υπηρετεί ταυτόχρονα τρεις θεμελιώδεις αρχές: **υψηλή παραγωγικότητα, περιβαλλοντική υπευθυνότητα και άριστες συν-**

θήκες υγείας και ασφάλειας. Λειτουργεί βάσει πρακτικών μηδενικών αποβλήτων (Zero Waste Process), διαθέτει ένα από τα μεγαλύτερα φωτοβολταϊκά πάρκα οροφής στην Ελλάδα – επιφάνειας 10.000 m² και ισχύος 905 kW – παράγοντας ηλεκτρική ενέργεια σχεδόν ισοδύναμη με την κατανάλωση της παραγωγικής διαδικασίας (Net Zero Energy). Παράλληλα, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει πολιτική μηδενικών ατυχημάτων (Zero Accident Policy), ενισχύοντας τη δέσμευση της Vitex για ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.



Στην παραγωγική εγκατάσταση της Αγίας Παρασκευής, η Vitex έχει υλοποιήσει μέσα στην τελευταία τριετία ένα φιλόδοξο επενδυτικό πρόγραμμα ύψους 5 εκατομμυρίων ευρώ, το οποίο περιλάμβανε τον πλήρη εκσυγχρονισμό της μονάδας παραγωγής ασφαλτικών προϊόντων Hermes, τη δημιουρ-

γία του **VitexTherm Logistics Center** και την εγκατάσταση νέας μονάδας παραγωγής έτοιμου σοβά, ως μέρος του συστήματος VitexTherm. Και σε αυτή τη μονάδα, η Εταιρεία επενδύει στη βιωσιμότητα, παράγοντας ηλεκτρική ενέργεια από φωτοβολταϊκό πάρκο επιφάνειας 2.300 m² και ισχύος 190 kW. Μέσα από αυτές τις υποδομές αιχμής, η Vitex εδραιώνει τη θέση της ως ηγέτης στην καινοτομία, την ποιότητα και την περιβαλλοντική συνείδηση, συμβάλλοντας ενεργά στη δημιουργία βιώσιμων και ανθεκτικών δομικών λύσεων για το παρόν και το μέλλον.

Η τελευταία διετία αποτέλεσε περίοδο έντονης επενδυτικής δραστηριότητας για τη Vitex, με την έναρξη και εξέλιξη έργων στρατηγικής σημασίας που ενισχύουν την παραγωγική δυναμική, την αποδοτικότητα και τη βιωσιμότητα της εταιρείας. Το συνολικό επενδυτικό πλάνο, ύψους 15 εκατομμυρίων ευρώ, προβλέπεται να ολοκληρωθεί έως τα μέσα του 2025 και περιλαμβάνει παρεμβάσεις στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις στον Ασπρόπυργο.

Στην Αγία Παρασκευή Ασπροπύργου δημιουργείται **νέα μονάδα παραγωγής κονιαμάτων**, συνολικής επένδυσης 8,5 εκατομμυρίων ευρώ, με στόχο την ενίσχυση της κάθετης παραγωγής στον τομέα των δομικών υλικών. Η μονάδα εστιάζει αρχικά στην παραγωγή κονιαμάτων για συστήματα εξωτερικής θερμομόνωσης, τα οποία μέχρι πρότινος προμηθευόταν η εταιρεία από τρίτους, ενώ σταδιακά θα επεκταθεί και σε άλλες κατηγορίες δομικών χημικών προϊόντων. Η επένδυση αυτή υποστηρίζει την τεχνολογική αυτονομία της Vitex και ενδυναμώνει τα καινοτόμα συστήματα VitexTherm, συμβάλλοντας ουσιαστικά στις ανάγκες της βιώσιμης δόμησης. Παράλληλα, στον Ήμερο Τόπο Ασπροπύργου, σε όμορο οικόπεδο με τις υφιστάμενες εγκαταστάσεις, βρίσκεται σε τελικό στάδιο ολοκλήρωσης **νέα αποθήκη πρώτων υλών** επιφάνειας 3.000 τ.μ., επένδυσης 4,1 εκατομμυρίων ευρώ. Η αποθήκη διαθέτει σύγχρονη υποδομή με πλήρως αυτοματοποιημένα συστήματα διαχείρισης και συστήματα υψηλής τεχνολογίας για την πυρασφάλεια και τη βέλτιστη αξιοποίηση του αποθηκευτικού χώρου. Η χρήση ειδικού εξοπλισμού και αυτοματισμών επιτρέπει τη γρήγορη, αξιόπιστη και ασφαλή διαχείριση υλικών, αυξάνοντας σημαντικά την αποθηκευτική ικανότητα και την επιχειρησιακή ευελιξία. Οι επενδύσεις αυτές εντάσσονται σε μια ολιστική στρατηγική ανάπτυξης που στηρίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες:



Λειτουργική ενίσχυση, με αναβαθμισμένες υποδομές που αυξάνουν την παραγωγική ικανότητα, ενισχύουν την αυτονομία και επιταχύνουν την απόκριση στις ανάγκες της αγοράς.

Περιβαλλοντική υπευθυνότητα, μέσω της ενσωμάτωσης τεχνολογιών εξοικονόμησης ενέργειας, ορθής διαχείρισης αποβλήτων και συμμόρφωσης με διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας.

Κοινωνική συνεισφορά, με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας που ενισχύουν την απασχόληση στην τοπική κοινωνία και υποστηρίζουν την τοπική οικονομία.

Ήμερος Τόπος Ασπρούργου

Ένα από τα πιο σύγχρονα εργοστάσια χρωμάτων στην Ευρώπη.

Έκταση
66.000 m²



Κτίρια:
13.500 m²

Ετήσια
παραγωγική
ικανότητα
ανά βάρδια:
24.000 tn



Αγία Παρασκευή Ασπρούργου



Έκταση:
36.500 m²



Ετήσια παραγωγική
ικανότητα ανά βάρδια:
- Σοβάδες 8.000 tn
- Ασφαλτικές μεμβράνες
2.000.000 m²
- Υγρά ασφαλτικά 2.000 tn
Κτίρια: 16.100 m²

Διεθνής δραστηριότητα

Η διεθνής ανάπτυξη της Vitex αποτελεί **θεμελιώδη στρατηγική επιλογή**, στοχεύοντας στη μακροχρόνια βιωσιμότητα, την ενίσχυση της εξωστρέφειας και τη διαρκή δημιουργία αξίας για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Η επέκταση σε αγορές του εξωτερικού λειτουργεί ως **μοχλός οικονομικής ανθεκτικότητας**, αλλά και ως καταλύτης για καινοτομία, διαφοροποίηση και βιώσιμη επιχειρηματικότητα.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, η Vitex:

- Ανταποκρίνεται με ευελιξία και συνέπεια στις ανάγκες των διεθνών πελατών της,
- Δεσμεύει στρατηγικά πόρους και ανθρώπινο δυναμικό για την ανάπτυξη και την εδραίωση σε ξένες αγορές,
- Παρέχει ανταγωνιστικές λύσεις προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, πλήρως εναρμονισμένες με τις απαιτήσεις και τις προδιαγραφές των διεθνών κανονισμών.

Η σταθερή παρουσία της Vitex σε πάνω από 20 χώρες, με δύο θυγατρικές σε Βουλγαρία και Σερβία, αποτελεί απόδειξη της **εξαγωγικής δυναμικής** της εταιρείας και της ικανότητάς της να αναπτύσσει ουσιαστικούς δεσμούς με τις τοπικές αγορές.

Η διεθνοποίηση δεν αντιμετωπίζεται μόνο ως επιχειρηματικός στόχος, αλλά ως **στρατηγικό εργαλείο βιώσιμης ανάπτυξης**, που ενισχύει τη θέση της Vitex ως πρότυπο υπεύθυνης και εξωστρεφούς ελληνικής επιχείρησης.

Η εντυπωσιακή άνοδος 75% στις πωλήσεις του International Department το 2024 επιβεβαιώνει την επιτυχημένη υλοποίηση της στρατηγικής εξωστρέφειας της Εταιρείας, με τις διεθνείς αγορές να συνεισφέρουν πλέον σχεδόν το 1/3 των συνολικών πωλήσεων. Καθοριστικό ρόλο σε αυτήν την επιτυχία διαδραματίζει το ανθρώπινο δυναμικό μας, καθώς το 27% της ομάδας μας –130 εργαζόμενοι– δραστηριοποιείται εκτός των ελληνικών συνόρων, υποστηρίζοντας ενεργά την ανάπτυξη των διεθνών μας δραστηριοτήτων και τη μεταφορά τεχνογνωσίας στις αγορές του εξωτερικού. Η γεωγραφική διασπορά και η πολυπολιτισμική σύνθεση της ομάδας μας ενισχύουν σημαντικά την ικανότητά μας να λειτουργούμε ευέλικτα και αποτελεσματικά σε ένα παγκόσμιο ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Βουλγαρία

Η Vitex έχει ενισχύσει την παρουσία της στη Βουλγαρία με τη λειτουργία νέων γραφείων και αποθηκευτικών εγκαταστάσεων της θυγατρικής της, Vitex Bulgaria, ενδυναμώνοντας τη λειτουργικότητά της και την τοπική της εμβέλεια. Η εταιρεία διαθέτει παρουσία σε 3 διεθνείς αλυσίδες DIY, 12 τοπικά καταστήματα DIY και περισσότερα από 60 σημεία πώλησης, καταγράφοντας σταθερή και δυναμική ανάπτυξη. Οι σύγχρονες εγκαταστάσεις περιλαμβάνουν 642 m² γραφειακού χώρου και 1.268 m² αποθηκευτικού χώρου, ενώ απασχολούν 109 εργαζομένους διαφόρων ειδικοτήτων, ενισχύοντας την απασχόληση και την τοπική οικονομία.



Σερβία

Η Vitex Serbia, θυγατρική του ομίλου, συνεχίζει τη δυναμική της πορεία με την πρόσφατη επένδυση σε νέο αποθηκευτικό κέντρο, έκτασης 1.250 τ.μ., το οποίο ενισχύει σημαντικά τις δυνατότητες εφοδιαστικής και διανομής στην περιοχή. Μαζί με τα σύγχρονα γραφεία 250 τ.μ. και ένα ανθρώπινο δυναμικό που αριθμεί 21 εργαζομένους, η Vitex Serbia έχει εδραιώσει την παρουσία της στα καταστήματα χρωμάτων σε όλη τη Σερβία.

Παράλληλα, επεκτείνει σταθερά τις δραστηριότητές της και στο Μαυροβούνιο, συμβάλλοντας καθοριστικά στην περαιτέρω διεύρυνση του αποτυπώματος του brand Vitex στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων.



Στο πλαίσιο της συνεχούς εκπαίδευσης και της ενδυνάμωσης του ανθρώπινου δυναμικού, η Vitex **εντάσσει συστηματικά** τους εργαζομένους της στο εξωτερικό, σε προγράμματα επιμόρφωσης και σεμιναρίων που διοργανώνει. Παράλληλα, παρέχει αντίστοιχες ευκαιρίες εκπαίδευσης και στους πελάτες της διεθνώς, ενισχύοντας τη μετάδοση τεχνογνωσίας και την υπεύθυνη χρήση των προϊόντων της. Μέσα από αυτήν την πρακτική, η Vitex προάγει τη **διά βίου μάθηση**, την επαγγελματική **ανάπτυξη**, αλλά και την οικοδόμηση ισχυρών, συνεργατικών **σχέσεων** με τους εταίρους της, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη δημιουργία μιας πιο ενημερωμένης, βιώσιμης και υπεύθυνης αγοράς.



Η Vitex συμμετείχε για 7η χρονιά στην Διεθνή έκθεση BIG5 στο Dubai, UAE



Επίσκεψη συνεργατών από Κύπρο



Σεμινάριο Temad, Ρουμανία.



Επίσκεψη από Mr. Bricolage Βουλγαρίας

Στη VITEX, η προϊόντική υπευθυνότητα αποτελεί βασική αρχή της λειτουργίας της. Η ποιότητα, η αξιοπιστία και η συμμόρφωση των προϊόντων με υψηλά πρότυπα είναι σταθερή προτεραιότητα σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας.

Η προσήλωση αυτή αποτυπώνεται σε ένα ισχυρά οργανωμένο σύστημα που περιλαμβάνει τόσο την Έρευνα & Ανάπτυξη όσο και τον Ποιοτικό Έλεγχο — δύο διακριτές αλλά αλληλένδετες λειτουργίες. Το Τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης, στελεχωμένο με εξειδικευμένους επιστήμονες, περιλαμβάνει δύο σύγχρονα εργαστήρια, όπου σχεδιάζονται καινοτόμα προϊόντα με γνώμονα την απόδοση, τη βιωσιμότητα και την ασφάλεια.

Παράλληλα, η λειτουργία των τριών εργαστηρίων Ποιοτικού Ελέγχου διασφαλίζει τη σταθερότητα και την ποιότητα κάθε παρτίδας, επιβεβαιώνοντας ότι τα προϊόντα συμμορφώνονται πλήρως με τις τεχνικές προδιαγραφές και τις απαιτήσεις των πελατών.

Το 2024, η Vitex διατήρησε τον **ηγετικό της ρόλο στην αγορά**, ενισχύοντας περαιτέρω τη δέσμευσή της στην καινοτομία και τη βιωσιμότητα. Εστιάζουμε στην ανάπτυξη προϊόντων που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και ανταποκρίνονται στις προκλήσεις της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Η **αειφόρος ανάπτυξη** παραμένει στο **επίκεντρο της στρατηγικής μας**, με στόχο την περιβαλλοντική αποδοτικότητα και την υψηλή απόδοση των προϊόντων μας στον χρόνο, στηρίζοντας ενεργά τη μετάβαση προς μια βιώσιμη κατασκευαστική βιομηχανία.

Στην VITEX αφουγκραζόμαστε τις διεθνείς τάσεις, καθιστώντας τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας προηγμένες λύσεις σε **παγκόσμια ζητήματα** που επηρεάζουν όλους τους οργανισμούς όπως:

- η κλιματική αλλαγή,
- η έντονη αστικοποίηση
- ανάγκη για βιώσιμες πόλεις και αειφόρα κτήρια
- η ψηφιοποίηση

Στοχεύοντας στη διατήρηση της ηγετικής μας θέσης, ενσωματώνουμε σταθερά τις περιβαλλοντικές, οικονομικές και κοινωνικές διαστάσεις στη στρατηγική μας. Ανταποκρινόμαστε στις σύγχρονες προκλήσεις με προϊόντα που συνδυάζουν καινοτομία και διαφοροποίηση, δημιουργώντας νέες ευκαιρίες ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο της δέσμευσης μας για υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη:

- Οδηγούμε το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων μας προς τη μεγιστοποίηση των επιδόσεων με ελάχιστες περιβαλλοντικές επιπτώσεις και στόχο τον μακροπρόθεσμο κύκλο ζωής των επιφανειών, τα μακρύτερα διαστήματα συντήρησης και την αποδοτικότητα του κόστους.
- Σχεδιάζουμε ή επαναξιολογούμε τα προϊόντα μας ως προς την ανθεκτικότητά τους στην κλιματική αλλαγή και την προσαρμογή στον κίνδυνο ακραίων καιρικών φαινομένων
- Κατά την ανάπτυξη νέων προϊόντων, δίνουμε πάντα προτεραιότητα στην ποιότητα, την ασφάλεια, την ανθεκτικότητα και το χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.
- Συνεχώς αναζητούμε πρώτες ύλες με χαμηλότερες επιπτώσεις στην υγεία και το περιβάλλον και στοχεύουμε στη συστηματική εξεύρεση εναλλακτικών και ανανεώσιμων πρώτων υλών.
- Στόχος μας είναι να χρησιμοποιούμε με φειδώ τους φυσικούς πόρους και να ελαχιστοποιούμε την εξάρτησή μας από πρώτες ύλες και υλικά συσκευασίας που βασίζονται σε ορυκτά.



Η έμφαση που δίνει η VITEX στην υψηλή ποιότητα και τη διαρκή βελτίωση των προϊόντων της αντανakλάται στο **εξαιρετικά οργανωμένο** τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης. Αυτό το τμήμα, επανδρωμένο με ειδικευμένους επιστήμονες, αποτελείται από δύο εργαστήρια Έρευνας & Ανάπτυξης και τρία εργαστήρια Ποιοτικού Ελέγχου, επιβεβαιώνοντας την δέσμευση της εταιρείας για προϊόντική υπευθυνότητα.

Υψηλή ποιότητα προϊόντων

Η υψηλή ποιότητα των προϊόντων που διαθέτουμε στην αγορά είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη στρατηγική μας, αλλά και με τα προβλεπόμενα στην ενοποιημένη πολιτική Ποιότητας - Περιβαλλοντικής Διαχείρισης - Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία. Σκοπός μας είναι η **εμπιστοσύνη** των πελατών μας ως προς τα προϊόντα μας, κι η συνεχής βελτίωσή τους με γνώμονα τις Αρχές της Κυκλικής Οικονομίας. Σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας πραγματοποιούμε **συστηματικούς ελέγχους ποιότητας**, ενώ για την αποδέσμευση των προϊόντων, τηρούνται αποδεικτικά στοιχεία συμμόρφωσης ως προς τα καθορισμένα κριτήρια αποδοχής, εξασφαλίζοντας την ανταπόκριση στις ανάγκες των πελατών μας και τις απαιτήσεις των αγορών όπου δραστηριοποιούμαστε. Επιπρόσθετα, έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε αυστηρές διαδικασίες ποιότητας μέσω του Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας, βάσει των απαιτήσεων του προτύπου ISO 9001:2015. Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας παρακολουθούνται συγκεκριμένοι δείκτες επίδοσης σχετικά με τα προϊόντα της εταιρίας, όπως η καταγραφή και η παρακολούθηση μη συμμορφούμενων παρτίδων. **Οι μη συμμορφούμενες παρτίδες ήταν μηδενικές για το έτος 2024.**

Ταυτόχρονα, μέσω του Τμήματος της Τεχνικής Υποστήριξης, δίνεται η δυνατότητα υποβολής ερωτημάτων σχετικών με τα προϊόντα μας και την εφαρμογή τους. Τα παράπονα που αναφέρονται, χρησιμοποιούνται για τη συλλογή πληροφοριών σχετικά με τον βαθμό ικανοποίησης των πελατών, ώστε αυτές να αξιοποιούνται για τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων προϊόντων, αλλά και για την αξιολόγηση και βελτίωση των διεργασιών του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζει η εταιρία.

Πιστοποιήσεις προϊόντων και σήματα συμμόρφωσης

Η Vitex συμμορφώνεται πλήρως με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, διασφαλίζοντας υψηλή ποιότητα και ασφάλεια στα προϊόντα της. Πλήθος προϊόντων μας είναι πιστοποιημένα βάσει αυστηρών ευρωπαϊκών και διεθνών προτύπων. Εστιάζουμε ιδιαίτερα στη συμμόρφωση με συστήματα αξιολόγησης πράσινων κτιρίων όπως LEED, BREEAM και WELL, συμβάλλοντας σε χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα και βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση. Χαρακτηριστικά όπως χαμηλές εκπομπές VOC, θερμική άνεση (VitexTherm), περιβαλλοντικές δηλώσεις (EPD) και δηλώσεις υγείας προϊόντος (HPD), υποστηρίζουν τη βιωσιμότητα των κατασκευών. Ενδεικτικά, η πιστοποίηση Indoor Air Comfort Gold διασφαλίζει εξαιρετικά χαμηλές εκπομπές VOC, ενώ η πιστοποίηση Allergy UK εγγυάται προϊόντα κατάλληλα για άτομα με αλλεργίες, ενισχύοντας ένα πιο υγιεινό εσωτερικό

περιβάλλον. Επιπρόσθετα η Vitex διαθέτει **πληθώρα οικολογικά πιστοποιημένων προϊόντων** με σήμανση Ecolabel, συνεισφέροντας αποτελεσματικά στη βιώσιμη ανάπτυξη και προστασία του περιβάλλοντος. Το ποσοστό της παραγωγής των οικολογικών προϊόντων επί της συνολικής παραγωγής για το 2024 ανέρχεται σε 13,3%.

Περιβαλλοντική Διάσταση Προϊόντων και Ανάλυση Κύκλου Ζωής (LCA)

Στην Vitex, ενσωματώνουμε την κυκλική οικονομία στον σχεδιασμό και την παραγωγή των προϊόντων μας, αξιολογώντας τις περιβαλλοντικές τους επιπτώσεις σε όλα τα στάδια του κύκλου ζωής – από τις πρώτες ύλες έως την τελική τους διάθεση. Η προσέγγισή μας βασίζεται στη μεθοδολογία “Cradle to Grave” και είναι εναρμονισμένη με τα διεθνή πρότυπα EN 15804, ISO 14040 και ISO 14044. Το 2024 αποτέλεσε καθοριστική χρονιά για την ανάπτυξη της στρατηγικής μας γύρω από την **Ανάλυση Κύκλου Ζωής (LCA)**, καθώς προχωρήσαμε στην πλήρη υιοθέτηση και εφαρμογή της διαδικασίας σε εταιρικό επίπεδο.

Πλέον, η Vitex διαθέτει πλήρως ανεξάρτητη εσωτερική δυνατότητα διενέργειας LCA, χωρίς την ανάγκη εξωτερικών παρόχων, ενισχύοντας την εγκυρότητα και την αξιοπιστία των αποτελεσμάτων μας. Μέσα από την Ανάλυση Κύκλου Ζωής (LCA), επιδιώκουμε τη μέγιστη ανθεκτικότητα των προϊόντων μας και την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών τους επιπτώσεων.

Ήδη έχουμε ξεκινήσει να εκπονούμε LCA για σημαντικό αριθμό προϊόντων μας, ώστε μέσα στα επόμενα χρόνια να διαθέτουν όλα τα προϊόντα της Vitex LCA και δημοσιευμένη Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD) σε εναρμόνιση με τον στόχο που έχουμε θέσει. Παράλληλα, ενημερώνουμε και καθοδηγούμε τους πελάτες μας στη σωστή επιλογή, χρήση και απόρριψη των χρωμάτων, ενισχύοντας τη βιώσιμη κατανάλωση.

Η Vitex είναι **η μόνη εταιρεία του κλάδου** που προσφέρει τόσο ολοκληρωμένες περιβαλλοντικές δηλώσεις προϊόντος (ECO EPD), επαληθευμένες από ανεξάρτητους φορείς, οι οποίες τεκμηριώνουν τη χαμηλή περιβαλλοντική και ανθρακική επίδοση των προϊόντων μας.

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, σχεδιάζουμε λύσεις υψηλής ενεργειακής απόδοσης και μεγάλης διάρκειας ζωής. Μέσα από συνεργασία με προμηθευτές και συνεχή έρευνα, εστιάζουμε στη χρήση ανανεώσιμων πρώτων υλών και τη βελτίωση της συνολικής περιβαλλοντικής επίδοσης των προϊόντων μας.

Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία

Για την Vitex, η έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία αποτελούν στόχο ανταπόκρισης της εταιρίας στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς με γνώμονα τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Επενδύουμε στην ανάπτυξη των εργαζομένων μέσω συνεχών εκπαιδεύσεων και στον εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού μας, ενώ στοχεύουμε στην συνέχιση των πιστοποιήσεων των προϊόντων μας.

Στρατηγικοί πυλώνες RnD



Νέα προϊόντα & έρευνα

Εστιάζουμε στη συνεχή ανάπτυξη νέων, καινοτόμων προϊόντων, με βάση διεθνή επιστημονικά δεδομένα και έρευνα αγοράς.



Βελτίωση & βιωσιμότητα

Επανασχεδιάζουμε προϊόντα για καλύτερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.



Εναλλακτικές πρώτες ύλες

Αξιολογούμε εναλλακτικές πρώτες ύλες για σταθερή ποιότητα διασφαλίζοντας παράλληλα την ευελιξία απέναντι στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς και του κανονιστικού πλαισίου.

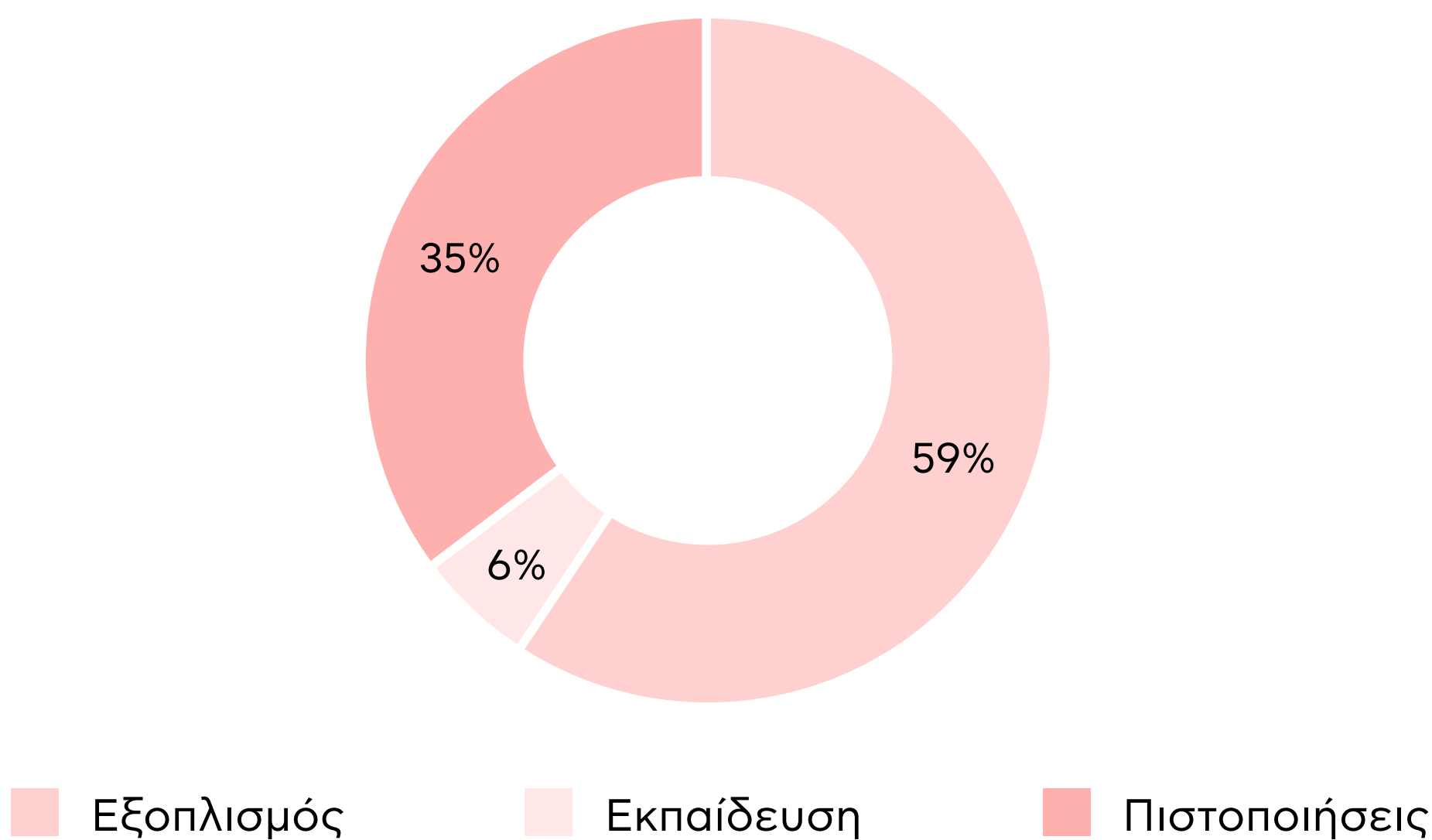
Η Διεύθυνση Έρευνας και Ανάπτυξης αποτελεί τον «φάρο» για το επίπεδο αριστείας της Vitex την οποία χαρακτηρίζει η ισχυρή τάση προς την καινοτομία. Η ομάδα R&D **βελτιώνει συνεχώς** τις πρακτικές μας για την υπευθυνότητα των προϊόντων, και συνεργάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη για να εντοπίσουμε και να αντιμετωπίσουμε αναδυόμενα ζητήματα και τάσεις. Στο πρότυπο εργαστήριό μας απασχολούνται 19 άτομα, όπου όλοι οι εργαζόμενοι είναι υψηλού μορφωτικού επιπέδου και συναφούς αντικειμένου σπουδών.

Τα εργαστήρια μας είναι ένα λαμπρό παράδειγμα **σύγχρονης εργασιακής αντίληψης** και προώθησης ενός περιβάλλοντος **ισότητας** και **ανάπτυξης**.

Υιοθετώντας σύγχρονες πρακτικές management, ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους μας να ασχοληθούν με projects της αρεσκείας τους μέσα στο ωράριο τους, δημιουργώντας τις συνθήκες για να προχωρήσουν τις ιδέες τους χωρίς να μπαίνουν σε καλούπια, στηρίζοντας τις προσπάθειες τους και επιδιώκοντας τη διαμόρφωση μιας κουλτούρας καινοτομίας.

Το 2024, υλοποιήσαμε μια **ουσιαστική επένδυση** για την ενίσχυση των τεχνικών μας δυνατοτήτων και την εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού μας. Επενδύθηκαν συνολικά **311 χιλ. ευρώ**, σημαντικό μέρος των οποίων κατευθύνθηκε στις πιστοποιήσεις προϊόντων, ενώ παράλληλα δόθηκε έμφαση στην απόκτηση σύγχρονου εξοπλισμού, στη συντήρηση των υφιστάμενων υποδομών και στην εκπαίδευση των εργαζομένων. Το τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης υποστηρίχθηκε μέσω στοχευμένων εκπαιδευτικών δράσεων, συνολικής διάρκειας **338 ωρών**, επιβεβαιώνοντας τη σταθερή μας δέσμευση στη συνεχή βελτίωση και επαγγελματική ανάπτυξη.

Κατανομή επενδύσεων 2024 για Έρευνα και Ανάπτυξη



Το **Granikot Refresh** αποτελεί μια ξεχωριστή έκφραση της δέσμευσης της Vitex για καινοτομία. Είναι ένα χρώμα τριυβριδικής νανοτεχνολογίας, ειδικά σχεδιασμένο για την ανανέωση επιφανειών εξωτερικής θερμομόνωσης. Προσφέρει υψηλή αντοχή, ουσιαστική προστασία από μύκητες, άλγη και ατμοσφαιρικούς ρύπους και εξαιρετική περιβαλλοντική επίδοση, διατηρώντας παράλληλα την υφή του σοβά, χωρίς να φράσσει τα κενά μεταξύ των κόκκων. Αυτό που το καθιστά ιδιαίτερο στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης είναι το **πολύ χαμηλό ανθρακικό του αποτύπωμα** κατά τον κύκλο ζωής του, το οποίο έχει τεκμηριωθεί μέσω Περιβαλλοντικής Δήλωσης Προϊόντος (ECO-EPD).

Παράλληλα, λειτουργεί ως ψυχρό υλικό, ενισχύοντας την ανακλαστικότητα των επιφανειών και μειώνοντας τις θερμικές φορτίσεις, με θετικό αντίκτυπο στο μικροκλίμα των πόλεων και στην ενεργειακή κατανάλωση των κτιρίων.

RnD Academy

Το Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης διοργανώνει μηνιαίες παρουσιάσεις για νέα τεχνολογικά και επιστημονικά θέματα, εξελίξεις στη νομοθεσία και ζητήματα σχετικά με τη χημεία του χρώματος. Οι δράσεις αυτές ενισχύουν την τεχνική κατάρτιση, ενθαρρύνουν την καινοτομία και ενδυναμώνουν τη συνεργασία εντός της ομάδας.

Η **συστηματική εκπαίδευση** συμβάλλει στην κατανόηση των αναγκών της αγοράς και στην ανάπτυξη προϊόντων που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των πελατών. Όλο το εκπαιδευτικό υλικό συγκεντρώνεται σε ψηφιακή πλατφόρμα, εξασφαλίζοντας πρόσβαση και συνεχή διάχυση της γνώσης στην ομάδα R&D.

Με στόχο την αποτελεσματικότερη ανταλλαγή τεχνογνωσίας και τον οργανωμένο και στοχοθετημένο διαμοιρασμό της γνώσης, ο Διευθυντής RnD και στελέχη του τμήματος συμμετέχουν σε τεχνικές επιτροπές του CEPE όπως DECO Technical Committee, Technical Secretariat and Sustainability Task Force και Green Deal Task Force.

2^ο R&D FORUM

Το 2024 πραγματοποιήθηκε το 2ο R&D FORUM με θέμα «Συγχρονισμένη πορεία 2024–2026», το οποίο φιλοξενήθηκε στο Λουτράκι. Κατά τη διάρκεια της διήμερης συνάντησης, τα μέλη του τμήματος παρουσίασαν ενδιαφέροντα επιστημονικά θέματα, ενώ επαγγελματίες του τεχνολογικού κλάδου προσέφεραν εμπνευσμένες ομιλίες, **συμβάλλοντας στον εμπλουτισμό της γνώσης** των συμμετεχόντων. Ακόμη, παρουσιάστηκαν από το τμήμα της Τεχνικής Υποστήριξης της εταιρίας, στατιστικά δεδομένα που βοήθησαν να αφουγκραστούμε τις ανάγκες των καταναλωτών των προϊόντων μας.



Στην εκδήλωση συμμετείχαν, εκτός από τα στελέχη του R&D, και μέλη της διοίκησης, επιβεβαιώνοντας έμπρακτα τη στήριξή τους στο επιστημονικό έργο και τη διαρκή επιδίωξη της αριστείας από πλευράς της εταιρίας.

Συνεργασία με φορείς και συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα

VITEX FOS

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για καινοτομία και βιώσιμη ανάπτυξη, η Vitex ανέπτυξε το καινοτόμο **φωτοκαταλυτικό χρώμα VITEX FOS**, αξιοποιώντας τα αποτελέσματα συνεργασίας με το **Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας (ΙΤΕ)** και τον **τεχνοβλαστό PCN Materials**. Το προϊόν βασίζεται σε τροποποιημένη νανοτιτανία που ενεργοποιείται υπό ορατό φως, καθιστώντας δυνατή τη συνεχή αποδόμηση ανόργανων και οργανικών αέριων ρύπων όπως τα οξείδια του αζώτου (NO_x) και VOCs (Volatile Organic compounds), που περιλαμβάνουν καυσαέρια, βλαβερές πτητικές ουσίες, φορμαλδεΰδη, βενζόλιο και δυσάρεστες μυρωδιές, χωρίς την ανάγκη υπεριώδους ακτινοβολίας. Το VITEX FOS αξιοποιεί τη **φωτοκαταλυτική οξείδωση** για να μετατρέπει τους ρύπους σε ακίνδυνα υποπροϊόντα με μηδενικό ενεργειακό κόστος, ενώ ταυτόχρονα δρα ως αυτοκαθαριζόμενη επιφάνεια διατηρώντας τη λευκότητά της και μειώνοντας δραματικά την ανάγκη συντήρησης, καθαρισμού ή επανάληψης της βαφής για πάνω από 7 έτη.



Η αποτελεσματικότητα του VITEX FOS **έχει επαληθευτεί** σε εργαστηριακές δοκιμές και σε πραγματικές εφαρμογές. Σύμφωνα με μετρήσεις στο εργαστήριο Περιβαλλοντικής Έρευνας του ΕΚΕΦΕ “Δημόκριτος” (βάσει EN 16980-1:2021), καταγράφηκε αποδόμηση νιτρικού οξειδίου κατά 55,3% σε συνθήκες ορατού φωτός, ενώ σε χώρους επίδειξης (Demo Houses) η μείωση ανήλθε σε 80%, ισοδύναμη με καθαρισμό 9.000 m³ αέρα ανά ώρα για κάθε 1 m² βαμμένης επιφάνειας. Επιπλέον, η εφαρμογή του προϊόντος σε χώρους όπως τούνελ αυτοκινητοδρόμων, σταθμούς μετρό και υπόγειους χώρους στάθμευσης προσφέρει **σημαντική βελτίωση της ορατότητας**, μειώνοντας την ανάγκη για φωτισμό και συνεπώς την ενεργειακή κατανάλωση. Η ανάπτυξη του VITEX FOS ενισχύει τον στρατηγικό στόχο της Vitex να προσφέρει προϊόντα που συνδυάζουν καινοτομία, περιβαλλοντικό όφελος και κοινωνική υπευθυνότητα. Με τη χρήση του προϊόντος σε επιφάνειες εσωτερικών και κλειστών χώρων, η **βελτίωση της ποιότητας του αέρα** ισοδυναμεί περιβαλλοντικά με τη φύτευση **70 μεγάλων δέντρων** σε μια έκταση 1.000 m², αναδεικνύοντας τη συμβολή της Vitex στη μάχη κατά της κλιματικής αλλαγής και στην προαγωγή της υγιούς διαβίωσης στις πόλεις.



Λειτουργούμε με υπευθυνότητα,
εστιάζοντας σε πρωτοβουλίες
και εταιρικές πρακτικές που
προωθούν την ευημερία για την
κοινωνία και τον πλανήτη

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

03

- Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
- ΒΙΩΣΙΜΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ
- ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ





Η Vitex ακολουθεί μια ευρεία, συστηματική και ολοκληρωμένη προσέγγιση της βιωσιμότητας, αναλαμβάνοντας την ανάπτυξη και προώθηση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβέρνησης (ESG) στόχων, πολιτικών, προγραμμάτων και διαδικασιών σε ολόκληρη την εταιρεία και την αλυσίδα αξίας μας.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Στην Vitex, η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί θεμέλιο λίθο της επιχειρησιακής μας ταυτότητας και είναι πλήρως ενσωματωμένη στη στρατηγική και τη λειτουργία της Εταιρείας. Αντιμετωπίζεται όχι απλώς ως προτεραιότητα, αλλά ως **οριζόντια αξία** που καθοδηγεί τη λήψη αποφάσεων, την ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ανταποκρινόμενη στις προκλήσεις του σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, η Vitex αξιοποιεί τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ως μοχλό **ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας**, οικοδομώντας ένα ανθεκτικό μοντέλο λειτουργίας με επίκεντρο τον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Vitex καθορίζει το πλαίσιο και τις βασικές αρχές που διέπουν τη στρατηγική της Εταιρείας και αποτυπώνει τη **δέσμευσή** μας για:

- την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς, με προώθηση των ίσων ευκαιριών και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων της Εταιρείας και των ενδιαφερόμενων μερών π.χ. περαστικών, επισκεπτών, συμβούλων κ.τ.λ.
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών και των σχετικών εσωτερικών διαδικασιών που εφαρμόζονται για την ανάπτυξη και παροχή προϊόντων με υψηλές προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας σε σταθερή βάση
- τη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης
- τη συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας σε αμοιβαίο καθεστώς διαφάνειας και εμπιστοσύνης
- την ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με τους κοινωνικούς της εταίρους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους

Προσέγγιση Διαχείρισης για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Vitex εφαρμόζει μία ολιστική και προοδευτική προσέγγιση για τη διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενσωματώνοντας τις αρχές ESG στον πυρήνα της επιχειρησιακής στρατηγικής της. Η προσέγγιση αυτή αποσκοπεί στη διαρκή ενίσχυση της θετικής επίδρασης της εταιρείας στο περιβάλλον και στην κοινωνία, στη μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και στην καλλιέργεια διαφανούς και υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης. Η στρατηγική της Vitex για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη βασίζεται στα εξής θεμελιώδη σημεία:

- **Συστηματική παρακολούθηση του ESG περιβάλλοντος:** Ανάλυση των εξελίξεων σε διεθνή και εθνικά πρότυπα, νομοθεσίες και κανονιστικά πλαίσια, με σκοπό τη διαρκή προσαρμογή των εσωτερικών πολιτικών και στόχων.
- **Ουσιαστική εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών:** Διεξαγωγή τακτικών διαβουλεύσεων και διατήρηση ανοιχτών διαύλων επικοινωνίας με πελάτες, εργαζομένους, προμηθευτές, κοινωνικούς εταίρους και άλλους stakeholders.
- **Ανάδειξη και ιεράρχηση ουσιαστικών θεμάτων (Materiality):** Αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων ESG που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τη λειτουργία της Εταιρείας, με βάση τον βαθμό επιρροής τους στη στρατηγική και τη φήμη της.
- **Κατάρτιση ESG στρατηγικής και στόχων:** Θέσπιση μετρήσιμων στόχων και δεικτών απόδοσης σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και διακυβερνητικό επίπεδο, με εφαρμογή πλάνου δράσεων και τακτική αποτίμηση της προόδου.
- **Λογοδοσία και διαφάνεια:** Έκδοση ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης & Εταιρικής Υπευθυνότητας, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα με σκοπό την ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών για τις επιδόσεις, τις προκλήσεις και τις προτεραιότητες της εταιρείας. Με αυτή τη δομημένη προσέγγιση, η Vitex διασφαλίζει ότι οι αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης δεν παραμένουν θεωρητικές, αλλά εφαρμόζονται σε όλες τις πτυχές της λειτουργίας της, καθοδηγώντας υπεύθυνα τις αποφάσεις του σήμερα για ένα βιώσιμο αύριο.



Μηχανισμοί Υλοποίησης και Παρακολούθησης

Για τη βελτιστοποίηση της διαχείρισης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Vitex έχει συγκροτήσει Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας, η οποία αναφέρεται στο EXECOM και είναι υπεύθυνη για:

- Τη συνεχή παρακολούθηση των ζητημάτων που προκύπτουν.
- Τη διαμόρφωση και αναθεώρηση του ετήσιου πλάνου δράσεων.
- Την υποστήριξη της Διοίκησης στη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.
- Τη διασφάλιση υπεύθυνης διαχείρισης των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων της Εταιρείας.

Η παρακολούθηση της επίδοσης και η αποτελεσματικότητα των δράσεων υποστηρίζονται από πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, τα οποία περιλαμβάνουν:

- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001
- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001 και EMAS
- Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία ISO 45001



*Έχουμε υιοθετήσει ένα νέο
αποδοτικότερο βιώσιμο
επιχειρηματικό μοντέλο ανάπτυξης το
οποίο αντικατοπτρίζει τις στρατηγικές
μας κατευθύνσεις και συμβαδίζει
με τις προσπάθειές μας για τη
δημιουργία μιας δίκαια κατανεμημένης
και μακροχρόνης αξίας για όλα τα
ενδιαφερόμενα μέρη μας και την
ευρύτερη κοινωνία.*

ΒΙΩΣΙΜΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Εισροές – Πόροι που αξιοποιούμε

Χρηματοοικονομικό Κεφάλαιο

Αποδοτική διαχείριση των χρηματοοικονομικών πόρων μας (ίδια κεφάλαια, επενδύσεις, δανεισμός) για την εγχώρια και διεθνή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας.

Παραγωγικό κεφάλαιο

Σύγχρονες εγκαταστάσεις με τεχνολογικό εξοπλισμό αιχμής για την παραγωγή καινοτόμων και υψηλής ποιότητας προϊόντων που ικανοποιούν τις σύγχρονες ανάγκες πελατών και καταναλωτών.

Ανθρώπινο κεφάλαιο

Έμπειρο και υψηλά καταρτισμένο προσωπικό για την ανάπτυξη της καινοτομίας στην παραγωγική δραστηριότητα και την αποτελεσματική εκτέλεση των λειτουργικών διεργασιών της εταιρίας.

Πνευματικό κεφάλαιο

Πολύ σημαντικός πόρος που περιλαμβάνει όλα τα θέματα έρευνας, τεχνολογίας και ανάπτυξης νέων προϊόντων συμβατών με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Φυσικό κεφάλαιο

Υπεύθυνη και αποδοτική χρήση φυσικών πόρων (ενέργεια, νερό, πρώτες ύλες) για την παραγωγή των προϊόντων και υπηρεσιών της Εταιρίας.

Κοινωνικό κεφάλαιο

Επιδίωξη ανοιχτής και διαφανούς επικοινωνίας και μακροχρόνιας συνεργασίας με όλες τις ομάδες των συμμετόχων μας με σκοπό την κοινωνική συνεισφορά.

Δημιουργία Αξίας - Πώς λειτουργούμε

ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΑΞΙΕΣ - ΔΕΣΜΕΥΣΗ - ΟΡΑΜΑ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ
ΚΑΙ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΜΕΡΙΜΝΑ
ΓΙΑ ΤΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΠΡΟΪΟΝΤΙΚΗ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

ΦΡΟΝΤΙΔΑ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ
ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ

Παραγωγή
Οικοδομικών
και
Ναυτιλιακών
Χρωμάτων
(Vitex)

Παραγωγή
έτοιμων
Σοβάδων και
εξωτερικής
θερμομόνωσης
(Vitextherm)

Παραγωγή
Ασφαλτικών
Στεγανωτικών
Προϊόντων
(Hermes)

Εκροές - Παραγόμενη αξία

Χρηματοοικονομικό Κεφάλαιο

Δημιουργία οικονομικής αξίας με υπευθυνότητα, αύξηση μεριδίου αγοράς, παρουσία σε νέες αγορές.

Παραγωγικό κεφάλαιο

Ολοκληρωμένη σειρά προϊόντων υψηλής ποιότητας για τον κατασκευαστικό τομέα, με ολοκληρωμένα συστήματα και λύσεις, που η χρήση τους συμβάλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ανθρώπινο κεφάλαιο

Διασφάλιση ενός ηθικού, αξιοκρατικού και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης, αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης των εργαζομένων.

Πνευματικό κεφάλαιο

Παροχή καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων με μειωμένο ενεργειακό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα, αλλά και συστημάτων που δίνουν έμφαση στην ανθρώπινη υγεία και ευεξία.

Φυσικό κεφάλαιο

Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, περιορισμός εκπομπών, ορθολογική διαχείριση αποβλήτων σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Κοινωνικό κεφάλαιο

Ενεργή στήριξη τοπικής κοινωνίας μέσω δράσεων που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξή της.

Η επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων βασίζεται στη συστηματική εφαρμογή της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία λειτουργεί ως καταλύτης για την πρόοδο της Vitex. Μέσω της υλοποίησης στοχευμένων δράσεων και προγραμμάτων σε **θεμελιώδεις πυλώνες βιωσιμότητας**, διαμορφώνουμε ένα υπεύθυνο και ανταγωνιστικό επιχειρησιακό μοντέλο, έτοιμο να ανταποκριθεί στις προκλήσεις του μέλλοντος.

Εταιρική στρατηγική και διακυβέρνηση

Δίνουμε έμφαση στην υιοθέτηση αρχών χρηστής διακυβέρνησης που ενδυναμώνουν τη δομή της εσωτερικής μας λειτουργίας, προάγουν τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα, και ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα και τη δημιουργία αξίας προς όφελος όλων των κοινωνικών εταίρων.

Φροντίδα για τους εργαζόμενους

Δημιουργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από αξιοκρατία, ίσες ευκαιρίες, ασφάλεια και αμοιβαία εμπιστοσύνη. Στηρίζουμε την επαγγελματική τους ανάπτυξη με συνεχή εκπαίδευση και κατάλληλα εργαλεία, ενδυναμώνοντας τις δεξιότητές τους και προάγοντας μια κουλτούρα ανοιχτής επικοινωνίας και διαρκούς βελτίωσης.

Μέριμνα για το περιβάλλον

Εστιάζουμε στην υπεύθυνη διαχείριση των πόρων, στη μείωση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων και στην προώθηση της περιβαλλοντικής συνείδησης σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού. Επιδιώκουμε τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης, μέσω της ενσωμάτωσης βιώσιμων πρακτικών, της ορθολογικής κατανάλωσης ενέργειας και της αποδοτικής διαχείρισης αποβλήτων.

Προϊοντική υπευθυνότητα

Η προϊοντική μας υπευθυνότητα εκφράζεται μέσα από τη διαρκή προσήλωσή μας στην ποιότητα, την ασφάλεια και την καινοτομία. Αναπτύσσουμε και διαθέτουμε προϊόντα υψηλών προδιαγραφών, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των πελατών μας, ενώ φροντίζουμε για την άριστη εξυπηρέτησή τους και τη διατήρηση υψηλών δεικτών ικανοποίησης. Παράλληλα, ενισχύουμε τη συνεργασία με υπεύθυνους προμηθευτές και εφαρμόζουμε αυστηρούς ποιοτικούς ελέγχους σε κάθε κρίσιμο σημείο της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Κοινωνική συνεισφορά

Υλοποιούμε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα κοινωνικών δράσεων. Μέσα από την υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, τη συνεργασία με τοπικές κοινότητες και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, αλλά και την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων μας σε δράσεις εθελοντισμού, επιδιώκουμε να δημιουργούμε θετικό κοινωνικό αποτύπωμα και να συνεισφέρουμε ουσιαστικά στην πρόοδο και τη συνοχή της κοινωνίας.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



Η διαδικασία της Ουσιαστικότητας, αποτελεί βασικό εργαλείο της υπεύθυνης λειτουργίας της Vitex και αφορά την συνεπή και διάφανη διαδικασία προσδιορισμού και αξιολόγησης των επιδράσεων, των ρίσκων και των ευκαιριών που συνδέονται με θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και ESG. Συμπράττουμε με τους κοινωνικούς μας εταίρους για να κατανοούμε καλύτερα τις προσδοκίες και τις ανάγκες τους.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη και αναγνωρίζοντας τις ιδιαίτερες περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις του κλάδου των χρωμάτων και δομικών υλικών, προσεγγίσαμε την ανάλυση ουσιαστικότητας ως ένα βασικό **εργαλείο για την κατανόηση και την ιεράρχηση των θεμάτων** με τον μεγαλύτερο αντίκτυπο.

Μέσα από αυτή τη δυναμική και διαφανή προσέγγιση, αναγνωρίσαμε και επικυρώσαμε τα πλέον ουσιώδη θέματα που επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα τόσο τη λειτουργία της επιχείρησης όσο και τα συμφέροντα των εμπλεκόμενων. Η διαδικασία βασίστηκε σε **διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα βιωσιμότητας (GRI Standards 2021)** και συνδυάστηκε με ενδεδειγμένη διαβούλευση με εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ώστε να αποτυπωθούν αξιόπιστα οι προσδοκίες και οι προβληματισμοί τους. Η αξιολόγηση των θεμάτων έγινε με κριτήρια όπως η έκταση, η διάρκεια, η αντιστρεψιμότητα και η σοβαρότητα του αντίκτυπου που προκαλούν, επιτρέποντάς μας να επικεντρωθούμε σε εκείνους τους τομείς όπου η ευθύνη και η επιρροή μας είναι σημαντικότερες. Με αυτό το υπόβαθρο, **διασφαλίζουμε** την ενίσχυση της διακυβέρνησης θεμάτων βιωσιμότητας και την ευθυγράμμιση των επιχειρηματικών μας αποφάσεων με τις αρχές της υπεύθυνης και μακροπρόθεσμης αξίας.

Τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας αποτελούν θεμέλιο για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή των στρατηγικών ESG του οργανισμού, ενισχύοντας τη λογοδοσία, την ανθεκτικότητα και τη θετική μας συνεισφορά στο ευρύτερο κοινωνικοοικονομικό και περιβαλλοντικό πλαίσιο. Η διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικότητας, υλοποιήθηκε με τα εξής συγκεκριμένα βήματα:

1^ο ΒΗΜΑ

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

- Ανασκόπηση των δραστηριοτήτων και των επιχειρηματικών σχέσεων, καθώς και του πλαισίου που πραγματοποιούνται.
- Επισκόπηση των κύριων ομάδων ενδιαφερόμενων μερών της εταιρίας.

2^ο ΒΗΜΑ

ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΘΕΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

Εντοπισμός των θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων στην οικονομία, το περιβάλλον και τον άνθρωπο που απορρέουν από τη δραστηριοποίηση της εταιρείας και των επιχειρηματικών της σχέσεων (impact materiality).

3^ο ΒΗΜΑ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

- Διεξαγωγή έρευνας ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης με συμμετοχή εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων.
- Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της έρευνας, βάσει των απαντήσεων των κοινωνικών εταίρων.

4^ο ΒΗΜΑ

ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΙΟ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

- Καθορισμός ορίου ουσιαστικότητας (threshold) για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων.
- Επικύρωση της λίστας ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοίκηση της Εταιρίας.



Τα πιο **σημαντικά θέματα** που εντοπίστηκαν είναι τα ακόλουθα:

1	Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές
2	Κατανάλωση νερού
3	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
4	Βιώσιμα προϊόντα με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα
5	Πρακτικές απασχόλησης
6	Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων και καταναλωτών
7	Εκπαίδευση, ανάπτυξη και ευημερία εργαζομένων και συνεργατών
8	Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα
9	Συνεργασία με συμμετόχους σε κοινωνικές δράσεις
10	Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική
11	Δημιουργία οικονομικής αξίας και κοινωνικό προϊόν
12	Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα
13	Υπεύθυνο μάρκετινγκ

Διεξήχθη **έρευνα αξιολόγησης** σε 8 ομάδες ενδιαφερομένων μερών μέσω on line ερωτηματολογίου και τα αποτελέσματα της αξιολόγησης σημαντικότητας των ουσιαστικών θεμάτων αποτυπώνονται ως εξής:

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΒΑΣΕΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ			
Θετικές Επιδράσεις		Αρνητικές Επιδράσεις	
Δημιουργία οικονομικής αξίας και κοινωνικό προϊόν		Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές	
Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική		Κατανάλωση νερού	
Βιώσιμα προϊόντα με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα		Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	
Υπεύθυνο μάρκετινγκ		Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και καταναλωτών	
Πρακτικές απασχόλησης		Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και καταναλωτών			
Εκπαίδευση, ανάπτυξη και ευημερία εργαζομένων και συνεργατών			
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα			
Συνεργασία με συμμετόχους σε κοινωνικές δράσεις			
Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα			
		Περιβάλλον (Ε)	
		Κοινωνία (S)	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ
		Διακυβέρνηση (G)	ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

Συνεισφορά στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στο πλαίσιο της ολοκληρωμένης διαχείρισης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Vitex συμμετέχει στο **Οικουμενικό Σύμφωνο** των Ηνωμένων Εθνών, μια πρωτοβουλία του ΟΗΕ για θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Έχοντας αναγνωρίσει τη σημαντικότητα και την αξία των **17 Παγκόσμιων Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs)** έχουμε συνδέσει τη συμβολή μας με κάθε στόχο, καθώς και με τα ουσιαστικά μας θέματα εντοπίζοντας σε ποιους έχουμε συνεισφέρει περισσότερο. Οι συγκεκριμένοι στόχοι έχουν ενσωματωθεί στη στρατηγική, τους στόχους και τις δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης/ESG του οργανισμού.

ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Αντιστοίχιση των θετικών επιδράσεων της Vitex με τους SDGs	Σχετικά ουσιαστικά θέματα
3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ Διασφαλίζουμε μία ζωή με υγεία και προάγουμε την ευημερία για όλους, σε όλες τις ηλικίες	Η υπευθυνότητά μας αποτυπώνεται έμπρακτα στην υιοθέτηση δράσεων που στοχεύουν στην προάσπιση της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων μας, των συνεργατών μας και των οικογενειών τους. Σε καθημερινή βάση, επενδύουμε στην ενημέρωση, την πρόληψη και την εφαρμογή πρακτικών που ενισχύουν τη φυσική και ψυχική υγεία των ανθρώπων μας. Μέσα από στοχευμένα προγράμματα ευεξίας και καθιερωμένες εσωτερικές διαδικασίες, ενθαρρύνουμε μια κουλτούρα πρόληψης και προσωπικής φροντίδας, με στόχο ένα ασφαλές, υποστηρικτικό και υγιές εργασιακό περιβάλλον για όλους. Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα: Κοινωνία (Εργαζόμενοι, Πελάτες, Κοινωνική Συνεισφορά)	Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και καταναλωτών Συνεργασία με συμμετόχους σε κοινωνικές δράσεις
4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ Διασφαλίζουμε την ελεύθερη, ισότιμη και ποιοτική εκπαίδευση προάγοντας τις ευκαιρίες για δια βίου μάθηση	Προάγουμε ένα εργασιακό περιβάλλον που βασίζεται στην ασφάλεια, την αξιοκρατία και τον σεβασμό, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες για συνεχή εκπαίδευση, επαγγελματική εξέλιξη και αξιοποίηση των ταλέντων και δεξιοτήτων των ανθρώπων μας. Επενδύουμε συστηματικά στην ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μας μέσα από ένα ευρύ φάσμα εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους συνεργάτες μας, ενσωματώνοντας την αξία της δια βίου μάθησης ως αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής μας κουλτούρας. Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα: Κοινωνία (Εργαζόμενοι, Πελάτες, Κοινωνική Συνεισφορά)	Εκπαίδευση, ανάπτυξη και ευημερία εργαζομένων και συνεργατών



ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Αντιστοίχιση των θετικών επιδράσεων της Vitex με τους SDGs	Σχετικά ουσιαστικά θέματα
5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ Επιτυγχάνουμε την ισότητα των φύλων και τη χειραφέτηση όλων των γυναικών και των κοριτσιών	Δεσμευόμαστε στην προώθηση ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως ιεραρχικής θέσης ή προσωπικών χαρακτηριστικών. Σύμφωνα με τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας μας, απορρίπτουμε κάθε μορφή διάκρισης, συμπεριλαμβανομένων αυτών που βασίζονται στο φύλο, την εθνικότητα, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή οποιοδήποτε άλλο κριτήριο. Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα: Κοινωνία (Εργαζόμενοι)	Πρακτικές απασχόλησης Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα
6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ Διασφαλίζουμε τη διαθεσιμότητα και τη βιώσιμη διαχείριση του νερού και των εγκαταστάσεων υγιεινής για όλους	Φροντίζουμε συστηματικά για τη διατήρηση και, όπου απαιτείται, τη βελτίωση του δικτύου ύδρευσης σε όλες μας τις εγκαταστάσεις, διασφαλίζοντας την υπεύθυνη και αποδοτική χρήση του νερού. Παράλληλα, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη σωστή διαχείριση των υδάτινων αποβλήτων μας, με στόχο τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και τη συμμόρφωση με τις βέλτιστες πρακτικές βιωσιμότητας. Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα: Περιβάλλον	Κατανάλωση νερού
7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ Διασφαλίζουμε την πρόσβαση σε οικονομική, αξιόπιστη, βιώσιμη και σύγχρονη ενέργεια για όλους	Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, αναλαμβάνουμε διαρκώς πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των παραγωγικών μας διαδικασιών. Ήδη από το 2011, έχουμε επενδύσει συστηματικά τόσο στην αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας όσο και στην ενσωμάτωση ψηφιακών καινοτομιών στη βιομηχανική παραγωγή. Παράλληλα, έχουμε θέσει ως στρατηγικό μας στόχο την κάλυψη του 100% της ίδιας κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, συμβάλλοντας στην απανθρακοποίηση της παραγωγής μας και στην ενίσχυση της κλιματικής ανθεκτικότητας. Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα: Περιβάλλον	Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές
8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ Προάγουμε τη διαρκή, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς οικονομική ανάπτυξη και την πλήρη απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία για όλους	Η διασφάλιση ενός υγιούς, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί διαχρονική προτεραιότητα για τη Vitex. Επενδύουμε στη συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων μας και ενσωματώνουμε την κουλτούρα της πρόληψης και της ασφαλούς εργασίας σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας. Η δέσμευσή μας αυτή υποστηρίζεται από την εφαρμογή ενός πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001. Αναγνωρίζοντας την υγεία και ασφάλεια ως θεμελιώδη αξία και όχι απλώς ως κανονιστική υποχρέωση, εφαρμόζουμε αυστηρές διαδικασίες, πολιτικές και πρωτόκολλα πρόληψης, τα οποία επανεξετάζονται και βελτιώνονται διαρκώς. Αναλυτικότερες πληροφορίες στις ενότητες: Κοινωνία και Εταιρική Διακυβέρνηση	Δημιουργία οικονομικής αξίας και κοινωνικό προϊόν Εκπαίδευση, ανάπτυξη και ευημερία εργαζομένων και συνεργατών Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και καταναλωτών Συνεργασία με συμμετόχους σε κοινωνικές δράσεις



ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Αντιστοίχιση των θετικών επιδράσεων της Vitex με τους SDGs	Σχετικά ουσιαστικά θέματα
9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Οικοδομούμε ανθεκτικές υποδομές, προάγουμε την ανοιχτή και βιώσιμη βιομηχανοποίηση και ενθαρρύνουμε την καινοτομία	Έχουμε διαμορφώσει μια σαφώς προσανατολισμένη επιχειρησιακή κατεύθυνση, που βασίζεται σε συνεχείς επενδύσεις στην καινοτομία. Μέσα από αυτή τη στρατηγική, διασφαλίζουμε την ετοιμότητα και την ευελιξία της Εταιρείας να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς. Μέχρι σήμερα, έχουμε αναπτύξει καινοτόμες λύσεις και τεχνολογίες που έχουν ήδη αποδώσει μετρήσιμα αποτελέσματα, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα των λειτουργιών μας και ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη αξία που δημιουργούμε. Παράλληλα, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη βιωσιμότητα της εφοδιαστικής μας αλυσίδας, θέτοντας ως προτεραιότητα τη διατήρηση μακροχρόνιων και υπεύθυνων συνεργασιών με τους προμηθευτές μας, καθώς και την ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας, συμβάλλοντας έτσι στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιούμαστε. Αναλυτικότερες πληροφορίες στις ενότητες: Η Εταιρία Vitex και Εταιρική Διακυβέρνηση	Βιώσιμα προϊόντα με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα
10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ Μειώνουμε την ανισότητα εντός και μεταξύ των χωρών	Στοχεύουμε στη διαμόρφωση και διατήρηση ενός ηθικού, δίκαιου και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος σε όλες μας τις δραστηριότητες, επιδιώκοντας τη μείωση των ανισοτήτων, την ενίσχυση της ισότητας και τη διαρκή αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων μας. Στο πλαίσιο αυτό, δεσμευόμαστε για τη συμμόρφωση με τις θεμελιώδεις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τα διεθνώς αναγνωρισμένα εργασιακά πρότυπα, προάγοντας την ίση μεταχείριση, την παροχή ίσων ευκαιριών και την αποτροπή κάθε μορφής διάκρισης στον χώρο εργασίας. Αναλυτικότερες πληροφορίες στις ενότητες: Κοινωνία	Πρακτικές απασχόλησης Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα
11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ Δημιουργούμε ασφαλείς, προσαρμοστικές βιώσιμες πόλεις και ανθρώπινους οικισμούς, χωρίς αποκλεισμούς	Η δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη αποτυπώνεται στην προτεραιότητά μας να συμβάλλουμε ενεργά στην προώθηση βιώσιμων και περιβαλλοντικά υπεύθυνων κατασκευών. Επενδύουμε συστηματικά στην ανάπτυξη λύσεων και προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον, ενισχύοντας την υιοθέτηση πρακτικών που προάγουν τη δημιουργία υγιών και ανθεκτικών κτιρίων. Παράλληλα, παρακολουθούμε στενά τις διεθνείς τάσεις και βέλτιστες πρακτικές που σχετίζονται με την ανθρώπινη υγεία και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος στον τομέα των δομικών υλικών, με στόχο να ενισχύσουμε τη θετική μας επιρροή στη μετάβαση προς μια πιο οικολογική προσέγγιση στην οικοδομηση. Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα: Η Εταιρία Vitex	Συνεργασία με συμμετόχους σε κοινωνικές δράσεις Βιώσιμα προϊόντα με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα
12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ Διασφαλίζουμε τη βιώσιμη κατανάλωση και μεθόδους παραγωγής	Δεσμευόμαστε για έναν βιώσιμο τρόπο ανάπτυξης που ενσωματώνεται πλήρως στις εσωτερικές μας διαδικασίες, πολιτικές, δράσεις και εταιρικά αποτελέσματα. Στο πλαίσιο αυτό, διασφαλίζουμε την υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων που παράγονται κατά τη διάρκεια της παραγωγής, με ιδιαίτερη προσοχή στις χημικές ουσίες που χρησιμοποιούμε. Επιπλέον, καταγράφουμε και δημοσιοποιούμε το συνολικό πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικής μας δραστηριότητας στην ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αντικατοπτρίζει τις δράσεις και τις επιδόσεις μας στο πεδίο της βιωσιμότητας. Αναλυτικότερες πληροφορίες στις ενότητες: Η Εταιρία Vitex, Περιβάλλον και Εταιρική Διακυβέρνηση	Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα Υπεύθυνο μάρκετινγκ Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία



ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Αντιστοίχιση των θετικών επιδράσεων της Vitex με τους SDGs	Σχετικά ουσιαστικά θέματα
13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ Αναλαμβάνουμε άμεση δράση για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και των συνεπειών της	Στοχεύουμε στη συνεχιζόμενη εξοικονόμηση ενέργειας και μείωση των εκπομπών αέριων ρύπων, ενώ ταυτόχρονα προάγουμε την υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων και την ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Για να επιτύχουμε αυτούς τους στόχους, εφαρμόζουμε ένα πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14001 και EMAS. Παράλληλα, προβαίνουμε σε συνεχείς πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης των εργαζομένων μας για τη σημασία της περιβαλλοντικής προστασίας και της αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής. Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα: Περιβάλλον	Βιώσιμα προϊόντα με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία Κατανάλωση νερού
16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ Προάγουμε τις ειρηνικές και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνίες, παρέχουμε πρόσβαση στη δικαιοσύνη για όλους και οικοδομούμε αποτελεσματικούς θεσμούς σε όλα τα επίπεδα	Δίνουμε ιδιαίτερη προτεραιότητα στην τήρηση των αρχών χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, προκειμένου να διασφαλίσουμε τη διαφάνεια στη διοίκηση και την εύρυθμη λειτουργία του οργανισμού. Η συστηματική διαχείριση των κινδύνων, σε συνδυασμό με την άμεση ενημέρωση της ομάδας EXECOM και του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων και την ενίσχυση της οργανωτικής μας αποδοτικότητας. Αναλυτικότερες πληροφορίες στην ενότητα: Εταιρική Διακυβέρνηση	Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική
17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ Ενισχύουμε τα μέσα εφαρμογής και ανανεώνουμε την Παγκόσμια Συνεργασία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Είμαστε ενεργό μέλος σε πολλούς οργανισμούς και δίκτυα, συνεργαζόμενοι και πρωτοστατώντας σε πρωτοβουλίες συλλογικής δράσης μαζί με τους ενδιαφερόμενους και συνεργάτες μας, με στόχο την προώθηση της επίτευξης των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αναλυτικότερες πληροφορίες στις ενότητες: Η Εταιρία Vitex και Κοινωνία	Δημιουργία οικονομικής αξίας και κοινωνικό προϊόν Συνεργασία με συμμετόχους σε κοινωνικές δράσεις Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα



Στοχοθεσία

Στην Vitex, με βασική μας προτεραιότητα τη συνεχή βελτίωση, θέτουμε σχετικούς στόχους σε όλους τους άξονες που δραστηριοποιούμαστε, παρακολουθώντας στενά την επίδοσή μας. Μέσω της υλοποίησης της στοχοθεσίας, ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες των συμμετόχων μας, αλλά και καλύπτουμε με εξειδικευμένο τρόπο τα ουσιαστικά θέματα που έχουμε ήδη αναγνωρίσει.

Σύνδεση με Ουσιαστικό Θέμα της Εταιρίας		Επιμέρους στόχοι		Έτος βάσης	Εξέλιξη προόδου 2024
	Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές Βιώσιμα προϊόντα με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία		Διατήρηση ποσοστού (100%) κάλυψης των αναγκών σε ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ	-	Επετεύχθη
			Προστασία περιβάλλοντος από έκτακτα συμβάντα (100% Πυροπροστασία και 0 διαρροές)	-	Επετεύχθη
			Ανάλυση του κύκλου ζωής (LCA)σε ποσοστό >50% της γκάμας των προϊόντων	2022	
			Μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος με βάση το ISO 14064-1:2018	2022	Επετεύχθη
			Επενδύσεις σε έργα ΑΠΕ και σε έργα αποθήκευσης ενέργειας	2022	
			Υποδομές φόρτισης ηλεκτρικών αυτοκινήτων	2023	Επετεύχθη
			Μείωση του δείκτη έντασης εκπομπών του θερμοκηπίου (Scope 1+2) κατά 50% σε σχέση με το έτος 2019 (έτος επίτευξης στόχου 2030)	2019	
			Σταδιακή αντικατάσταση των εταιρικών οχημάτων με ηλεκτρικά	2023	
			Ανάπτυξη και πιστοποίηση συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης κατά ISO 50001	2024	Νέος στόχος
	Πρακτικές απασχόλησης Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και καταναλωτών Εκπαίδευση, ανάπτυξη και ευημερία εργαζομένων και συνεργατών Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα		100% των εργαζομένων να συνεχίσουν να λαμβάνουν συστηματική αξιολόγηση	-	Επετεύχθη
			Διαμόρφωση Πολιτικής Συμπεριληψης και Διαφορετικότητας (Diversity)	2023	Επετεύχθη
			Διαμόρφωση Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	2023	Επετεύχθη
			Βελτίωση του ποσοστού ικανοποίησης προσωπικού μέσω της έρευνας ικανοποίησης (άνω του 70%)	2023	72% Μικρή πτώση σε σχέση με το 2023
			Βελτίωση του Μ.Ο. ανθρωπωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	2023	Μ.Ο. 10,6 Μικρή πτώση σε σχέση με το 2023
			Διατήρηση μηδενικών δυστυχημάτων /σοβαρών ατυχημάτων στον εργασιακό χώρο	-	Επετεύχθη
			Διαδικτυακά σεμινάρια για την προαγωγή της υγείας στην καθημερινή ζωή και τη διαχείριση ειδικών θεμάτων υγείας	2023	
			Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θεματικές ενότητες νέων τεχνολογιών διαδικτύου	2024	Νέος στόχος
	Δημιουργία οικονομικής αξίας & κοινωνικό προϊόν Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική		Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά και κοινωνικά	-	Επετεύχθη
			Διατήρηση / Αύξηση των μεγεθών του 2022 στις Πωλήσεις εξωτερικού / εξωτερικού	2022	Επετεύχθη
			Προσθήκη κριτηρίων βιωσιμότητας στο ερωτηματολόγιο αξιολόγησης προμηθευτών	2022	
			Επένδυση σε κατασκευή νέας αποθήκης πρώτων υλών	2023	
			Ανάπτυξη και πιστοποίηση συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών κατά ISO 27001	2024	Νέος στόχος

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ



Η διαχρονική και αξιόπιστη συνεργασία με τους συμμετόχους αποτελεί θεμέλιο της στρατηγικής μας για τη Βιώσιμη ανάπτυξη, βασισμένη στην ανοιχτή επικοινωνία και την καλλιέργεια σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και οφέλους.



Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Στη Vitex αναγνωρίζουμε ότι η επιτυχία και η βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων μας εξαρτώνται άμεσα από την αλληλεπίδρασή μας με τους συμμετόχους μας. Οι ομάδες αυτές προσδιορίζονται με βάση τον βαθμό επίδρασης που ασκούν στις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τη στρατηγική της Εταιρείας, καθώς και από τις ανάγκες και προσδοκίες που διαμορφώνουν έναντι της Vitex.

Τα ενδιαφερόμενα μέρη διακρίνονται σε **εσωτερικούς και εξωτερικούς συμμετόχους**. Το εσωτερικό περιβάλλον περιλαμβάνει τους μετόχους και τους εργαζομένους μας, ενώ το εξωτερικό περιβάλλον αποτελείται από τους πελάτες, τους προμηθευτές, την τοπική κοινωνία, τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, τους κρατικούς φορείς και τις ρυθμιστικές αρχές. Η διατήρηση μιας **σχέσης διαρκούς διαλόγου και συνεργασίας** με όλους τους συμμετόχους αποτελεί θεμέλιο λίθο της στρατηγικής μας για βιώσιμη ανάπτυξη. Δίνουμε έμφαση στην πρόληψη και στην έγκαιρη αναγνώριση των ζητημάτων που απασχολούν κάθε ομάδα, με σκοπό να ανταποκρινόμαστε αποτελεσματικά μέσα από στοχευμένες ενέργειες και πρωτοβουλίες υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Ως εκ τούτου, έχουμε αναπτύξει εξειδικευμένα και διακριτά κανάλια επικοινωνίας με κάθε κατηγορία ενδιαφερόμενων μερών, προκειμένου να διασφαλίζουμε τη διαφάνεια, την αμφίδρομη πληροφόρηση και την ενεργή συμμετοχή τους στον σχεδιασμό και την υλοποίηση των στρατηγικών μας επιλογών.

	Κανάλια / Συχνότητα επικοινωνίας	Σημαντικά θέματα/ Βασικές ανάγκες και προσδοκίες	Ανταπόκριση Εταιρείας
Μέτοχοι	- Διοικητικό Συμβούλιο ανά τακτά χρονικά διαστήματα - Περιοδικές ενημερώσεις - Ετήσιες χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές δημοσιεύσεις	- Κερδοφορία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων - Ανάπτυξη νέων προϊόντων και δραστηριοτήτων - Υπεραξία επένδυσης διαχρονικά - Διατήρηση ανταγωνιστικότητας Εταιρείας - Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση	- Στοχευμένες δράσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων - Δημοσίευση ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση ετήσιας Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση (G)



	Κανάλια / Συχνότητα επικοινωνίας	Σημαντικά θέματα/ Βασικές ανάγκες και προσδοκίες	Ανταπόκριση Εταιρείας
Εργαζόμενοι	- Τηλεφωνική επικοινωνία/ καθημερινά - Ηλεκτρονική αλληλογραφία/ καθημερινά - Εσωτερικό Intranet/ καθημερινά - Συναντήσεις προσωπικού με εκπροσώπους διοίκησης/τακτά χρονικά διαστήματα - Ανοιχτός διάλογος και εκδηλώσεις/σε συνεχή βάση - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης/ετησίως	- Υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον - Αξιοκρατικές διαδικασίες πρόσληψης - Παροχή ίσων ευκαιριών - Σεβασμός στα δικαιώματα των εργαζομένων - Ανταγωνιστική αμοιβή - Εργασιακές παροχές - Ευκαιρίες για εκπαίδευση και ανάπτυξη	- Θέσπιση και εφαρμογή πολιτικής και συστήματος υγείας και ασφάλειας - Ευκαιρίες συνεχούς εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων - Παροχές προς τους εργαζόμενους Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα Κοινωνία (S)

Πελάτες	- Τηλεφωνική επικοινωνία/ καθημερινά - Ηλεκτρονική αλληλογραφία /καθημερινά - Έρευνα ικανοποίησης πελατών/ ετησίως - Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών και διαχείρισης παραπόνων/ καθημερινά - Επισκέψεις πωλητών και τεχνικών συμβούλων/σε συνεχή βάση - Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις/Περιοδικά - Συναντήσεις-σεμινάρια/ Περιοδικά - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης/ετησίως	- Προμήθεια προϊόντων/ υπηρεσιών με υψηλές προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας σε σταθερή βάση - Τεχνική υποστήριξη/ άμεση ανταπόκριση σε αιτήματα - Ανταγωνιστική τιμή προϊόντων	- Προτεραιότητα στην ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων, μέσω συγκεκριμένης πολιτικής, πιστοποιήσεων και δράσεων/επενδύσεων - Διαρκής επικοινωνία και συνεργασία με τους πελάτες μας Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα Η Εταιρεία Vitex και Βιώσιμη Ανάπτυξη
---------	--	--	---



	Κανάλια / Συχνότητα επικοινωνίας	Σημαντικά θέματα/ Βασικές ανάγκες και προσδοκίες	Ανταπόκριση Εταιρείας
Προμηθευτές	• Συναντήσεις με υφιστάμενους και νέους προμηθευτές/ Περιοδικά ανάλογα με τις ανάγκες • Συνανάπτυξη προϊόντων • Επικοινωνία με το Τμήμα Προμηθειών/ Σε συνεχή βάση • Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις/Περιοδικά	• Αξιοκρατική επιλογή • Σταθερή, αμοιβαία επωφελής συνεργασία • Συμμόρφωση στους συμφωνηθέντες όρους συνεργασίας	• Συστηματική και ανοιχτή επικοινωνία με τους προμηθευτές • Εφαρμογή διαδικασίας αξιολόγησης προμηθευτών Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση(G)
Τοπική κοινωνία	• Επαφές με τοπικούς φορείς/ Περιοδικά ανάλογα με τις ανάγκες • Συνεργασίες στο πλαίσιο εθελοντικών δράσεων/ Περιοδικά ανάλογα με τις ανάγκες • Δελτία τύπου/όποτε κρίνεται αναγκαίο	• Παροχή ευκαιριών απασχόλησης/ στήριξη της τοπικής απασχόλησης • Ενημέρωση για τη λειτουργία της Εταιρείας σε τοπικό επίπεδο • Δράσεις της Εταιρείας σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος όπως η προστασία του περιβάλλοντος και η κοινωνική αλληλεγγύη	• Υλοποίηση δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης και προστασίας του περιβάλλοντος • Έμφαση στην ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης και την πρόσληψη εργαζομένων από την τοπική κοινωνία Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα Κοινωνία (S)
Πολιτεία / Δημόσιες Αρχές	• Συνεργασία με τις ρυθμιστικές αρχές, θεσμικούς φορείς/ σε συνεχή βάση • Συμμετοχή σε ενώσεις και οργανώσεις σε επίπεδο χώρας και ΕΕ/ σε συνεχή βάση	• Νομοταγής πολιτική και πλήρης συμμόρφωση με την Ελληνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία	• Δημιουργία και εφαρμογή διαδικασιών που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία • Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές, όπως κρίνεται απαραίτητο Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση(G)
Πάροχοι κεφαλαίου / Τραπεζικά ιδρύματα	• Γενική συνέλευση των μετόχων / Ετησίως • Έκδοση ισολογισμού και οικονομικών καταστάσεων / ετησίως • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Ετησίως • Συναντήσεις / Περιοδικά ανάλογα με τις ανάγκες	• Κερδοφορία, ανάπτυξη και εξωστρέφεια • Εξυπηρέτηση δανείων	• Στοχευμένες δράσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων • Δημοσίευση ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση(G)

Συμμετοχές, Διακρίσεις και Βραβεία

Η Vitex διαδραματίζει **ενεργό ρόλο** σε σημαντικούς εθνικούς και διεθνείς φορείς, οργανισμούς και πρωτοβουλίες που έχουν στο επίκεντρό τους τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διαρκή πρόοδο του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Η συμμετοχή αυτή εδράζεται στη στρατηγική μας επιδίωξη για εποικοδομητική συνεργασία σε ζητήματα που άπτονται τόσο του **κλαδικού** όσο και του **ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος**.

Μέσω αυτών των συμπράξεων, επιδιώκουμε την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την υιοθέτηση και προώθηση βέλτιστων πρακτικών, καθώς και την ενίσχυση της καινοτομίας. Παράλληλα, συμμετέχουμε ενεργά στη διαμόρφωση **νέων προσεγγίσεων και τάσεων** στον κλάδο των χρωμάτων και δομικών υλικών, συμβάλλοντας στην επιτάχυνση της μετάβασης σε ένα πιο βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης. Η εκπροσώπηση της Vitex σε αυτούς τους φορείς πραγματοποιείται με συνέπεια και υπευθυνότητα, τόσο μέσω των εξειδικευμένων και έμπειρων στελεχών της, όσο και από την ίδια την ανώτατη διοίκηση, γεγονός που αποτυπώνει την προσήλωσή μας στην υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και τον διάλογο με το ευρύτερο οικοσύστημα του κλάδου.

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ



Ελληνικό
Ινστιτούτο
Εξυπηρέτησης
Πελατών (ΕΙΕΠ)



ΣΕΧΒ / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝ. ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
HELLENIC ASSOC. OF CHEMICAL INDUSTRIES / HACI



Σύνδεσμος
Επιχειρήσεων και
Βιομηχανιών (ΣΕΒ)



Κεντρική Ένωση
Επιμελητηρίων Ελλάδος
(ΚΕΕΕ)



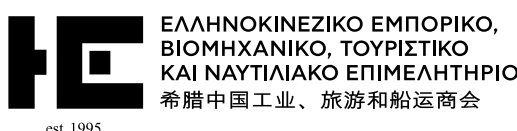
Εμπορικό & Βιομηχανικό
Επιμελητήριο Πειραιώς
(ΕΒΕΙΠ)



Πρωτοβουλία
ΕΛΛΑ-ΔΙΚΑ
ΜΑΣ



Ελληνικό Δίκτυο
για την Εταιρική
Κοινωνική Ευθύνη
(CSR HELLAS)



Ελληνοκινεζικό
Επιμελητήριο



Modern Building
Alliance Hellas
(MBA HELLAS)



Ελληνικό Δίκτυο Οικουμενικού
Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών
(Global Compact Network Greece)



Συμβούλιο Αειφόρων
Κτιρίων Ελλάδας



Endeavor
Greece



Πανελλήνιος
Σύνδεσμος Εταιρειών
Μόνωσης (ΠΣΕΜ)



Σύνδεσμος
Βιομηχανιών Αττικής-
Πειραιώς (ΣΒΑΠ)



Πανελλήνιος Σύνδεσμος
Διογκωμένης Πολυστερίνης
(ΠΑ.ΣΥ.ΔΙ.Π)

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ



European Council of
the Paint, Printing Ink,
and Artist's Colours
Industry (CEPE)



Color Guild CEUs



Paint, Coatings & Relat-
ed Purchasing Coop
(Guild CPO)



United Nations Global
Compact (UNGC)(ΚΕΕΕ)



Coatings Research Group
Inc. (CRGI)(ΕΒΕΙΠ)

Ευρωπαϊκός διάλογος για τη βιωσιμότητα στη χημική βιομηχανία

Η ετήσια σύνοδος της Ευρωπαϊκής Χημικής Βιομηχανίας που διοργανώθηκε από το CEFIC (Conseil Européen des Fédérations de l'Industrie Chimique) πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, στις 13-15 Νοεμβρίου 2024, με τη συμμετοχή 250 ανώτατων στελεχών του κλάδου και εκπροσώπων ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών. Τη διοργάνωση φιλοξένησε ο Σύνδεσμος Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών (ΣΕΧΒ), ως μέλος του CEFIC και εκπρόσωπος της ελληνικής χημικής βιομηχανίας.



Στο επίκεντρο των εργασιών της τέθηκαν οι εξελίξεις και οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει η χημική βιομηχανία διεθνώς, με ιδιαίτερη έμφαση στη βιωσιμότητα, την καινοτομία

και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Την ιδιαίτερη σημασία της συνόδου για την Ελλάδα και τον ευρωπαϊκό διάλογο ανέδειξε ο Πρόεδρος του ΣΕΧΒ και CEO της Vitex, κ. Αρμόδιος Γιαννίδης, ο οποίος υποδέχθηκε τους συνέδρους στην Αθήνα. Η παρουσία του στην ηγεσία του ΣΕΧΒ και στην καρδιά των ευρωπαϊκών εξελίξεων αποτυπώνει και τη διαχρονική δέσμευση της Vitex για μια υπεύθυνη και βιώσιμη χημική βιομηχανία.



Ενισχύοντας τη Βιωσιμότητα μέσω της Άμεσης Επαφής με τον Πελάτη

Στο συνέδριο "Sales in Action" της Boussias Events, η Vitex ανέδειξε τη σημασία του μοντέλου F2F (Family to Family), που η ίδια εφαρμόζει τους πελάτες της, οι οποίοι κατά κύριο λόγο είναι μικρές οικογενειακές επιχειρήσεις. Η προσέγγιση αυτή δεν περιορίζεται στην εμπορική αποτελεσματικότητα



αλλά αποτελεί και θεμέλιο βιωσιμότητας, ενισχύοντας σχέσεις εμπιστοσύνης με πελάτες και συνεργάτες. Μέσα από την ανθρώπινη επαφή, η εταιρεία καλλιεργεί αξίες όπως ο σεβασμός, η υπευθυνότητα και η διαφάνεια, συμβάλλοντας σε ένα μακροπρόθεσμα ανθεκτικό επιχειρηματικό οικοδόμημα.

“Sharing Values”: Συμπερίληψη και υπεύθυνη συνεργασία στην εφοδιαστική αλυσίδα

Στη Vitex, το μοντέλο συμπερίληψης των ενδιαφερόμενων μερών ονομάζεται “Sharing Values” και αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής μας για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Αναγνωρίζουμε τον κρίσιμο ρόλο των προμηθευτών στην προώθηση της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας στον κλάδο των χρωμάτων. Σε συνεργασία με την Imerys, έναν παγκόσμιο ηγέτη στα βιομηχανικά ορυκτά, παρουσιάσαμε πώς η στρατηγική μας διαφοροποιείται και πώς μπορούμε να ευθυγραμμιστούμε αποτελεσματικά για



την παροχή ποιοτικών λύσεων στους τελικούς χρήστες. Η στρατηγική σύμπραξη βασισμένη σε κοινές αξίες και στόχους αποτελεί θεμέλιο για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνο εταιρικό μετασχηματισμό.

Δέσμευση στην Αριστεία και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη μέσα από το πρόγραμμα OPAP Forward

Η Vitex συμμετείχε στο πρόγραμμα επιχειρηματικής ενδυνάμωσης OPAP Forward, που υλοποιείται από την Endeavor Greece, ως μικρομεσαία επιχείρηση το 2020 και ολοκλήρωσε τη διαδρομή της ως μία ώριμη, δυναμικά αναπτυσσόμενη εταιρεία. Η απονομή τριών από τα επτά συνολικά βραβεία του προγράμματος αποτελεί αναγνώριση της ανθρωποκεντρικής προσέγγισης της Vitex καθώς και της συνεχούς προσπάθειας για αριστεία και βιώσιμη ανάπτυξη. Για την Vitex, η διάκριση αυτή ενισχύει τη δέσμευση να λειτουργεί ως καταλύτης αξιών – για τους ανθρώπους, τους πελάτες, τους συνεργάτες και την ευρύτερη κοινωνία.



SBC conference 2024

Η συμμετοχή μας στο Annual Sustainability Conference 2024 του SBC Greece αποτέλεσε μια ακόμη ευκαιρία ουσιαστικής συμβολής στον δημόσιο διάλογο για τη βιωσιμότητα και την καινοτομία. Ο κος Νικολακόπουλος, R&D Director της εταιρείας μας, εκπροσώπησε τον οργανισμό στο υψηλού επιπέδου πάνελ με τίτλο «Efficiency Paradox», συμβάλλοντας ουσιαστικά στον διάλογο για τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την αποδοτικότητα στην πράξη. Μέσα από την παρέμβασή του, ανέδειξε την ανάγκη για μια ολιστική προσέγγιση που ξεπερνά τους παραδοσιακούς δείκτες ενεργειακής απόδοσης, ενσωματώνοντας τις κοινωνικές, περιβαλλοντικές και τεχνολογικές διαστάσεις της βιωσιμότητας.



PRODEXPO 2024

Η PRODEXPO 2024, η σημαντικότερη διοργάνωση για την ακίνητη περιουσία και τις αστικές υποδομές στη ΝΑ Ευρώπη, αποτέλεσε κομβικό σταθμό για την ανάδειξη των δυνατοτήτων της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης.

Ο R&D Director της Vitex κος Νικολακόπουλος ανέλαβε τον ρόλο του συντονιστή (moderator) στο εξαιρετικά επίκαιρο πάνελ “Green Building and Resilient Cities”, διευκολύνοντας έναν ουσιαστικό και πολυεπίπεδο διάλογο μεταξύ διακεκριμένων ομιλητών του κλάδου. Μέσα από τη συζήτηση αναδείχθηκαν καλές πρακτικές και καινοτόμες λύσεις που απαντούν στις προκλήσεις της κλιματικής κρίσης, της ενεργειακής απόδοσης και της ανθεκτικότητας των πόλεων.



Θεματική Ημέρα Καριέρας του Πανεπιστημίου Κρήτης

Στο πλαίσιο της διαρκούς μας δέσμευσης για προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της ενίσχυσης της επιστημονικής γνώσης και της υποστήριξης της επαγγελματικής σταδιοδρομίας νέων επιστημόνων, συμμετείχαμε ενεργά στη Θεματική Ημέρα Καριέρας που διοργανώθηκε την Παρασκευή 19 Απριλίου 2024 από το Πανεπιστήμιο Κρήτης, στο Τμήμα Χημείας.

Η εκδήλωση συγκέντρωσε επιχειρήσεις και φορείς που δραστηριοποιούνται στους τομείς της Χημείας, της Βιολογίας, της Χημικής Τεχνολογίας και της Επιστήμης των Υλικών, προσφέροντας ένα γόνιμο πεδίο διαλόγου και αλληλεπίδρασης με φοιτητές και αποφοίτους. Η R&D Manager της Vitex, κα. Μαρίνα Σοφρά, παρουσίασε το ερευνητικό και τεχνολογικό μας έργο, ανέδειξε ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και συνομίλησε με νέους επιστήμονες, ενισχύοντας τη διασύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με τον παραγωγικό τομέα.



ΠΜΣ Βιοοικονομίας – Πανεπιστήμιο Πειραιώς

Η Vitex ανταποκρίθηκε με ενθουσιασμό στην πρόσκληση του Πανεπιστημίου Πειραιώς για την τελετή υποδοχής των φοιτητών του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών «Βιοοικονομία, Κυκλική Οικονομία & Βιώσιμη Ανάπτυξη». Η HR Director της εταιρείας, κα Ελένη Μπόνα, πραγματοποίησε παρουσίαση σχετικά με την προσέγγιση της Vitex σε ζητήματα ανταγωνιστικότητας, διαχείρισης κρίσεων και – κυρίως – ενσωμάτωσης του ESG πλαισίου στη στρατηγική και τις καθημερινές επιχειρησιακές πρακτικές. Ανέδειξε την πολυδιάστατη στρατηγική της εταιρείας στον τομέα της βιωσιμότητας, με έμφαση στις ετήσιες Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης, τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές προτεραιότητες και την έμπρακτη ενίσχυση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.



2^ο Family Business Session, ΕΛΛΑ-ΔΙΚΑ ΜΑΣ

Ως μέλος του σωματείου ΕΛΛΑ-ΔΙΚΑ ΜΑΣ, μιας κοινότητας εξωστρεφών παραγωγικών και μεταποιητικών επιχειρήσεων Ελληνικής ιδιοκτησίας που αποσκοπεί στην ανάδειξη και την προώθηση του σύγχρονου Ελληνικού επιχειρηματικού και παραγωγικού πολιτισμού, η Vitex συμμετείχε σε ημερίδα του σωματείου με θέμα “2nd Family Business Session”.



Συγκεκριμένα η νομική σύμβουλος της Vitex κ. Μαντλέν Μαρτέν συμμετείχε σε πάνελ συζήτησης με θέμα «Η συγκατοίκηση επιχειρηματία και επαγγελματιών στελεχών» όπου διατυπώθηκαν εμπειρίες και απόψεις επαγγελματιών που είναι στελέχη σε οι-

κογενειακές επιχειρήσεις, για τον ρόλο ενός επαγγελματία στελέχους σε μία οικογενειακή επιχείρηση, τις προκλήσεις που καλείται να διαχειριστεί ιδίως στο επίπεδο της καθιέρωσης και της τήρησης κανόνων και αρχών ορθής και διαφανούς εταιρικής διακυβέρνησης, τις δυνατότητες και τις προϋποθέσεις επιτυχίας στον συγκεκριμένο ρόλο, τα θετικά των οικογενειακών επιχειρήσεων για ένα στέλεχος αλλά και τα σημεία προς βελτίωση.

Διάκριση ETHOS Platinum

Κατά την επαναξιολόγηση του 2024, στην εταιρεία απονεμήθηκε το σήμα ETHOS Platinum **με εξαιρετική βαθμολογία 97,18%**, επιβεβαιώνοντας το υψηλό επίπεδο συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του ελληνικού Προτύπου Αξιολόγησης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ETHOS.

Η διάκριση αυτή αποτυπώνει τη συστηματική και υπεύθυνη προσέγγιση της εταιρείας σε ένα ευρύ φάσμα επιχειρηματικών παραμέτρων, όπως η συμμόρφωση με το ισχύον ρυθμιστικό και θεσμικό πλαίσιο, η εταιρική διακυβέρνηση, η οικονομική βιωσιμότητα, καθώς και η διαχείριση του κοινωνικού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.





Ο σεβασμός και η φροντίδα για το περιβάλλον είναι θεμελιώδεις αξίες που καθοδηγούν κάθε μας δραστηριότητα.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Ε)

04

- Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
- ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ
- ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΕΡΙΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ
- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
- ΒΙΩΣΙΜΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



Η προστασία του περιβάλλοντος και ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής αποτελούν βασικούς άξονες της στρατηγικής μας, με στόχο ένα μέλλον μηδενικών εκπομπών και κυκλικής οικονομίας.

Στην Vitex, η **περιβαλλοντική ευθύνη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής μας φιλοσοφίας**. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος και τις προκλήσεις που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή, η οποία αποτελεί παγκόσμιο ζήτημα με επιπτώσεις που επηρεάζουν τη λειτουργία της εταιρείας, τα ενδιαφερόμενα μέρη της, αλλά και το σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων και της ζωής στον πλανήτη. Επιδιώκουμε τη **συνειδητή και ορθολογική διαχείριση των περιβαλλοντικών ζητημάτων** που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας, και λαμβάνουμε τα απαραίτητα μέτρα σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, βελτιώνοντας συνεχώς την απόδοσή μας.

Ταυτόχρονα, προάγουμε τη συνεχή ενημέρωση όλων των εργαζομένων μας για θέματα περιβαλλοντικής προστασίας, εδραιώνοντας την έννοια της περιβαλλοντικής συνείδησης. Προωθούμε τον ανοιχτό διάλογο και την ανταλλαγή απόψεων σχετικά με τους τρόπους μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Vitex, καλώντας όλους να συνεισφέρουν ενεργά στην επίτευξη αυτών των στόχων.



Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Στόχος μας είναι η αποτελεσματική περιβαλλοντική διαχείριση σε όλη την αλυσίδα αξίας, εντός του πλαισίου του Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης. Για τον σκοπό αυτό, εφαρμόζουμε **Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ)**, τα οποία είναι πιστοποιημένα σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14001:2015 και EMAS 1221:2009. Λειτουργούμε με ευαισθησία για το περιβάλλον και σεβασμό στους φυσικούς πόρους, αναγνωρίζοντας την αξία τους. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε μια ενοποιημένη πολιτική ποιότητας, περιβαλλοντικής διαχείρισης, και υγείας και ασφάλειας στην εργασία, η οποία αποτελεί τον οδηγό μας για την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων βελτίωσης.

Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρεία λειτουργεί με σεβασμό προς το περιβάλλον και λαμβάνει τις παρακάτω **δράσεις**:

- Καταγραφή των περιβαλλοντικών συνεπειών κάθε δραστηριότητας, ώστε να διασφαλίζεται η πλήρης συμμόρφωση με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία.
- Δέσμευση για συνεχιζόμενη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και πρόληψη της ρύπανσης.
- Ορθολογική αξιοποίηση της ενέργειας και των φυσικών πόρων, με συνεχείς προσπάθειες για τη μεγιστοποίηση της επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης των υλικών και προϊόντων.
- Σχεδιασμός νέων, πιο φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων και υιοθέτηση νέων μεθόδων παραγωγής που μειώνουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
- Ανάπτυξη κουλτούρας περιβαλλοντικής ευθύνης σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας.
- Υλοποίηση περιβαλλοντικών προγραμμάτων για τον καθορισμό, την παρακολούθηση και την ανασκόπηση των περιβαλλοντικών στόχων.

Με αυτές τις ενέργειες, η Vitex επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης και τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον.

Αποτελεσματική οργάνωση και διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων

Έχουμε αναπτύξει την κατάλληλη οργανωτική δομή για την υλοποίηση της περιβαλλοντικής πολιτικής της Εταιρείας, καθώς και για την επίτευξη των σχετικών στόχων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την απρόσκοπτη λειτουργία του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Ως εκπρόσωπος της Διοίκησης για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, έχει οριστεί ο Τεχνικός Διευθυντής της Εταιρείας, ενώ έχει συσταθεί το **Συμβούλιο Περιβάλλοντος**, το οποίο είναι αρμόδιο για την παρακολούθηση και εποπτεία των θεμάτων που σχετίζονται με το Σύστημα και αποτελείται από τα εξής μέλη:

- Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο
- Τον Εκπρόσωπο Διοίκησης σε θέματα Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας
- Τη Διευθύντρια Διασφάλισης Συστημάτων ΠΠΥ&Α
- Τον Διευθυντή Έρευνας και Ανάπτυξης
- Τον Τεχνικό Ασφαλείας
- Τον Υπεύθυνο Παραγωγής
- Τον Διευθυντή Συντήρησης

Το Συμβούλιο συνεδριάζει **τακτικά**, καθώς και **έκτακτα** όταν προκύπτει κάποιο θέμα ή ανάγκη. Η Διοίκηση της Εταιρείας ενημερώνεται άμεσα και αποτελεσματικά για οποιοδήποτε ζήτημα, ενώ τα μέλη του Συμβουλίου αναλαμβάνουν την εφαρμογή επιπρόσθετων μέτρων και την εκπαίδευση των εργαζομένων, εξασφαλίζοντας τη συνεχιζόμενη βελτίωση και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων

Η δέσμευσή μας για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και για τη μείωση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας σε αυτό αποτυπώνεται σε σειρά επιπλέον μέτρων που εφαρμόζουμε:

- **Αξιολογούμε** συνεχώς τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας, με στόχο τη μείωση τους. Παρακολουθούμε τις αέριες εκπομπές, τη διαχείριση των υγρών και στερεών αποβλήτων, την κατανάλωση φυσικών πόρων και τις πιθανές διαρροές.
- **Βελτιώνουμε** συνεχώς τις περιβαλλοντικές μας επιδόσεις, μέσω των ετήσιων ανασκοπήσεων, του καθορισμού περιβαλλοντικών σκοπών και στόχων, και της εξέτασης της δυνατότητας εφαρμογής καθαρών τεχνολογιών και λύσεων.
- Εκτός από τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες περιβαλλοντικές νομοθετικές απαιτήσεις και κανονισμούς, λαμβάνουμε επιπλέον μέτρα:
 - **Ενσωματώνουμε** περιβαλλοντικά ζητήματα στον σχεδιασμό νέων δραστηριοτήτων.
 - **Καταρτίζουμε** σχέδια για την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων.
 - **Εκπαιδεύουμε**, επιμορφώνουμε και παρακινούμε τους εργαζομένους μας σχετικά με ζητήματα περιβάλλοντος και κλιματικής αλλαγής.
 - **Ενθαρρύνουμε** την εσωτερική και εξωτερική επικοινωνία σχετικά με περιβαλλοντικά θέματα, προάγοντας τη συμμετοχή και την ευαισθητοποίηση όλων.

Με αυτόν τον τρόπο, επιδιώκουμε να ελαχιστοποιήσουμε τις περιβαλλοντικές μας επιπτώσεις και να συμβάλουμε στην προστασία του φυσικού μας περιβάλλοντος

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ



Αρχική μας προτεραιότητα είναι η αποτύπωση και η αξιολόγηση της σοβαρότητας των κινδύνων, αλλά και των ευκαιριών που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή.

Η δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής μας, καθώς **επιδιώκουμε να συνεισφέρουμε ενεργά** στον συλλογικό Ευρωπαϊκό στόχο της μετάβασης σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Η κλιματική αλλαγή αναδιαμορφώνει το επιχειρηματικό περιβάλλον, δημιουργώντας νέες προκλήσεις αλλά και σημαντικές ευκαιρίες. Στο πλαίσιο αυτό, η στρατηγική μας εστιάζει στην **αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων** που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή, παράλληλα με τη διερεύνηση και αξιοποίηση των νέων ευκαιριών που προκύπτουν, διαμορφώνοντας έτσι ένα ανθεκτικό και βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο. Η προσέγγισή μας βασίζεται στη λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων, τόσο για τον μετριασμό των αρνητικών συνεπειών όσο και για τη μέγιστη δυνατή ενίσχυση των θετικών επιπτώσεων της κλιματικής μετάβασης. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει τον βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο σχεδιασμό δράσεων, την ανάλυση των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και τη συστηματική παρακολούθηση των τάσεων και των εξελίξεων που διαμορφώνουν το ρυθμιστικό και οικονομικό πλαίσιο.

Ταξινόμηση των Κλιματικών Κινδύνων

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή ταξινομούνται σε δύο κύριες κατηγορίες, κάθε μία εκ των οποίων μπορεί να επηρεάσει διαφορετικές πτυχές της λειτουργίας μας:

A. Φυσικοί Κίνδυνοι (Physical Risks)

Οι φυσικοί κίνδυνοι προκύπτουν από τις μεταβολές στις κλιματικές συνθήκες και μπορεί να έχουν άμεσες ή έμμεσες επιπτώσεις στη λειτουργία, τις υποδομές και την εφοδιαστική αλυσίδα. Διακρίνονται σε:

- Χρόνιους φυσικούς κινδύνους: Μακροπρόθεσμες αλλαγές στις κλιματικές συνθήκες, όπως η σταδιακή άνοδος της θερμοκρασίας, η μείωση των διαθέσιμων υδάτινων πόρων και οι αλλαγές στις συνθήκες υγρασίας, που ενδέχεται να επηρεάσουν τη βιωσιμότητα της παραγωγικής διαδικασίας και την παραγωγικότητα των εργαζομένων. Για παράδειγμα, παρατεταμένες περίοδοι ξηρασίας μπορεί να μειώσουν τη διαθεσιμότητα νερού για βιομηχανική χρήση, ενώ οι αυξημένες θερμοκρασίες ενδέχεται να οδηγήσουν σε μείωση της απόδοσης των εργαζομένων λόγω θερμικής καταπόνησης.

- Οξείς φυσικούς κινδύνους: Ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως καταιγίδες, πλημμύρες και πυρκαγιές, που μπορούν να προκαλέσουν ζημιές σε εγκατα-

στάσεις, εξοπλισμό και εφοδιαστικές αλυσίδες. Οι επιπτώσεις αυτών των φαινομένων μπορεί να περιλαμβάνουν τη διακοπή της παραγωγής, την αύξηση του κόστους των πρώτων υλών λόγω ελλείψεων στην εφοδιαστική αλυσίδα και την καθυστέρηση στην παράδοση προϊόντων. Οι αυξημένες ανάγκες για επενδύσεις σε συστήματα ανθεκτικότητας και προσαρμογής καθίστανται απαραίτητες για τη μείωση των επιπτώσεων αυτών των φαινομένων.

B. Κίνδυνοι Μετάβασης (Transition Risks)

Οι κίνδυνοι μετάβασης σχετίζονται με τις αλλαγές που προκύπτουν από τη στροφή προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και περιλαμβάνουν:

Κανονιστικούς και νομικούς κινδύνους: Η αυστηροποίηση των περιβαλλοντικών κανονισμών, η θέσπιση νέων προτύπων βιωσιμότητας και οι απαιτήσεις συμμόρφωσης με τη νομοθεσία μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τον τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων. Ενδεικτικά, η επιβολή φόρων άνθρακα και η υποχρεωτική μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου απαιτούν στρατηγικές προσαρμογής και επενδύσεις σε πράσινες τεχνολογίες.

Τεχνολογικές αλλαγές: Η μετάβαση σε νέες τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα συνεπάγεται την ανάγκη για επενδύσεις σε καινοτόμες λύσεις παραγωγής, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και αποδοτικότερες διαδικασίες. Παρόλο που η εξέλιξη της τεχνολογίας προσφέρει νέες ευκαιρίες, η ανάγκη προσαρμογής μπορεί να επιφέρει σημαντικό κόστος στις επιχειρήσεις που δεν έχουν ήδη προετοιμαστεί για τη μετάβαση.

Αλλαγές στις προτιμήσεις των καταναλωτών και στη δυναμική της αγοράς: Οι καταναλωτές απαιτούν όλο και περισσότερο βιώσιμα προϊόντα και υπηρεσίες, γεγονός που οδηγεί σε αυξημένη πίεση για την υιοθέτηση περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών. Η μη έγκαιρη προσαρμογή στις νέες απαιτήσεις της αγοράς μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και μείωση της ζήτησης για προϊόντα που δεν πληρούν τα κριτήρια βιωσιμότητας.

Οικονομικοί Κίνδυνοι: Ο οικονομικός κίνδυνος μετάβασης για μια χημική βιομηχανία σχετίζεται κυρίως με την ανάγκη επενδύσεων σε πιο βιώσιμες τεχνολογίες και πρώτες ύλες, κάτι που αυξάνει το κόστος παραγωγής. Αν η επιχείρηση δεν προσαρμοστεί έγκαιρα, κινδυνεύει να χάσει πρόσβαση σε χρηματοδοτήσεις, να επιβαρυνθεί με φόρους άνθρακα ή υψηλότερα ασφάλιστρα, και να υποβαθμιστεί πιστοληπτικά. Όλα αυτά μπορούν να πλήξουν την ανταγωνιστικότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της.

Στρατηγικά Μέτρα για την Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής

Η Vitex με στόχο να ανταποκριθεί ουσιαστικά στις προκλήσεις που συνεπάγεται η μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών, διαμόρφωσε μια στρατηγική που βασίζεται σε τέσσερις βασικούς άξονες:

Ενεργειακή Αποδοτικότητα

Εφαρμόζονται τεχνολογίες υψηλής απόδοσης, εξοικονόμηση ενέργειας στις παραγωγικές διαδικασίες και εκπαίδευση εργαζομένων για βέλτιστη διαχείριση ενέργειας.

Μείωση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου

Μειώνονται οι εκπομπές CO μέσω καθαρών τεχνολογιών, βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας και παρακολούθησης περιβαλλοντικών δεικτών.

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Γίνεται επένδυση σε φωτοβολταϊκά συστήματα, αγορά πράσινης ενέργειας μέσω Εγγυήσεων Προέλευσης και διερεύνηση νέων τεχνολογιών καθαρής ενέργειας.

Προϊόντα με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Προϊόντα σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, χρησιμοποιώντας ανακυκλώσιμες συσκευασίες, υλικά χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος.

Με την εφαρμογή αυτών των στρατηγικών μέτρων, η Vitex ενισχύει τη δέσμευσή της για μια πιο βιώσιμη και ανθεκτική επιχειρηματική δραστηριότητα, συμβάλλοντας ενεργά στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και στη διαμόρφωση ενός μέλλοντος με λιγότερες εκπομπές και μεγαλύτερη ενεργειακή αποδοτικότητα.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΕΡΙΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ



Η εξοικονόμηση ενέργειας είναι κρίσιμη για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και την επίτευξη των εθνικών και ευρωπαϊκών στόχων.

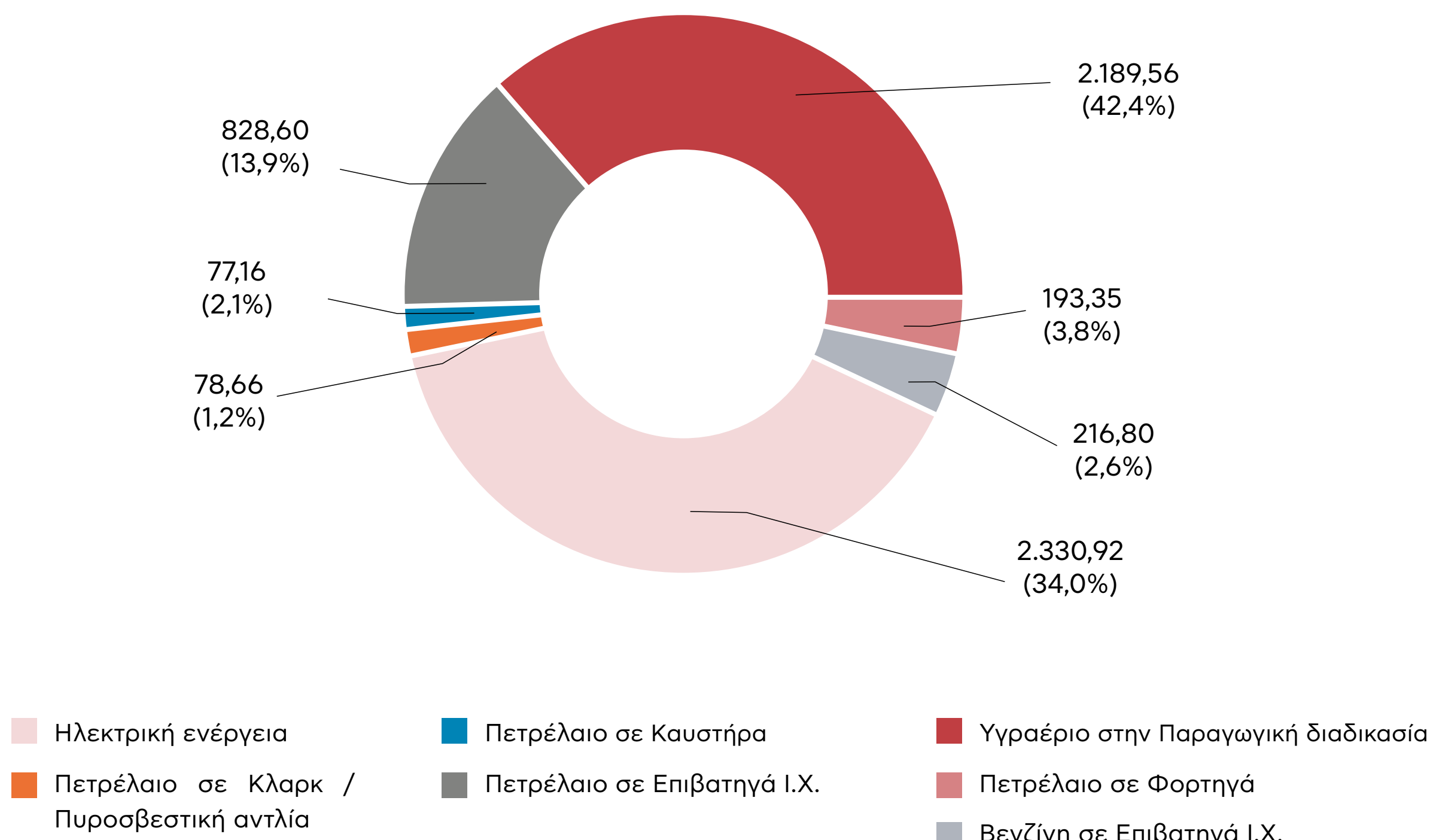
Στην Vitex, δεσμευόμαστε στη **συνεχή βελτίωση** της ενεργειακής αποδοτικότητας, εφαρμόζοντας τεχνολογίες και διαδικασίες που **μειώνουν** την κατανάλωση ενέργειας και βελτιστοποιούν τη χρήση των διαθέσιμων πόρων.

Για την επίτευξη αυτού του στόχου κύριοι τομείς δράσης είναι οι:

- Επένδυση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και ψηφιακές βιομηχανικές μεθόδους στην παραγωγή για την εξοικονόμηση ενέργειας.
- Μείωση εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα και μείωση εκπομπών αέριων ρύπων.
- Συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση κατανάλωσης ενέργειας σε πραγματικό χρόνο μέσω συστήματος ελέγχου και τηλεμετρίας.
- Εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα ενεργειακής εξοικονόμησης και κλιματικών επιπτώσεων.
- Διενέργεια ενεργειακών ελέγχων για την βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας.

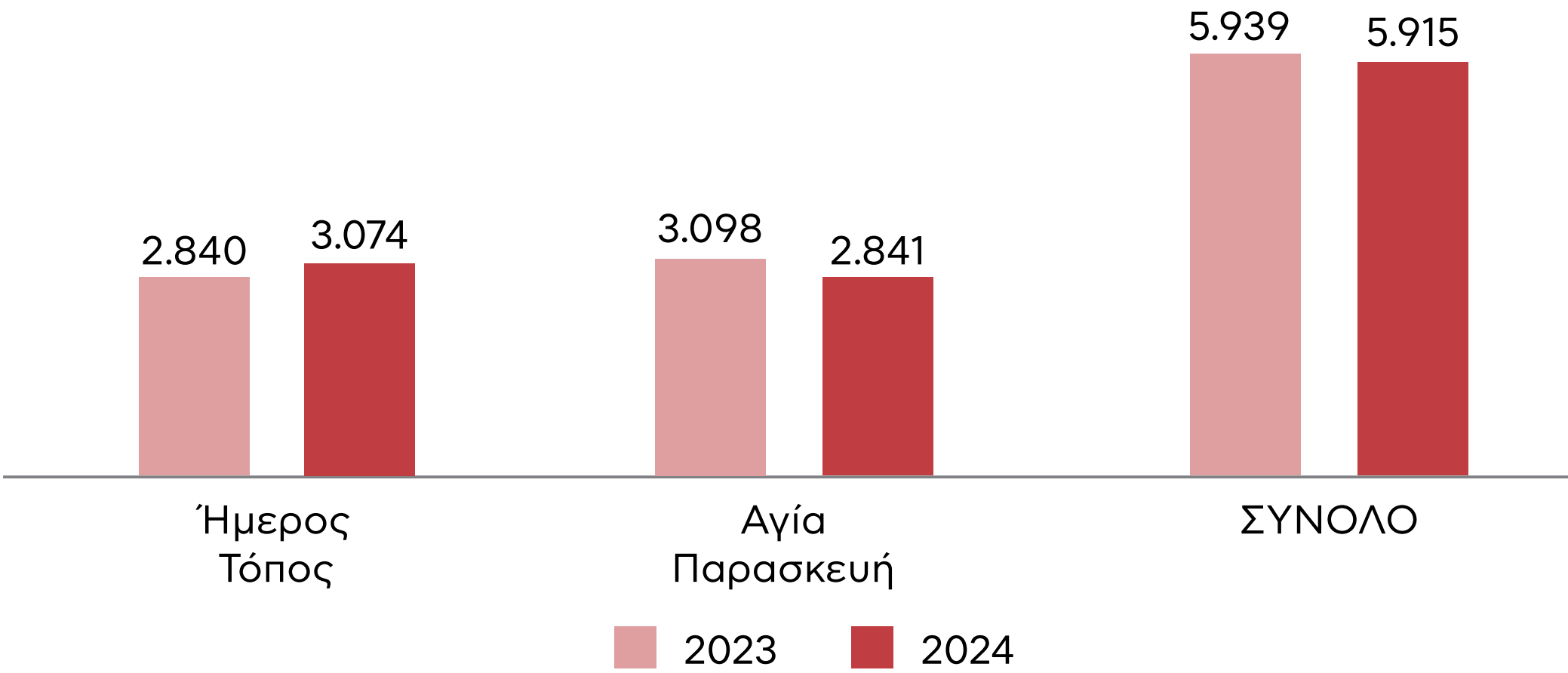
Για το έτος 2024, η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Οργανισμού ανήλθε σε **5.915,04 MWh**. Το μεγαλύτερο ποσοστό της ενέργειας προήλθε από την κατανάλωση **υγραερίου** (LPG), που αντιστοιχεί στο 42,4%, κυρίως για την παραγωγή ασφατικών προϊόντων. Ακολουθεί η **ηλεκτρική** ενέργεια με ποσοστό 34,0%. Η κατανάλωση **πετρελαίου** κίνησης αφορά κυρίως τη χρήση των εταιρικών οχημάτων, των ιδιόκτητων φορτηγών που χρησιμοποιούνται για τη μεταφορά προϊόντων, καθώς και των περνοφόρων εντός των παραγωγικών μονάδων. Τέλος, το πετρέλαιο θέρμανσης χρησιμοποιείται για τη θέρμανση του κτιρίου γραφείων στις εγκαταστάσεις στον Ήμερο Τόπο.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (MWh)

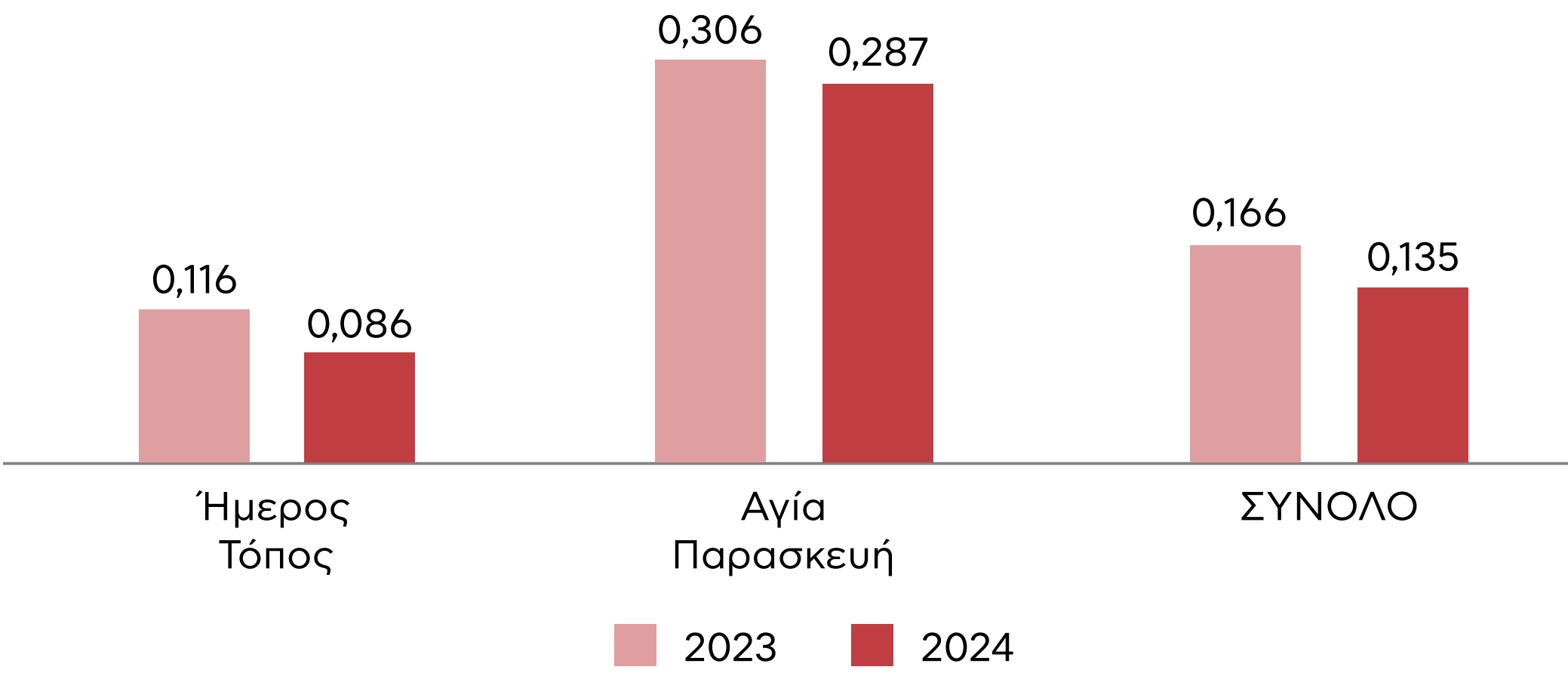




ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΝΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ (MWh)



ΕΝΤΑΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΝΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ (MWh/tn παραγόμενων προϊόντων)



Κατανάλωση ενέργειας (MWh)	2024 vs 2023
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	+15,47%
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας	-8,57%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	-0,40%

Ένταση ενέργειας (MWh/tn προϊόντος)	2024 vs 2023
Ένταση ηλεκτρικής ενέργειας	-5,89%
Ένταση θερμικής ενέργειας	-25,48%
Ένταση συνολικής ενέργειας	-18,82%



Η Vitex θέτει ως προτεραιότητα τη **μείωση των εκπομπών αερίων** του θερμοκηπίου σε όλο το φάσμα της αλυσίδας αξίας της. Αυτό συμβάλλει στον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής και παρέχει στα ενδιαφερόμενα μέρη ακριβείς πληροφορίες σχετικά με τις κλιματικές επιπτώσεις της εταιρείας. Ο υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος πραγματοποιείται με βάση το ISO 14064:2018 και το GHG Protocol Standard και περιλαμβάνει τις:

- **Άμεσες εκπομπές (Scope 1)** αερίων του θερμοκηπίου (CO₂, CH₄, N₂O και HFCs) από τις εγκαταστάσεις, συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών από διεργασίες σε σταθερές εστίες καύσης, των φυγόδικων εκπομπών (κλιματιστικά, σηπτικές δεξαμενές) και των εκπομπών από κινητές πηγές.
- **Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)** αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από την κατανάλωση της αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις. Οι εκπομπές αυτές υπολογίζονται με δύο προσεγγίσεις:
 - Location-based, κάνοντας χρήση ενός εθνικού συντελεστή μετατροπής της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρισμού σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, και
 - Market-based, λαμβάνοντας υπόψιν τις ανακλήσεις εκπομπών μέσω Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs)

ΗΜΕΡΟΣ ΤΟΠΟΣ	ECO ₂ (tn CO ₂ eq.)	ECH ₄ (tn CO ₂ eq.)	EN ₂ O (tn CO ₂ eq.)	Σύνολο EGHG (tn CO ₂ eq.)
Κατηγορία 1 – Άμεσες εκπομπές	340,078	35,752	3,763	379,593
Κατηγορία 2 – Έμμεσες εκπομπές	890,302	0,316	1,231	891,849
Σύνολο εκπομπών GHG Κατηγοριών 1 & 2 (location-based)				1.271,442
Σύνολο εκπομπών GHG Κατηγοριών 1 & 2 (market-based)				379,593

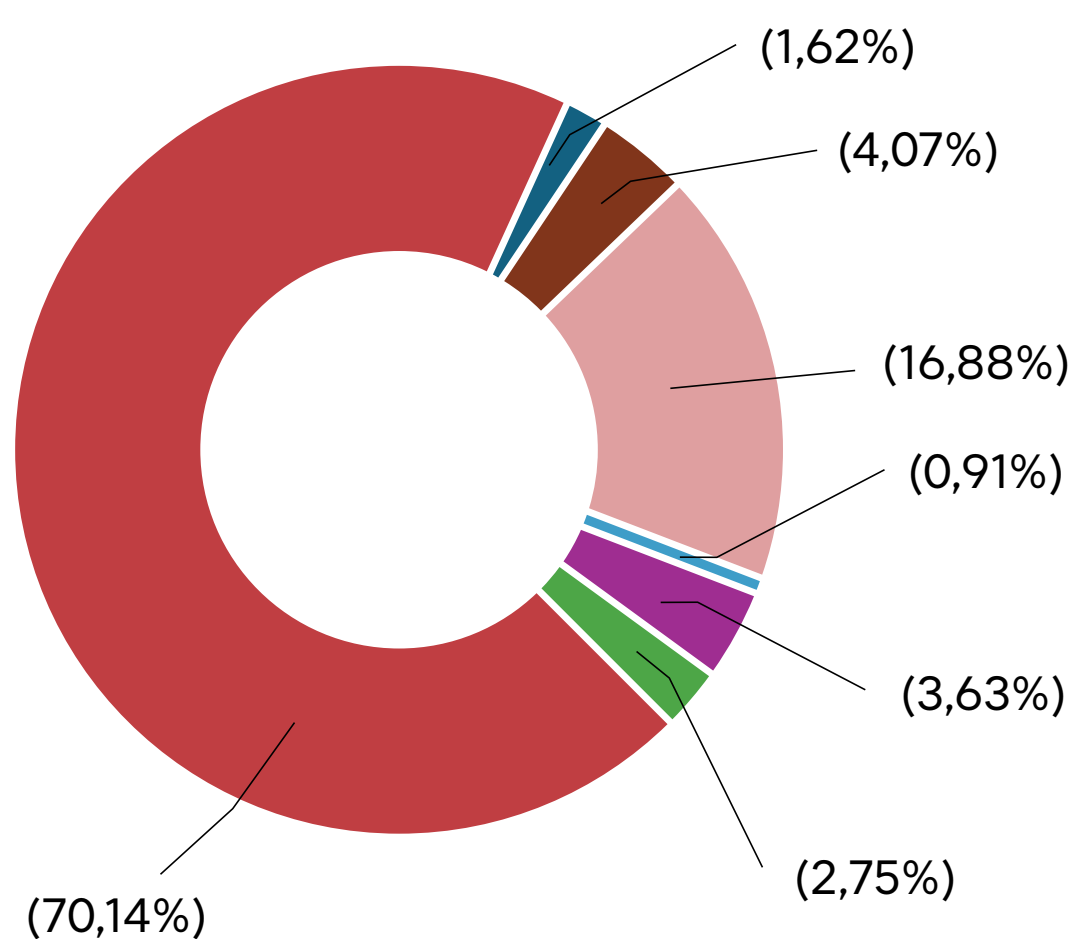
ΑΓΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ECO ₂ (tn CO ₂ eq.)	ECH ₄ (tn CO ₂ eq.)	EN ₂ O (tn CO ₂ eq.)	Σύνολο EGHG (tn CO ₂ eq.)
Κατηγορία 1 – Άμεσες εκπομπές	525,126	7,326	1,365	533,817
Κατηγορία 2 – Έμμεσες εκπομπές	272,209	0,097	0,377	272,682
Σύνολο εκπομπών GHG Κατηγοριών 1 & 2 (location-based)				806,500
Σύνολο εκπομπών GHG Κατηγοριών 1 & 2 (market-based)				533,817

Για το σύνολο της Εταιρείας	ECO ₂ (tn CO ₂ eq.)	ECH ₄ (tn CO ₂ eq.)	EN ₂ O (tn CO ₂ eq.)	Σύνολο EGHG (tn CO ₂ eq.)
Κατηγορία 1 – Άμεσες εκπομπές	865,204	43,078	5,128	913,411
Κατηγορία 2 – Έμμεσες εκπομπές	1.162,511	0,413	1,608	1.164,532
Σύνολο εκπομπών GHG Κατηγοριών 1 & 2 (location-based)				2.077,942
Σύνολο εκπομπών GHG Κατηγοριών 1 & 2 (market-based)				913,411

Κάθε εγκατάσταση της Εταιρείας προμηθεύεται στο σύνολο, **ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια** μέσω της οδού των Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs) και των Cancellation Statements του ΔΑΠΕΕΠ. Επομένως, η Vitex μέσω των μηχανισμών αντιστάθμισης των εκπομπών που σχετίζονται με την ηλεκτρική ενέργεια, επιτυγχάνει για το 2024 **συνολική μείωση των εκπομπών GHG Κατηγοριών 1 & 2 κατά 70,1% και 33,8%** για τις εγκαταστάσεις του Ήμερου Τόπου και της Αγίας Παρασκευής αντιστοίχως, και **στο σύνολο της Εταιρείας κατά 56%.**

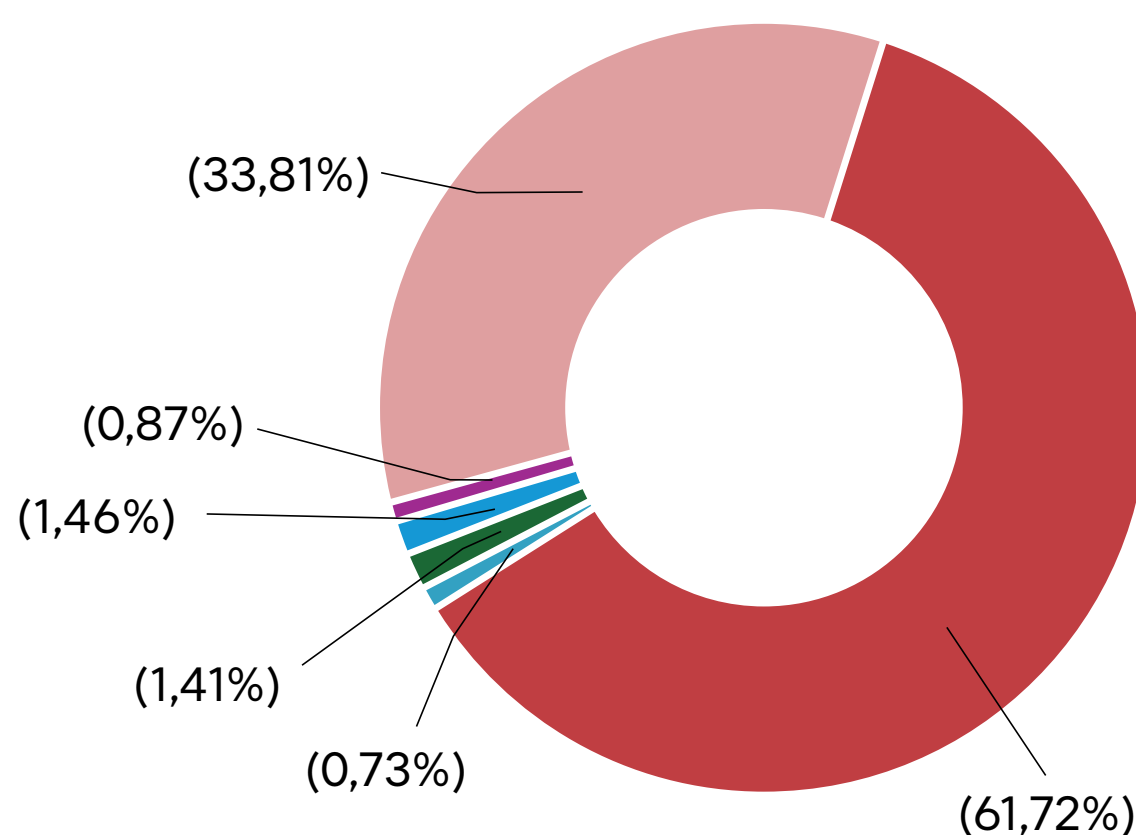
Οι σημαντικότερες πηγές έκλυσης εκπομπών είναι η κατανάλωση καυσίμων στα Ι.Χ. και η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για την εγκατάσταση του Ήμερου Τόπου, και η χρήση υγραερίου στην παραγωγική διαδικασία και η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για την εγκατάσταση της Αγίας Παρασκευής, αντίστοιχα. Επομένως οι ενέργειες για τη μείωση των εκπομπών GHG πρέπει να υλοποιηθούν στους παραπάνω άξονες, προκειμένου να μετριαστούν στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό οι κλιματικές επιπτώσεις των εγκαταστάσεων.

ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΚΠΟΜΠΩΝ GHG ΑΝΑ ΠΗΓΗ ΗΜΕΡΟΣ ΤΟΠΟΣ (LOCATION BASED)



- Πετρέλαιο σε Καυστήρα
- Πετρέλαιο σε Φορτηγά
- Βενζίνη σε Επιβατηγά Ι.Χ.
- Άμεσες διάχυτες εκπομπές
- Ηλεκτρική ενέργεια
- Πετρέλαιο σε Επιβατηγά Ι.Χ.
- Πετρέλαιο σε Κλαρκ / Πυροσβεστική αντλία

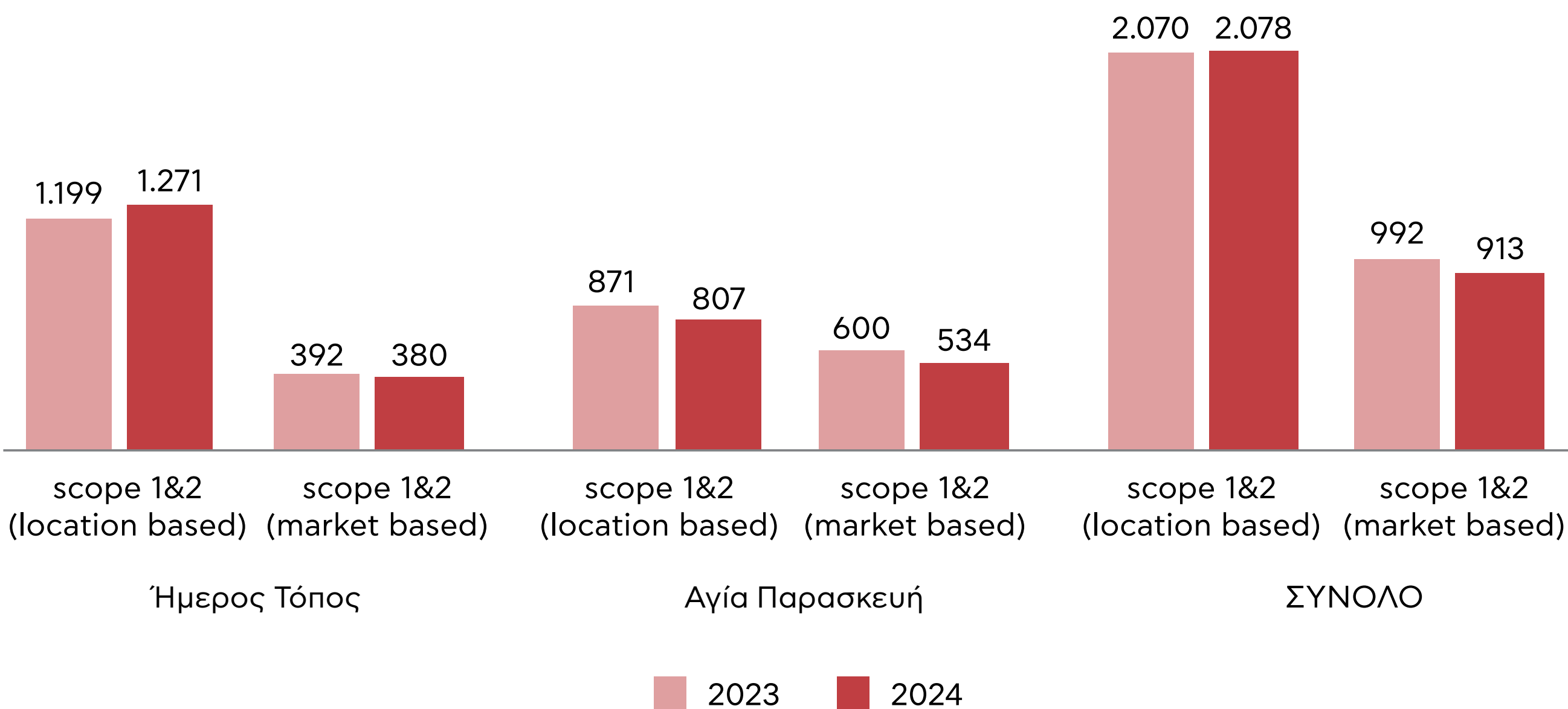
ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΚΠΟΜΠΩΝ GHG ΑΝΑ ΠΗΓΗ ΑΓΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ (LOCATION BASED)



- Υγραέριο στην Παραγωγική διαδικασία
- Πετρέλαιο σε Επιβατηγά Ι.Χ.
- Βενζίνη σε Επιβατηγά Ι.Χ.
- Άμεσες διάχυτες εκπομπές
- Ηλεκτρική ενέργεια
- Πετρέλαιο σε Κλαρκ / Πυροσβεστική αντλία



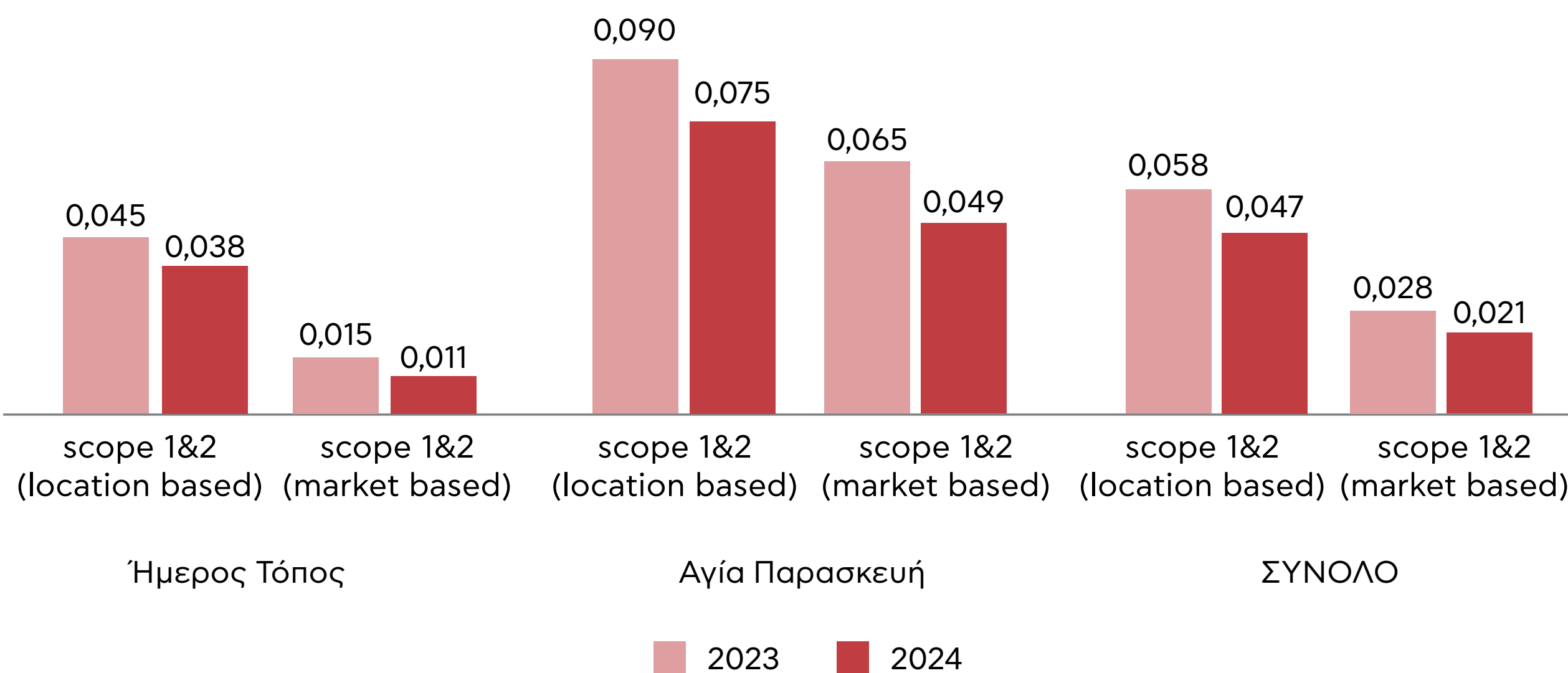
ΣΥΝΟΛΟ GHG (tn CO₂ eq.)



Η Εταιρεία σε πλήρη συμμόρφωση με τις προδιαγραφές και απαιτήσεις του Εθνικού Κλιματικού Νόμου, **δεσμεύεται να μειώσει** το σύνολο των Κατηγοριών 1 & 2 εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου τουλάχιστον κατά 30% έως το 2030 για κάθε εγκατάσταση, συγκριτικά με τα αντίστοιχα επίπεδα του 2019, με αναγωγή στην κατάλληλη μονάδα προϊόντος.

Παρόλο που στη συγκεκριμένη περίπτωση και βάσει των προδιαγραφών που θέτει ο Κλιματικός Νόμος, η Απογραφή GHG περιορίζεται στα όρια των εγκαταστάσεων της Vitex με περιβαλλοντική κατάταξη «Κατηγορία Α / Υποκατηγορία Α2» (Έμμερος Τόπος), η Εταιρεία εναρμονισμένη με τις πάγιες δεσμεύσεις της έχει επεκτείνει τον υπολογισμό των εκπομπών και στην δεύτερη παραγωγική της μονάδα (Αγία Παρασκευή), αν και υπάγεται στην «Κατηγορία Β» (εξαίρεση από τον Κλιματικό Νόμο), καλύπτοντας όλες τις παραγωγικές δραστηριότητές της.

ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΝΤΑΣΗΣ ΕΚΠΟΜΠΩΝ GHG



Από τα φωτοβολταϊκά πάρκα οροφών που έχουμε και στις δύο εγκαταστάσεις, η συνολική ηλεκτρική ενέργεια που παράχθηκε το 2024 ανήλθε σε **1.192,62MWh (αύξηση 5,1%)**. Μέσω αυτής της καθαρής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας υπολογίζεται ότι η Vitec συνέβαλε στην αποτροπή εκπομπών **595,83 tn CO₂ eq.*** τρίτων στην ατμόσφαιρα.

Στο πλαίσιο των δράσεών μας για τον περιορισμό της κατανάλωσης συμβατικών καυσίμων και τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, τον Ιούλιο του 2024 ολοκληρώθηκε η πρώτη φάση του σχεδίου ενίσχυσης της ηλεκτροκίνησης. Πραγματοποιήθηκε η εγκατάσταση δύο σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων στον Ήμερο Τόπο.

Η παροχή δωρεάν φόρτισης για εργαζόμενους και επισκέπτες συμβάλλει στη στροφή προς καθαρότερες μορφές μετακίνησης και στη μείωση των εκπομπών CO₂ από ιδιωτικά οχήματα.

Το έργο θα συνεχιστεί τα επόμενα χρόνια με επιπλέον παρεμβάσεις και αναβαθμίσεις, συμβάλλοντας σταδιακά στη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου δικτύου υποδομών ηλεκτροκίνησης και προωθώντας τη βιώσιμη κινητικότητα.



Σημείωση:

- Για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών CO₂ από την κατανάλωση καυσίμων (υγραέριο, πετρέλαιο και βενζίνη) σε σταθερές και κινητές πηγές, χρησιμοποιήθηκαν οι αντίστοιχοι συντελεστές εκπομπών του Πίνακα 3.13 της Εθνικής Απογραφής 2023 του ΥΠΕΝ. Οι έμμεσες εκπομπές CO₂ από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο υπολογίζονται με βάση τον συντελεστή εκπομπής του ΔΑΠΕΕΠ για το Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μίγμα 2023.
- Για τον υπολογισμό των εκπομπών CH₄ και N₂O από την κατανάλωση καυσίμων σε σταθερές και κινητές πηγές και από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές εκπομπών του Πίνακα 2.3 του Κεφαλαίου 2 “Stationary Combustion” των Οδηγιών του IPCC (για τις σταθερές πηγές), του Πίνακα 3.13 της Εθνικής Απογραφής 2023 του ΥΠΕΝ (για τα Ι.Χ.), του Πίνακα 3.2.2 του Κεφαλαίου 3 “Mobile Combustion” των Οδηγιών του IPCC (για τα φορτηγά), του Πίνακα 3.3.1 του Κεφαλαίου 3 “Mobile Combustion” των Οδηγιών του IPCC (για τα κλαρκ), και του Πίνακα 3.15 της Εθνικής Απογραφής 2023 του ΥΠΕΝ για την ηλεκτρική ενέργεια, αντιστοίχως.
- Για τη μετατροπή των εκπομπών CH₄ και N₂O σε τόνους ισοδύναμου CO₂ έχουν χρησιμοποιηθεί συντελεστές μετατροπής που λήφθηκαν από το Παράρτημα II της έκθεσης του Διακυβερνητικού Πάνελ για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC) «IPCC Assessment Report 5 WGIII».

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



Στην Vitex σεβόμαστε το φυσικό περιβάλλον και το αποδεικνύουμε εφαρμόζοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, έχοντας ως στόχο τη μείωση του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων που προέρχονται από την παραγωγική μας διαδικασία, την επεξεργασία και επαναχρησιμοποίηση, την ανακύκλωση και την ανάκτηση υλικών όπου αυτό είναι δυνατό.

Η Vitex υιοθετεί μια ολιστική προσέγγιση στη διαχείριση των φυσικών πόρων, επιδιώκοντας τη βέλτιστη αξιοποίησή τους σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων της. Η στρατηγική αυτή αποτελεί βασικό άξονα της περιβαλλοντικής μας πολιτικής και ενισχύει τη μετάβαση προς ένα **κυκλικό, αποδοτικό και χαμηλού αποτυπώματος μοντέλο παραγωγής**.

Η σύγχρονη γραμμή παραγωγής μας επιτρέπει τη διατήρηση των εκπομπών επικίνδυνων ουσιών σε ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα, ενώ εφαρμόζονται πρακτικές βέλτιστης χρήσης πρώτων υλών και ελαχιστοποίησης αποβλήτων. Η προσέγγιση αυτή όχι μόνο περιορίζει τις επιπτώσεις στο περιβάλλον και την ανθρώπινη υγεία, αλλά ταυτόχρονα δημιουργεί **πρόσθετη οικονομική αξία** για την Εταιρεία, συμβάλλοντας στη βιωσιμότητα της λειτουργίας μας.

Αποδοτική χρήση υλικών

Στο πλαίσιο της ορθολογικής διαχείρισης των υλικών, στοχεύουμε στην πλήρη αξιοποίηση των πρώτων υλών (έως και 100% ανά παραγωγικό κύκλο). Η Εταιρεία προμηθεύεται και χρησιμοποιεί μια **ευρεία ποικιλία πρώτων υλών** και εξειδικευμένων υλικών, ανάλογα με τη γραμμή παραγωγής. Για την παραγωγή χρωμάτων και σοβάδων, οι βασικές πρώτες ύλες περιλαμβάνουν γαλακτώματα, ρητίνες, πιγμέντα, πληρωτικά, διαλύτες και διάφορα πρόσθετα. Αντίστοιχα, στην παραγωγή ασφατικών προϊόντων χρησιμοποιούνται κυρίως άσφαλτος, πολυμερή και πληρωτικά υλικά.

Η **συνεχής αναβάθμιση** των διαδικασιών μας διασφαλίζει την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και τη μέγιστη απόδοση των υλικών, μειώνοντας παράλληλα τις ανάγκες σε πρωτογενείς πόρους. Η ενσωμάτωση ανακυκλωμένων υλικών στις παραγωγικές μας διαδικασίες αποτελεί βασικό εργαλείο για την επίτευξη των στόχων μας σχετικά με τη βιώσιμη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία.

Το 2024, η Εταιρεία χρησιμοποίησε 100% ανακυκλωμένο πολυπροπυλένιο για την παραγωγή ασφατικών μεμβρανών, αντιπροσωπεύοντας το 5,1% της συνολικής ανάλωσης πρώτων υλών των εν λόγω προϊόντων. Η πρακτική αυτή ευθυγραμμίζεται με την ευρωπαϊκή και εθνική περιβαλλοντική πολιτική, συμβάλλοντας στην αποδοτικότερη διαχείριση αποβλήτων, στη μείωση των εκπομπών CO₂ και στην αποδοτικότερη αξιοποίηση φυσικών πόρων.

Διαχείριση αποβλήτων

Η διαχείριση αποβλήτων στην Εταιρεία μας αποτελεί βασικό πυλώνα της περιβαλλοντικής μας στρατηγικής και εφαρμόζεται μέσα από μια **ολοκληρωμένη προσέγγιση** που καλύπτει όλα τα στάδια του κύκλου ζωής των αποβλήτων – από την παραγωγή έως και την τελική διάθεση. Στόχος μας είναι η συστηματική μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω στοχευμένων δράσεων πρόληψης, διαχωρισμού και ανάκτησης.

Κύριοι άξονες της πολιτικής μας είναι:

- Η **ελαχιστοποίηση** των παραγόμενων αποβλήτων στην πηγή, μέσω βελτιστοποίησης των παραγωγικών διαδικασιών.
- Ο **διαχωρισμός** των αποβλήτων σε επικίνδυνα και μη επικίνδυνα, σύμφωνα με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία.
- Η **μέγιστη αξιοποίηση** των αποβλήτων, πριν την τελική διάθεση, μέσω ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης ή ανάκτησης χρήσιμων υλικών και πόρων.

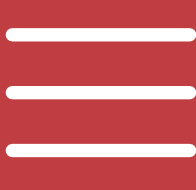
Υγρά απόβλητα

Η Εταιρεία εφαρμόζει **αυστηρές διαδικασίες** για τη διαχείριση των υγρών αποβλήτων, διασφαλίζοντας την προστασία των υδάτινων πόρων και την ευθυγράμμιση με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Οι απορροές προς υδάτινους αποδέκτες έχουν περιοριστεί σε σχεδόν μηδενικά επίπεδα, χάρη στην εγκατάσταση και λειτουργία μονάδων φυσικοχημικής επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων.

Αποτέλεσμα αυτής της πρακτικής είναι η μείωση της κατανάλωσης καθαρού νερού και παράλληλα η αύξηση της ποσότητας επαναχρησιμοποιούμενου νερού στη βιομηχανική διαδικασία. Επιπλέον για το 2024, 76,20tn υγρών πλύσης από την παραγωγή χρωμάτων βάσεως διαλύτη **επαναχρησιμοποιήθηκαν** στη μονάδα παραγωγής υγρών ασφατικών προϊόντων. Η πρακτική αυτή μειώνει τη ρύπανση, εξοικονομεί φυσικούς πόρους και ενισχύει τη λειτουργία με σχεδόν μηδενικά απόβλητα, εναρμονισμένη πλήρως με το όραμά μας για βιώσιμη ανάπτυξη.

Στερεά απόβλητα

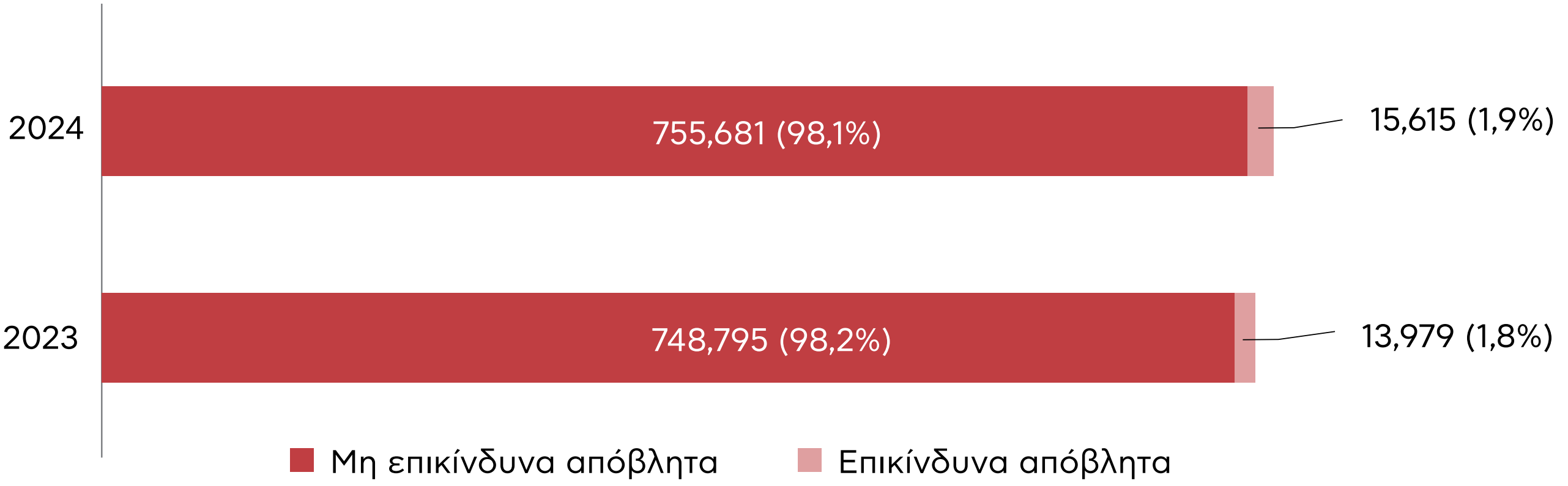
Η διαχείριση των στερεών αποβλήτων αποτελεί εξίσου κρίσιμο σκέλος της περιβαλλοντικής μας πολιτικής. Όλα τα απόβλητα που παράγονται από την παραγωγική δραστηριότητα και τη λειτουργία των εγκαταστάσεων **συλλέγονται, καταγράφονται και διαχωρίζονται** με υπευθυνότητα.



- Επικίνδυνα στερεά απόβλητα, όπως μπαταρίες μολύβδου, συσσωρευτές, εξαντλημένος ενεργός άνθρακας κ.ά., διαχειρίζονται σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις της νομοθεσίας.
- Μη επικίνδυνα απορρίμματα, όπως συσκευασίες (πλαστικές, μεταλλικές), ξύλο, χαρτί, διαχωρίζονται και προωθούνται προς ανακύκλωση ή αξιοποίηση.

Η Εταιρεία συνεργάζεται αποκλειστικά με πιστοποιημένους και αδειοδοτημένους φορείς διαχείρισης αποβλήτων, διασφαλίζοντας την ορθή, περιβαλλοντικά υπεύθυνη και νόμιμη επεξεργασία όλων των ρευμάτων αποβλήτων. Η Vitex, με αριθμό μητρώου 2348, είναι εγγεγραμμένη στο Εθνικό Μητρώο Παραγωγών (Ε.Μ.ΠΑ.) και συμμετέχει ενεργά στο Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης Συσκευασιών, **τηρώντας πλήρως τις απαιτήσεις** της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία έχει συνάψει σύμβαση αορίστου χρόνου με την «Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης - Ανακύκλωσης Α.Ε.» (Ε.Α.Α.Α.), συμβάλλοντας στην αποτελεσματική συλλογή και ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων συσκευασιών των προϊόντων της που κυκλοφορούν στην ελληνική αγορά και απορρίπτονται από τους τελικούς καταναλωτές. Η περιβαλλοντική μας συνεισφορά για το έτος 2024 αποτυπώνεται ουσιαστικά και μετρήσιμα: οι εισφορές της Vitex στο σύστημα ανακύκλωσης αντιστοιχούν στην προμήθεια **465 μπλε κάδων** ανακύκλωσης ή στην απόκτηση ενός εξειδικευμένου οχήματος συλλογής ανακυκλώσιμων υλικών.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (tn)



Απόβλητα (tn)	2024 vs 2023
Μη επικίνδυνα	+7,39%
Επικίνδυνα	+11,70%
Σύνολο	+7,47%

Ένταση αποβλήτων (tn αποβλήτων/tn προϊόντος)	2024 vs 2023
Μη επικίνδυνα	-12,47%
Επικίνδυνα	-8,96%
Σύνολο	-12,41%

Το σύνολο (100%) των αποβλήτων διατέθηκαν προς ανάκτηση και δεν οδηγήθηκαν σε ταφή.

ΒΙΩΣΙΜΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ



Δεσμευόμαστε για τη βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων στις εγκαταστάσεις μας, δίνοντας έμφαση στην ανάπτυξη πρωτοβουλιών που ενισχύουν την επαναχρησιμοποίηση του νερού.

Το σύνολο της ποσότητας νερού που καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις της Vitec προέρχεται **αποκλειστικά από το δίκτυο ύδρευσης της ΕΥΔΑΠ**. Το νερό αξιοποιείται σε διάφορα στάδια της λειτουργίας μας, τόσο στην παραγωγή όσο και στην υποστήριξη των υποδομών μας:

- Ως πρώτη ύλη για την παραγωγή υδατοδιαλυτών χρωμάτων και επιχρισμάτων, όπου παίζει κρίσιμο ρόλο στη σύσταση και ποιότητα των προϊόντων μας.
- Κατά τη διαδικασία καθαρισμού των αναμικτήρων, των εργαλείων και εξαρτημάτων που χρησιμοποιούνται στις γραμμές παραγωγής, τόσο των χρωμάτων όσο και των σοβάδων.
- Στους χώρους υγιεινής και υδροδότησης του προσωπικού, διασφαλίζοντας την υγεία και ευεξία των εργαζομένων.
- Στον μόνιμο πυροσβεστικό εξοπλισμό, συμβάλλοντας στην ετοιμότητα της εταιρείας για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

Αναγνωρίζοντας ότι το νερό αποτελεί έναν πολύτιμο και περιορισμένο φυσικό πόρο, αλλά και απαραίτητο στοιχείο για τη λειτουργία μας, η Vitec έχει θέσει ως προτεραιότητα την υπεύθυνη και βιώσιμη διαχείρισή του. Στο πλαίσιο αυτό, εστιάζουμε:

- Στην **ορθολογική χρήση και εξοικονόμηση του νερού**, καθώς και στον περιορισμό διαρροών σε όλες τις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω συστηματικής παρακολούθησης, αξιολόγησης των καταναλώσεων και εφαρμογής διορθωτικών παρεμβάσεων όπου απαιτείται.
- Στην **επέκταση της επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης του νερού**, με σκοπό τη βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και τη μείωση της εξάρτησης από φρέσκο νερό.

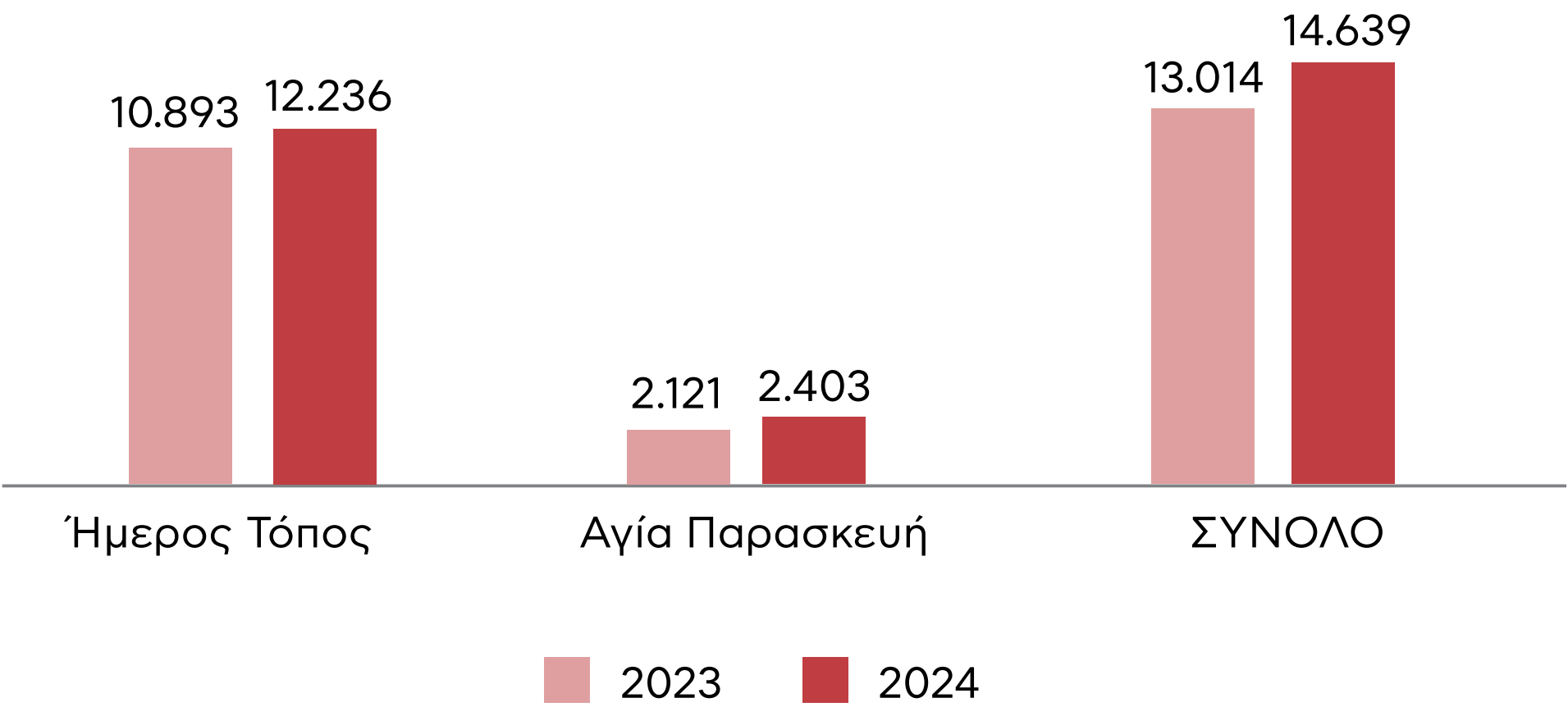
Σημαντικό ρόλο προς αυτή την κατεύθυνση διαδραματίζουν οι **μονάδες επεξεργασίας υγρών αποβλήτων υδατικής βάσης**, που λειτουργούν και στις δύο βασικές παραγωγικές μας μονάδες. Μέσω αυτών, ανακτούμε σημαντικές ποσότητες επεξεργασμένου νερού, το οποίο στη συνέχεια επαναχρησιμοποιείται σε διαδικασίες καθαρισμού και άλλες τεχνικές χρήσεις.

Με τη συνεχή βελτιστοποίηση της χρήσης των μονάδων αυτών, η εταιρεία επιδιώκει:

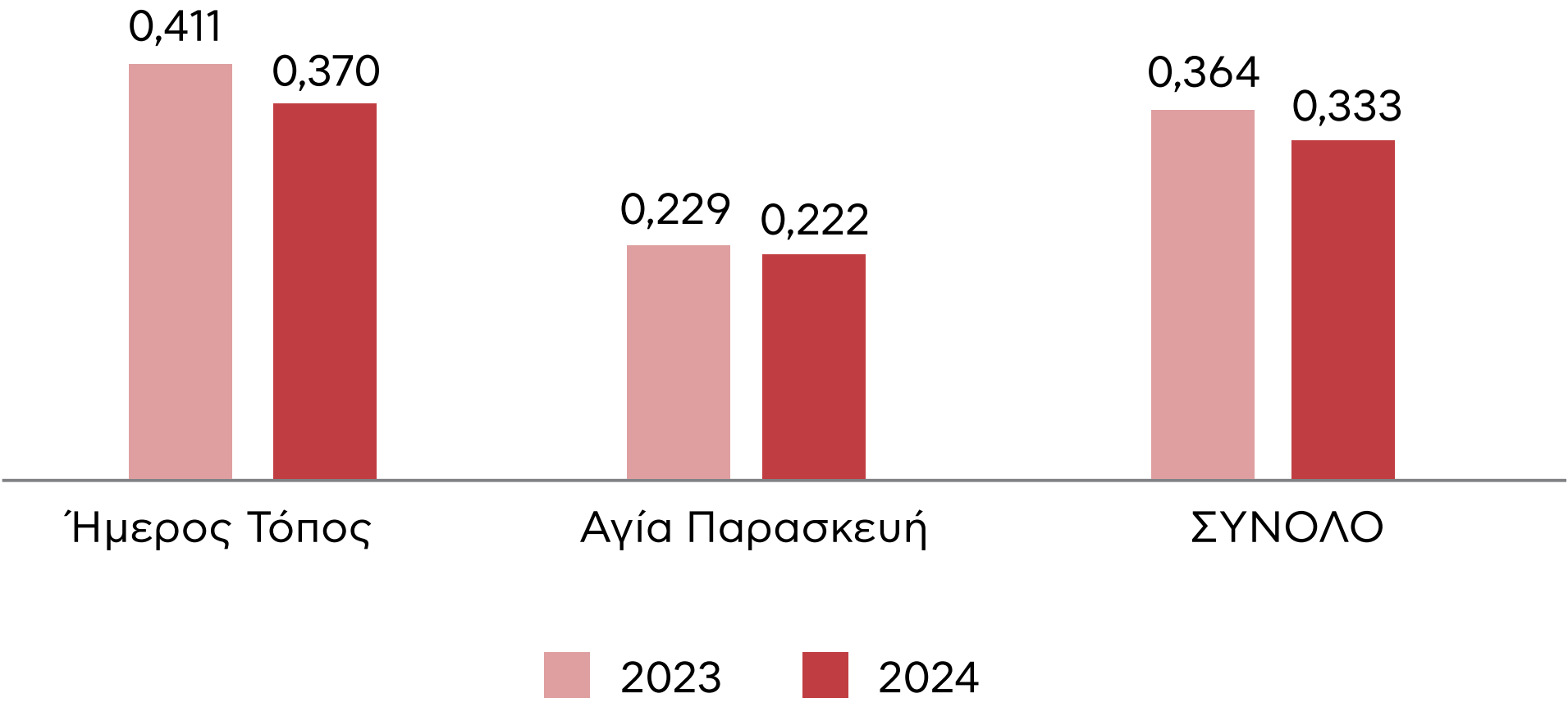
- Τη μείωση της κατανάλωσης φρέσκου νερού, και
- Την αύξηση του ποσοστού ανακυκλωμένου νερού που ενσωματώνεται στον κύκλο παραγωγής.



ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ ΑΝΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ (m³)



ΕΝΤΑΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ ΑΝΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ (m³/tn προϊόντος)



Κατανάλωση νερού (m³)	2024 vs 2023
Ήμερος Τόπος	+12,33%
Αγία Παρασκευή	+13,30%
Σύνολο	+12,49%

Ένταση κατανάλωσης νερού (m³/tn προϊόντος)	2024 vs 2023
Ήμερος Τόπος	-10,02%
Αγία Παρασκευή	-2,80%
Σύνολο	-8,32%



Δεσμευόμαστε να προσθέτουμε αξία στην κοινωνία. Αυτό σημαίνει ότι επενδύουμε στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μας που αποτελεί την κινητήριο δύναμή μας και υποστηρίζουμε τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε συμβάλλοντας στη δημιουργία ουσιαστικής αξίας για αυτές.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ (S)

05

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

ΠΕΛΑΤΕΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

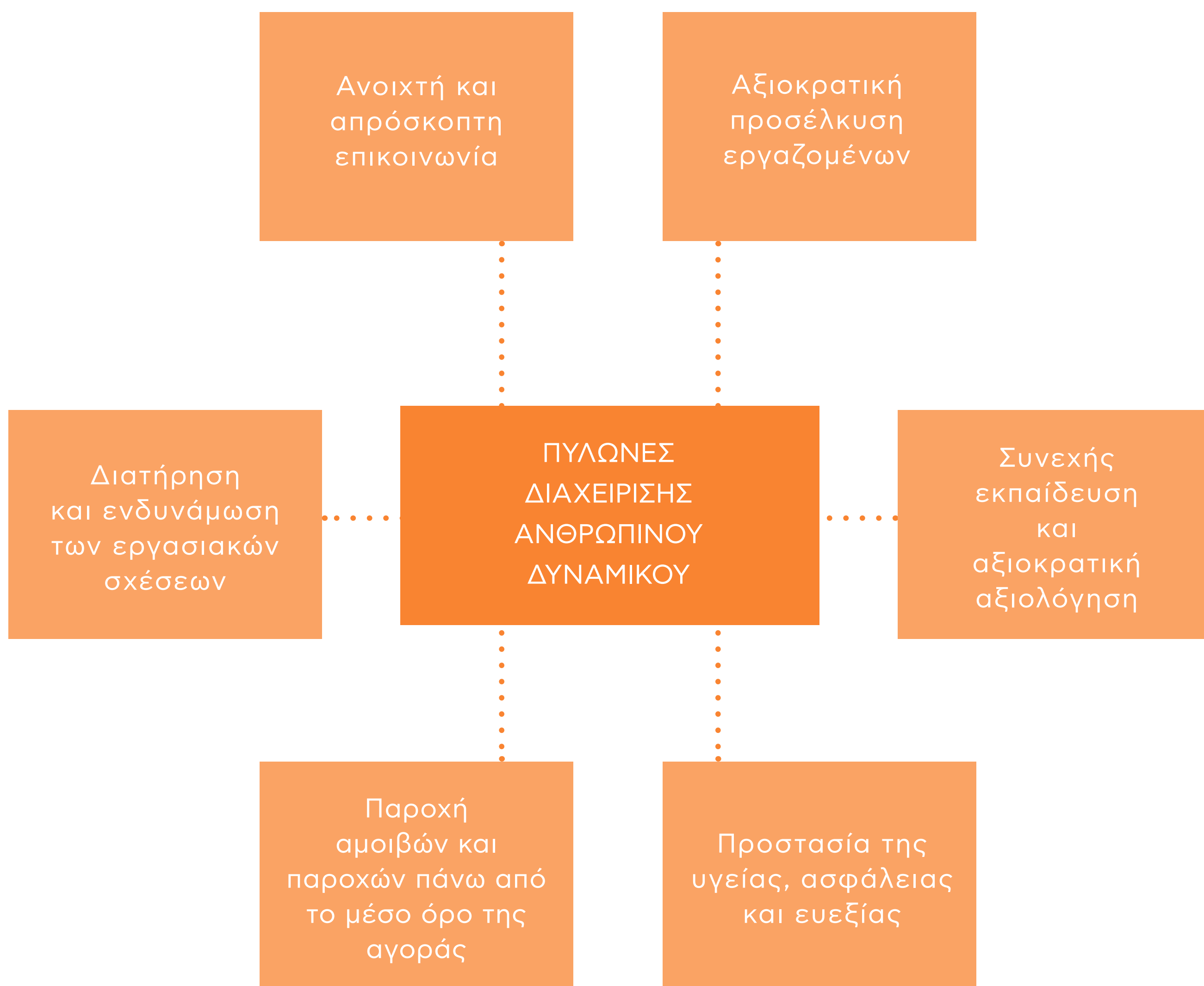


Οι άνθρωποι μας αποτελούν την κινητήρια δύναμη της Vitex για την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων και την δημιουργία μακροπρόσθεσμης αξίας. Επενδύοντας στο ανθρώπινο δυναμικό μας, επενδύουμε στο σήμερα και στο αύριο της επιχείρησης.

Καλλιεργούμε ένα περιβάλλον αριστείας, σεβασμού και εμπιστοσύνης, που στηρίζει την ανάπτυξη των ανθρώπων μας, οι οποίοι αποτελούν τον πιο πολύτιμο πόρο της Vitex.

Δεσμευόμαστε για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας τοποθετώντας το ανθρώπινο δυναμικό στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας.

Προσφέρουμε ένα δίκαιο και αξιοπρεπές εργασιακό περιβάλλον, αναγνωρίζοντας τη συμβολή των εργαζομένων μας και προωθώντας ίσες ευκαιρίες και συνεχή εξέλιξη, με απόλυτο σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα.





Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού

Η απασχόληση αποτελεί έναν διεθνώς αναγνωρισμένο στόχο, άρρηκτα συνδεδεμένο με την οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική πρόοδο, και συνιστά ουσιαστικό θέμα για την Εταιρεία.

Η ικανοποίηση και η διατήρηση των εργαζομένων μας βασίζονται στην **αναγνώριση της συνεισφοράς** τους, στη διασφάλιση **αξιοπρεπών συνθηκών** εργασίας και στη δέσμευσή μας για ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την **ισότητα** των ευκαιριών και τη συνεχή επαγγελματική **ανάπτυξη**. Ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διαμορφώνοντας ένα δίκαιο και υποστηρικτικό εργασιακό πλαίσιο.

Στο πλαίσιο αυτό, όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας συνάπτουν ατομικές συμβάσεις εργασίας, οι οποίες υπερβαίνουν τις ελάχιστες απαιτήσεις των ισχυουσών συλλογικών συμβάσεων, διασφαλίζοντας ευνοϊκότερους όρους απασχόλησης.

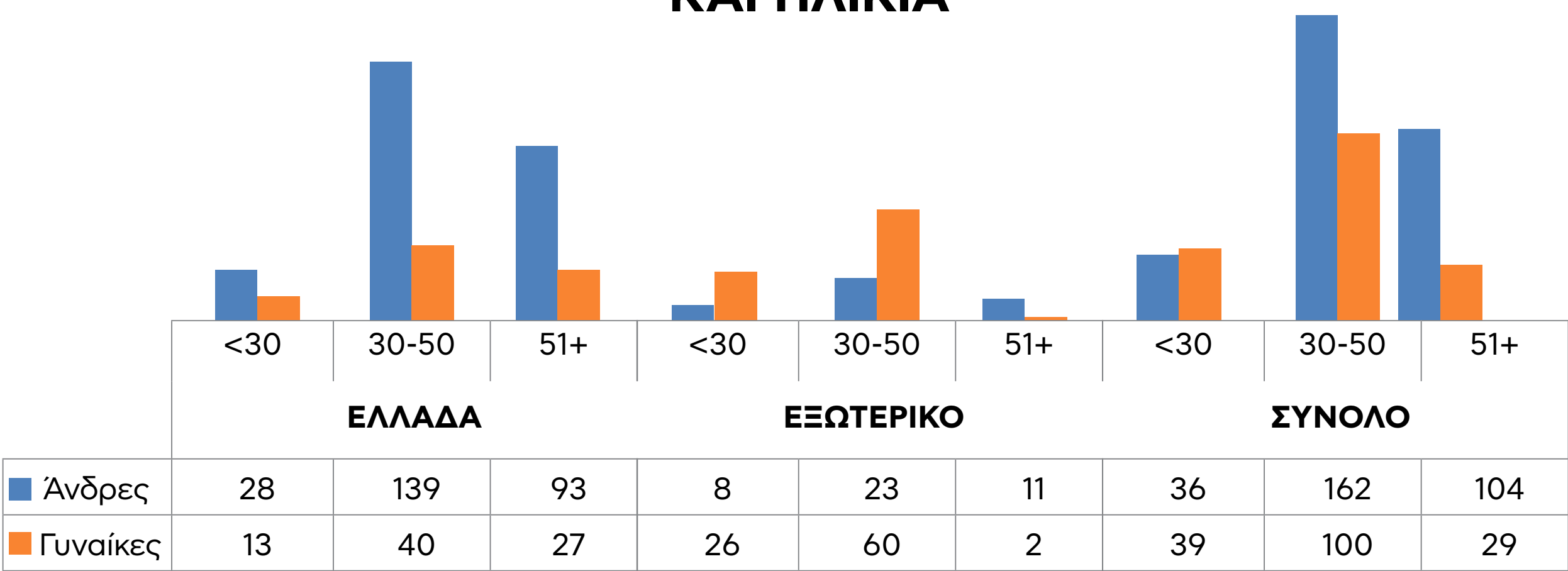
Το 2024, το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας απασχολείται με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης αορίστου χρόνου, επιβεβαιώνοντας τη διαρκή μας δέσμευση για **σταθερότητα** και **ποιοτικές εργασιακές σχέσεις**, ενώ παράλληλα, κατά τη διάρκεια του έτους, εργάστηκαν στην Εταιρεία εννέα εργαζόμενοι σε τομείς όπως η καθαριότητα και η φύλαξη, χωρίς να ανήκουν στο μόνιμο προσωπικό.

Το 2024 είχαμε αύξηση 4,4% στο σύνολο του προσωπικού μας σε σχέση με το 2023.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	Εργαζόμενοι	 Άνδρες	 Γυναίκες
Σύνολο	470	300 (64%)	170 (36%)
Ελλάδα	340	258 (76%)	82 (24%)
Εξωτερικό	130	42 (32%)	82 (68%)

Καταμέτρηση της 31ης Δεκεμβρίου

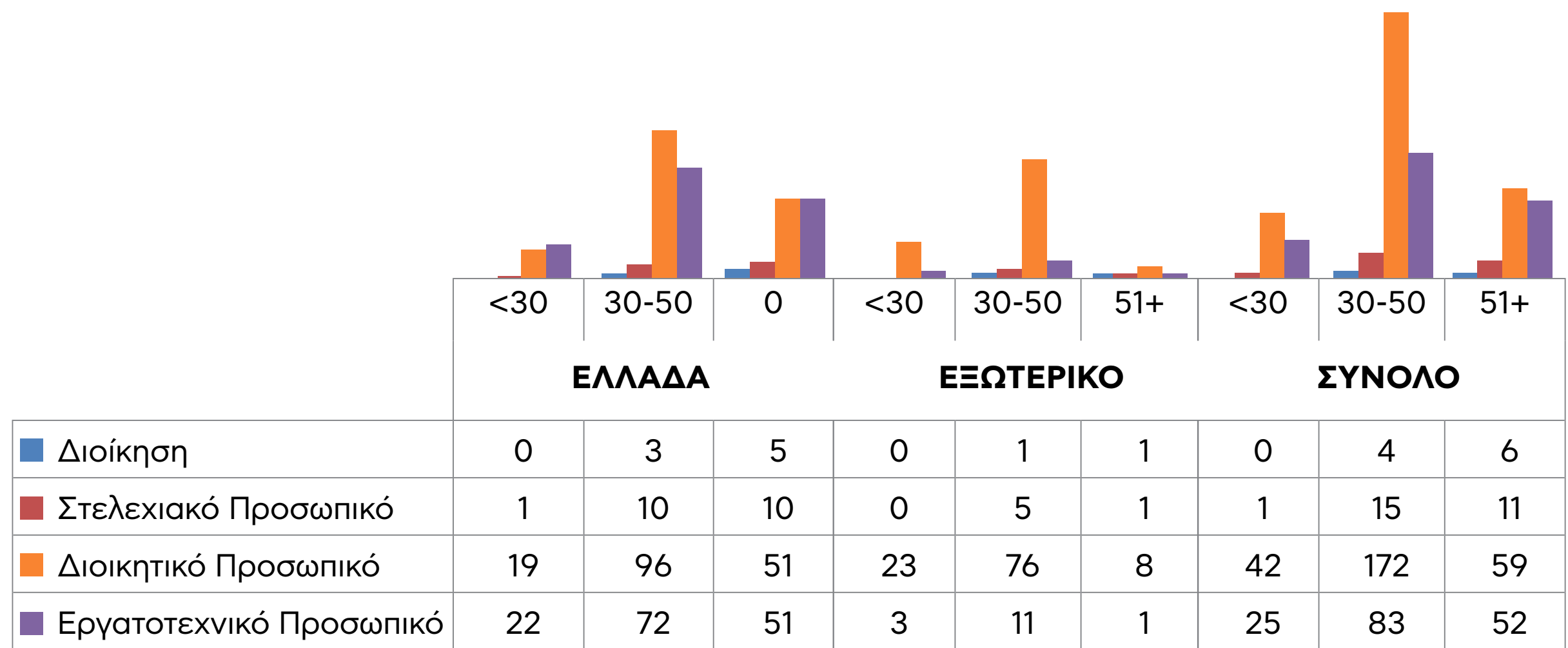
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΑ ΒΑΘΜΙΔΑ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΑ ΒΑΘΜΙΔΑ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ



Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα

Η Vitex δεσμεύεται στη δημιουργία και διατήρηση ενός **ηθικού, δίκαιου και συμπεριληπτικού** εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο διαπνέει όλες τις δραστηριότητές της. Στόχος της είναι η ενίσχυση του θετικού κοινωνικού της αποτυπώματος, η προώθηση της ισότητας και η διασφάλιση υψηλού επιπέδου ικανοποίησης των εργαζομένων της.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία εφαρμόζει **αυστηρές πολιτικές** που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις θεμελιώδεις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των εργασιακών προτύπων, προάγοντας τις ίσες ευκαιρίες και αποτρέποντας κάθε μορφή διάκρισης. Ενθαρρύνει ενεργά τη **διαφορετικότητα** και την **ομαδικότητα**, ενώ επιδεικνύει **μη-δενική ανοχή** σε οποιαδήποτε μορφή κακοποίησης ή παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο.



Η δέσμευση της Vitex στις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης αποτυπώνεται στην ανεξάρτητη και διακριτή **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**. Οι εργασιακές πρακτικές της εταιρείας συμμορφώνονται πλήρως με την εθνική και διεθνή νομοθεσία, καθώς και με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες, μεταξύ των οποίων:

- οι θεμελιώδεις αρχές του ελληνικού Συντάγματος
- η Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών
- οι Αρχές του Οικονομικού Συμφώνου του ΟΗΕ
- οι κατευθυντήριες γραμμές για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών
- η Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και των Θεμελιωδών Ελευθεριών

Ως μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNGC), η Vitex **αποδέχεται** και **υποστηρίζει ενεργά** τις δέκα θεμελιώδεις αρχές που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα εργασιακά δικαιώματα, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Η εταιρεία διαθέτει **Κώδικα Δεοντολογίας**, που καθοδηγεί τους εργαζομέ-

νους σε θέματα ηθικής επαγγελματικής συμπεριφοράς, ίσης μεταχείρισης και προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Η **Πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία** αποτελεί μία ακόμη ξεκάθαρη δέσμευση της εταιρείας για ένα ασφαλές, σεβαστό και χωρίς διακρίσεις εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης. Όλες οι διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού διεξάγονται με διαφάνεια, προάγοντας ένα εργασιακό περιβάλλον ισότητας, ανάπτυξης και εξέλιξης για όλους.

Η Vitex **δεν κάνει διακρίσεις** με βάση το φύλο, την ηλικία, την ταυτότητα φύλου, την αναπηρία, τη φυλή, την εθνικότητα, την καταγωγή, τη θρησκεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό. Παράλληλα, εφαρμόζει όλους τους ισχύοντες εργασιακούς νόμους και απασχολεί προσωπικό που πληροί τις προβλεπόμενες απαιτήσεις του ελάχιστου ορίου ηλικίας.



Δεν υπήρξε κανένα περιστατικό διάκρισης το 2024.



Ισότητα των Φύλων και Μισθολογική Σύγκλιση

Η Vitex έχει θέσει ως προτεραιότητα την **εκπροσώπηση** όλων των φύλων σε κάθε βαθμίδα εργασίας. Ωστόσο, η φύση των εργασιών και των ειδικοτήτων στον τομέα της παραγωγής, οδηγεί σε μικρότερο ποσοστό γυναικών σε αυτή τη διεύθυνση.

Το 2024, η συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις αυξημένης ευθύνης ανήλθε στο 36%. Επίσης υπάρχει βελτίωση στην ισότητα των αμοιβών και στη μείωση της μισθολογικής διαφοράς μεταξύ των φύλων συγκριτικά με το 2023.

		Διοίκηση	Στελεχιακό Προσωπικό	Διοικητικό Προσωπικό	Εργατοτεχνικό Προσωπικό
Αναλογία μέσης ετήσιας αμοιβής ανδρών / γυναικών	2023	0,72	0,74	0,95	1,06
	2024	0,82	0,83	0,99	1,02
Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δυο φύλων	2023	+28,1%	+25,8%	+4,6%	-6,1%
	2024	+17,6%	+17,1%	+0,5%	-2,0%

Υποστήριξη Εργαζομένων και Οικογενειακής Ζωής

Η Vitex στηρίζει τους εργαζομένους της σε κάθε στάδιο της οικογενειακής τους ζωής, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας ή οικογενειακής κατάστασης. Προσφέρει παροχές και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την εργασιακή και οικογενειακή ισορροπία, αγκαλιάζοντας όλες τις σύγχρονες μορφές οικογένειας.

	Αριθμός Εργαζομένων	Αριθμός Ωρών	Αριθμός Ημερών
Άδεια Μητρότητας	3	2.352	294
Άδεια Πατρότητας	2	48	6
Σχολική Άδεια	31	424	53

Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Η **διατήρηση** των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και η **δημιουργία νέων** αποτελεί στρατηγική επιλογή της Vitex, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της συνολικής απόδοσης και τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της. Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό είναι ο σημαντικότερος παράγοντας επιτυχίας και γι' αυτό, επενδύει συστηματικά στην προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση ταλαντούχων και ικανών επαγγελματιών.

Καθώς ο ανταγωνισμός για εξειδικευμένους εργαζομένους εντείνεται, και δεδομένου ότι οι αλλαγές στο ανθρώπινο δυναμικό μπορεί να επιφέρουν απώλειες γνώσης και εμπειρίας, η Vitex εστιάζει στη δημιουργία ενός υγιούς, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Στόχος της είναι οι εργαζόμενοί της να νιώθουν ασφαλείς, σίγουροι και ικανοποιημένοι, διασφαλίζοντας έτσι τη μακροπρόθεσμη δέσμευση και απόδοσή τους.

Διαδικασία Προσλήψεων και Επιλογής Προσωπικού

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας εφαρμόζει ένα οργανωμένο και αντικειμενικό σύστημα αξιολόγησης για την προσέλκυση και επιλογή των πλέον κατάλληλων υποψηφίων. Η διαδικασία επιλογής βασίζεται σε **αυστηρά αξιοκρατικά κριτήρια** και πραγματοποιείται χωρίς διακρίσεις, εξασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών. Η Vitex αναγνωρίζει και επιβραβεύει τη συνεισφορά, την αφοσίωση και τον επαγγελματισμό των ανθρώπων της. Για τον λόγο αυτό, όταν προκύπτουν νέες θέσεις εργασίας, η εταιρεία δίνει προτεραιότητα σε εσωτερικούς υποψηφίους, υποστηρίζοντας την επαγγελματική ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων της.

Έτσι, διασφαλίζεται η συνοχή και η συνέχεια μεταξύ της στρατηγικής ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και των πρακτικών προσέλκυσης νέων ταλέντων.



Εταιρική Κουλτούρα και Δεξιότητες

Στη Vitex, έχουμε διαμορφώσει ένα **σαφές σύνολο εταιρικών δεξιοτήτων**, οι οποίες αποτελούν θεμελιώδη στοιχεία της εταιρικής μας κουλτούρας και κατευθύνουν την επαγγελματική ανάπτυξη όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως ρόλου. Οι βασικές αυτές δεξιότητες περιλαμβάνουν:

- Ομαδικότητα
- Αποτελεσματική επικοινωνία
- Συνεχής προσωπική εξέλιξη και μάθηση
- Αποδοτικότητα και προσανατολισμός στο αποτέλεσμα
- Ανάλυση πρωτοβουλιών

Για κάθε θέση εργασίας, η εταιρεία έχει καθορίσει **σαφείς περιγραφές θέσεων** (job descriptions), οι οποίες δεν περιλαμβάνουν μόνο τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, αλλά και τα χαρακτηριστικά προσωπικότητας που συνάδουν με την κουλτούρα και το όραμά μας. Με αυτόν τον τρόπο, εξασφαλίζουμε ότι κάθε νέος εργαζόμενος μπορεί να προσαρμοστεί γρήγορα, να αποδώσει αποτελεσματικά και να αισθάνεται ότι αποτελεί ισότιμο και σημαντικό μέλος μιας δυναμικής ομάδας με κοινές αξίες και στόχους.

Στήριξη της Τοπικής Κοινωνίας

Η Vitex δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη στήριξη και ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, προσλαμβάνοντας εργαζομένους από την περιοχή του Ασπροπύργου και τις γύρω περιοχές. Διατηρεί ενεργή συνεργασία με το Γραφείο Διασύνδεσης του Δήμου Ασπροπύργου και το τοπικό γραφείο της ΔΥΠΙΑ, συμμετέ-

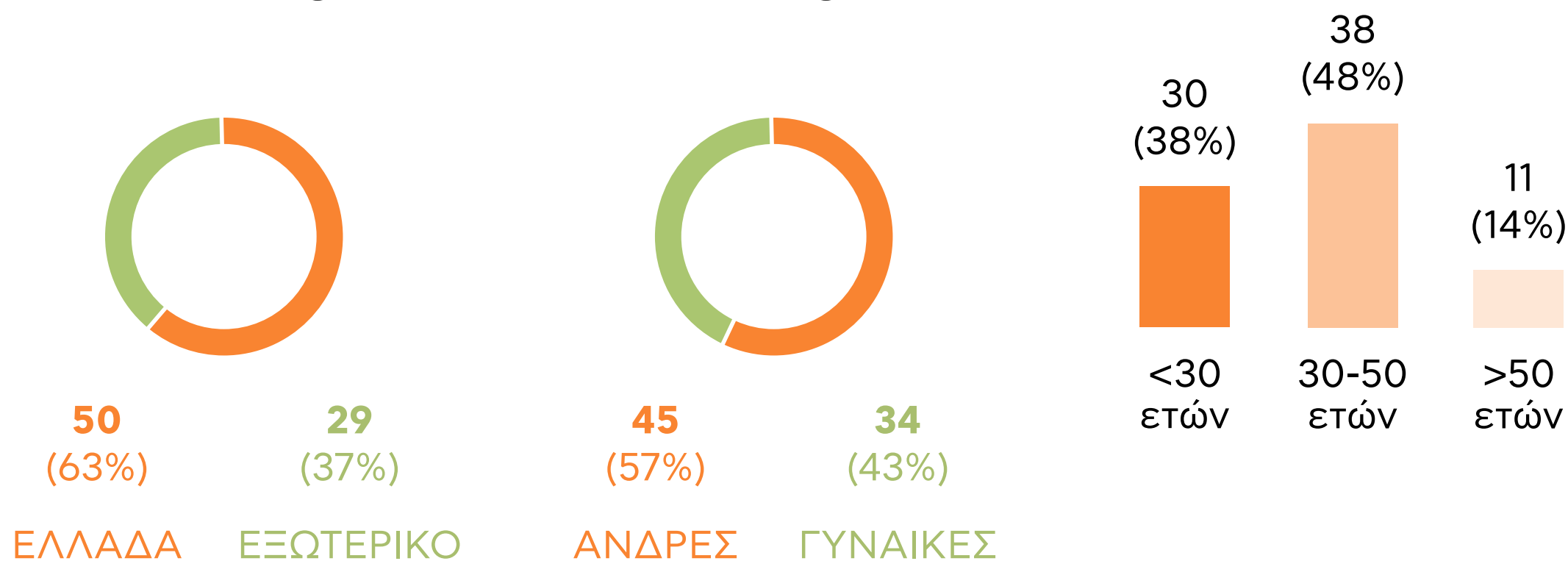
χοντας σε πρωτοβουλίες και ημερίδες που προωθούν την τοπική απασχόληση. Για τη δημοσίευση των αγγελιών εργασίας, η εταιρεία χρησιμοποιεί ηλεκτρονικές πλατφόρμες και άλλα μέσα επικοινωνίας, διασφαλίζοντας την ευρεία διάδοση των διαθέσιμων θέσεων. Ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε θέσης, αξιοποιούνται και έντυπα μέσα, με στόχο τη μέγιστη προσβασιμότητα και συμμετοχή υποψηφίων από όλες τις κοινωνικές ομάδες. Με τη στρατηγική αυτή, η Vitex διασφαλίζει ένα **δίκαιο, σύγχρονο και ανθρωποκεντρικό εργασιακό περιβάλλον**, όπου η ανάπτυξη των εργαζομένων και η εταιρική επιτυχία συμβαδίζουν αρμονικά.



Για το 2024 αναρτήσαμε 49 αγγελίες και τα βιογραφικά που εστάλησαν για αυτές τις θέσεις ξεπέρασαν τα 1.800.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

79
Σύνολο

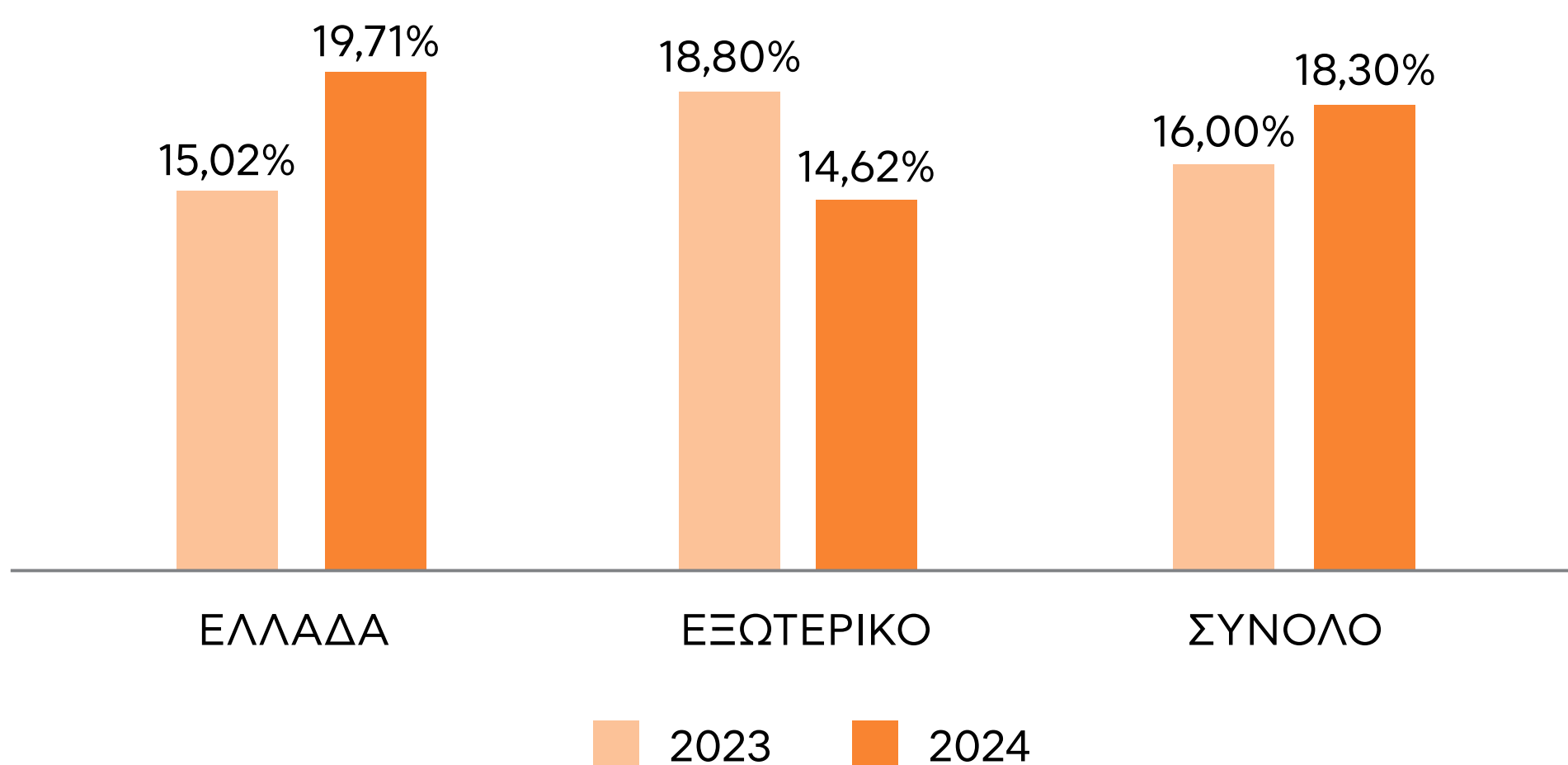


ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

86
Σύνολο



ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



*Το ποσοστό υπολογίζεται διαιρώντας τον αριθμό των αποχωρήσεων κατά τη διάρκεια του έτους με το σύνολο εργαζομένων στις 31.12. κάθε έτους

Πρόσθετες παροχές εργαζομένων

Η Vitex προσφέρει στους εργαζομένους της ένα δίκαιο και ανταγωνιστικό σύστημα αμοιβών, συνοδευόμενο από ένα ευρύ φάσμα παροχών, που αποσκοπούν στην **αναβάθμιση** της ποιότητας ζωής τους. Παράλληλα, οι παροχές αυτές λειτουργούν ως αποτελεσματικό εργαλείο για την ενίσχυση της εργασιακής ικανοποίησης και την αύξηση της αφοσίωσης των εργαζομένων προς την Εταιρεία. Το πρόγραμμα παροχών της Vitex περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, βασικές καθολικές παροχές, όπως ιατρική ασφάλιση, καθώς και παροχές που εξαρτώνται από το επαγγελματικό και οικογενειακό προφίλ κάθε εργαζομένου, προσαρμοσμένες στη θέση εργασίας του και τις προσωπικές του ανάγκες.



- Ελάχιστος μισθός μεγαλύτερος της συλλογικής σύμβασης (στο 100% των εργαζομένων μας)
- Εφαρμογή αντικειμενικού συστήματος αμοιβών
- Bonus αποδοτικότητας
- Βραβεία και αναγνώριση (π.χ. Εργαζόμενος του μήνα)

Επιπρόσθετη οικονομική στήριξη και παροχές

- Άτοκα δάνεια
- Μεταφορά από και προς την Εταιρεία ή κάλυψη εξόδων μετακίνησης
- Παροχή κινητού τηλεφώνου ή κάλυψη εξόδων τηλεπικοινωνιών
- Έκτακτη οικονομική υποστήριξη, ως έμπρακτη στήριξη σε προσωπικά ζητήματα
- Αποζημίωση υπαλλήλων για φυσικές καταστροφές
- Εταιρικές εκπτώσεις, εκπτώτικές κάρτες
- Δώρο γέννας/βάπτισης
- Δώρο γάμου

Παροχές υγείας και ασφάλισης

- Δυνατότητες πρόωρης συνταξιοδότησης
- Ομαδική ασφάλιση υγείας (για εργαζόμενους και εξαρτώμενα μέλη με

- κάλυψη 100% του κόστους από την Εταιρεία)
- Check-up και διάφορες διαγνωστικές εξετάσεις
- Ασφάλεια ζωής, αναπηρίας και ατυχήματος
- Αιμοδοσία και εταιρική τράπεζα αίματος (για κάλυψη αναγκών εργαζομένων και συγγενών τους)

Παροχές εκπαίδευσης και ανάπτυξης

- Χρηματοδότηση ατομικής εκπαίδευσης
- Επιδότηση ακαδημαϊκών σπουδών
- Συμμετοχή σε επαγγελματικά/επιστημονικά συνέδρια

Εργασιακό ωράριο και πρόγραμμα αδειών

- Ευέλικτο ωράριο
- Επιπρόσθετες ημέρες άδειας για νέους πατέρες/μητέρες
- Επιπλέον ημέρες άδειας για ασθένεια ανά έτος χωρίς προσκόμιση δικαιολογητικών
- Επιπρόσθετες ημέρες έμμισθων αδειών/διακοπών ανά έτος
- Επιπρόσθετη άδεια για γενέθλια ή ονομαστική εορτή
- Ευέλικτο ημερήσιο πρόγραμμα για νέες μητέρες

Ανάπτυξη συλλογικών εταιρικών δραστηριοτήτων

- Χρηματοδότηση εταιρικών αθλητικών δραστηριοτήτων εργαζομένων (π.χ. ομάδα μπάσκετ, ποδοσφαίρου, συμμετοχή σε εταιρικά πρωταθλήματα, κ.λπ.)
 - Γνωρίζοντας ότι η υγεία και η ευεξία είναι σημαντικός πυλώνας της ισορροπίας των εργαζομένων μας, δημιουργήσαμε διάφορες αθλητικές ομάδες που μπορούν να συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοί μας ανάλογα με τις επιθυμίες τους:
 - Vitex Ομάδα τρεξίματος
 - Vitex Ομάδα μπάσκετ
 - Vitex Ομάδα ποδηλασίας
- Οι ομάδες αυτές υποστηρίζονται από την Εταιρεία με διάφορες χορηγίες αλλά και επιπλέον άδειες για τους εργαζόμενους που θέλουν να συμμετέχουν σε αυτές είτε για να ασκηθούν μόνο είτε και για να συμμετέχουν σε αγώνες.
- Διάφορες εταιρικές κοινωνικές εκδηλώσεις και γιορτές



Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη Vitex και θεμελιώδη παράγοντα για τη βιώσιμη ανάπτυξή της. Η εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ένα **ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον**, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα, με στόχο τη μηδενική συχνότητα ατυχημάτων και απουσιών λόγω εργατικών συμβάντων. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της πρόληψης, η Vitex προάγει μια ισχυρή κουλτούρα ασφάλειας, διασφαλίζοντας ότι οι χώροι εργασίας είναι απαλλαγμένοι από κινδύνους.

Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται στην Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας, η οποία περιλαμβάνει:

- Την προστασία των εργαζομένων και των συνεργατών της εταιρείας.
- Την αναγνώριση, διαχείριση και εξάλειψη επαγγελματικών κινδύνων.
- Τη συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία και τα πρότυπα ασφαλείας.
- Τη διατήρηση υψηλού επιπέδου ποιότητας στην εργασία, χωρίς ατυχήματα ή ζημιές.
- Την εκπαίδευση και ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας.
- Την εξασφάλιση επαρκών πόρων για την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και συστημάτων ελέγχου κινδύνων.

Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας

Στη Vitex, η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία αποτελούν προτεραιότητα. Δεσμευόμαστε να λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των εργαζομένων, των πελατών, των συνεργατών και των εξωτερικών παρόχων που χρησιμοποιούν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας.

Η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας ενσωματώνεται ενεργά στην εταιρική μας στρατηγική. Θέτουμε σαφείς στόχους και σχεδιάζουμε διαδικασίες που προωθούν τη συνεχή βελτίωση και εξέλιξη στον τομέα αυτό, με απώτερο στόχο το **“Κανένα Ατύχημα”**.

Για την επίτευξη αυτού του σκοπού, εφαρμόζουμε ένα Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία, πιστοποιημένο κατά ISO 45001:2018, το οποίο μας επιτρέπει να:

- **Εντοπίζουμε**, αξιολογούμε και διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά πιθανούς κινδύνους στους χώρους εργασίας, προλαμβάνοντας ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες.
- **Ενισχύουμε** την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας, καλλιεργώντας μια κουλτούρα πρόληψης και υπεύθυνης συμπεριφοράς.

- **Βελτιώνουμε** διαρκώς τα συστήματα και τις διαδικασίες αξιολόγησης, με στόχο την εξάλειψη των ατυχημάτων και συμβάντων στον χώρο εργασίας.
- **Εξασφαλίζουμε** ασφαλείς συνθήκες εργασίας, ενισχύοντας την προστασία των εργαζομένων σε κάθε θέση και χώρο εργασίας.

Οι διαδικασίες μας εγγυώνται ένα οργανωμένο, καθαρό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, όπου οι κίνδυνοι εντοπίζονται και αντιμετωπίζονται άμεσα μέσω συστηματικής παρακολούθησης και εξειδικευμένης εκπαίδευσης.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στους νέους εργαζομένους, οι οποίοι ενημερώνονται διεξοδικά και εκπαιδεύονται στις διαδικασίες και τα πρότυπα ασφαλείας της Vitex, συμβάλλοντας ενεργά στη διατήρηση ενός περιβάλλοντος μηδενικού κινδύνου.

Αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων

Η μη έγκαιρη αξιολόγηση εργατικών ατυχημάτων, τραυματισμών και κινδύνων μπορεί να αυξήσει τη συχνότητα των περιστατικών, επιφέροντας σοβαρές επιπτώσεις στην ασφάλεια των εργαζομένων, τη φήμη της εταιρείας και τη συμμόρφωσή της με τους κανονισμούς.

Για τον λόγο αυτό, εφαρμόζουμε μια **προληπτική προσέγγιση** στη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων, διασφαλίζοντας την αναγνώριση, αξιολόγηση και έγκαιρη αντιμετώπιση κάθε πιθανής απειλής για την υγεία και την ασφάλεια.

Προς αυτή την κατεύθυνση, έχουμε θεσπίσει μια διαδικασία ανάλυσης κινδύνων, η οποία καθορίζει τη μεθοδολογία καταγραφής και αξιολόγησής τους.

Η εκτίμηση των κινδύνων βασίζεται σε:

- Συστηματικές παρατηρήσεις στους χώρους εργασίας.
- Εσωτερικές επιθεωρήσεις.
- Ανάλυση προηγούμενων ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.
- Διεθνή πρότυπα και ελληνική νομοθεσία.
- Αναφορές προηγούμενων συμβάντων και καταγραφές παραλίγο ατυχημάτων.
- Υφιστάμενα μέτρα ασφαλείας.
- Αρχεία του συστήματος.

*Εφαρμογή ISO 45001:2018
σε όλες τις εγκαταστάσεις της Vitex.*

Δίνουμε προτεραιότητα στην πρόληψη και στη συστηματική ανάλυση των συμβάντων, με στόχο την κατανόηση και αντιμετώπιση των βαθύτερων αιτιών τους.

Η **Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ)** αναθεωρείται τακτικά για κάθε εγκατάσταση, αποτελώντας ένα βασικό εργαλείο για την παρακολούθηση και την ορθή αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων.

Επιπλέον, η εταιρεία λειτουργεί Ιατρείο Εργασίας, όπου ειδικός Ιατρός Εργασίας παρέχει συμβουλές και οδηγίες για θέματα επαγγελματικής υγείας και πρόληψης. Στις αρμοδιότητές του περιλαμβάνονται:

- Διεξαγωγή προληπτικών ιατρικών εξετάσεων.
- Αξιολόγηση της ικανότητας των εργαζομένων για συγκεκριμένα καθήκοντα.
- Εκπαίδευση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, όπως η παροχή Α' Βοηθειών ή η διαχείριση θερμικής καταπόνησης.

Ενθαρρύνουμε το προσωπικό να αναφέρει **πιθανούς κινδύνους ή επικίνδυνες καταστάσεις**, είτε μέσω σχετικού εντύπου είτε μέσω του συστήματος αναφορών του Κώδικα Δεοντολογίας. Επιπλέον, ακόμη και αν δεν υπάρχουν διαπιστωμένοι σοβαροί κίνδυνοι, οι εργαζόμενοι **έχουν το δικαίωμα να αρνηθούν** την εκτέλεση εργασίας, εάν τη θεωρούν επικίνδυνη. Με αυτές τις ενέργειες, ενισχύουμε την πρόληψη, την ασφάλεια και τη διαρκή βελτίωση του εργασιακού μας περιβάλλοντος.

Διαδικασία διαχείρισης του συστήματος υγείας και ασφάλειας

Για να διασφαλίσουμε την αποτελεσματική λειτουργία του συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, καθώς και την πιστή εφαρμογή του από όλα τα μέλη της εταιρείας, η Vitex έχει αναπτύξει μια **ολοκληρωμένη διαδικασία ελέγχου και διαχείρισης**.



Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει όλα τα απαραίτητα στοιχεία και δραστηριότητες που εξασφαλίζουν την ορθή λειτουργία του συστήματος, όπως:

- Συστηματικούς ελέγχους ασφαλείας από κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό.
- Τοποθέτηση προειδοποιητικών πινακίδων και σημάτων ασφαλείας, ώστε να ενημερώνονται και να καθοδηγούνται σωστά οι εργαζόμενοι.

- Παροχή προσωπικού προστατευτικού εξοπλισμού, διασφαλίζοντας τη μέγιστη προστασία για κάθε εργαζόμενο.
- Συμμόρφωση των εργασιακών χώρων με τις θεσπισμένες προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας.
- Διατήρηση και συστηματική συντήρηση του εξοπλισμού πυροπροστασίας.
- Εφαρμογή κατάλληλων προφυλάξεων για τη χρήση μηχανημάτων και εξοπλισμού.
- Καθορισμός σαφών αρμοδιοτήτων και υπευθυνοτήτων, διασφαλίζοντας την ομαλή και υπεύθυνη λειτουργία του συστήματος.

Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιούνται τακτικές μετρήσεις κρίσιμων παραμέτρων (όπως επίπεδα θορύβου, αιωρούμενων σωματιδίων, VOCs κ.ά.), οι οποίες μπορεί να επηρεάσουν την υγεία των εργαζομένων. Μεριμνούμε ώστε οι τιμές των μετρήσεων να παραμένουν **κάτω από τα ανώτατα επιτρεπτά όρια**, όπως ορίζει η νομοθεσία, εξασφαλίζοντας έτσι ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.



Υπευθυνότητες υγείας και ασφάλειας

Η Vitex έχει θεσπίσει σαφείς αρμοδιότητες για τη διαχείριση του συστήματος υγείας και ασφάλειας, διασφαλίζοντας την ορθή εφαρμογή και συνεχή βελτίωσή του.

Ανώτατη διοίκηση

Η Ανώτατη Διοίκηση οφείλει να διασφαλίζει την παροχή των αναγκαίων πόρων για την καθιέρωση, εφαρμογή, διατήρηση και τη βελτίωση του συστήματος Υγείας και Ασφάλειας. Η Ανώτατη Διοίκηση έχει την ευθύνη της ορθής πρόληψης κινδύνων, της κατάρτισης του προσωπικού, και της υλοποίησης προγραμμάτων δράσης για βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας.

Τεχνικός ασφάλειας

Ο Τεχνικός Ασφάλειας της Εταιρείας εφαρμόζει προληπτικούς ελέγχους, διασφαλίζει τη συμμόρφωση των χώρων εργασίας, αναφέρει αποκλίσεις, προτείνει διορθωτικά μέτρα και συντάσσει τη Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ).

Στις αρμοδιότητές του συμπεριλαμβάνεται η συστηματική αναφορά θεμάτων υγείας και ασφάλειας στη διοίκηση και η άμεση επικοινωνία με τους αρμόδιους φορείς καθώς και η άμεση εξεύρεση λύσεων σε πιθανά ζητήματα υγείας και ασφάλειας. Επιπλέον, ελέγχει την εκτέλεση των εργασιών εντός της Εταιρείας και αναφέρει τις όποιες αποκλίσεις επισημαίνονται.

Επιτροπή υγείας και ασφάλειας

Η Vitex διαθέτει Επιτροπή Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, η οποία αποτελεί εκπρόσωπο της διοίκησης για τα σχετικά ζητήματα, αναφέρεται στον Τεχνικό Διευθυντή, και απαρτίζεται από επτά άτομα, μεταξύ άλλων του εκπρόσωπου των εργαζομένων, του υπεύθυνου συντήρησης, του υπεύθυνου παραγωγής, του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας. Συνεδριάζει τακτικά ή έκτακτα σε περιπτώσεις όπου κρίνεται απαραίτητο εφόσον έχει προκύψει κάποιο σχετικό ζήτημα.

Οι αρμοδιότητες των συμμετεχόντων περιλαμβάνουν την κατανόηση της εταιρικής πολιτικής υγείας και ασφάλειας και την καθημερινή διασφάλιση εφαρμογής και επικοινωνίας αυτής. Είναι υπεύθυνοι για τον έλεγχο της τήρησης των εσωτερικών διαδικασιών, εξασφαλίζοντας την ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και των κινδύνων υγείας και ασφάλειας. Πραγματοποιούν τακτικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις του εξοπλισμού και των μηχανημάτων, προτείνουν βελτιώσεις σε περιοχές που έχουν εντοπιστεί κίνδυνοι.

Εργαζόμενοι

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν την υποχρέωση να **μεριμνούν** για την υγεία και την ασφάλεια τόσο του εαυτού τους, όσο και των συναδέλφων τους. Οφείλουν να **συνεργάζονται** με τους προϊστάμενούς τους και την επιτροπή υγείας και ασφάλειας για την επίτευξη ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού χώρου. Μέσω της εκπαίδευσης, ενισχύουν την **κουλτούρα ασφαλείας** και συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.

Θέσπιση στόχων και υλοποίηση προγραμμάτων βελτίωσης υγείας και ασφάλειας

Αξιολόγηση και Στόχοι Υγείας και Ασφάλειας

Στην Vitex αξιολογούμε συνεχώς την επίδοσή μας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας θέτοντας **αντικειμενικούς σκοπούς** και **επιμέρους στόχους**, βάσει συγκεκριμένης **μεθοδολογίας**. Παράλληλα, καθορίζουμε τις ενέργειες και τα προγράμματα που απαιτούνται για την αποτελεσματική εφαρμογή της εταιρικής πολιτικής υγείας και ασφάλειας.

Οι στόχοι της Εταιρείας για βελτίωση της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον ορίζονται σε ετήσια βάση, κατά την ανασκόπηση του συστήματος, αλλά και έκτακτα όταν απαιτείται από ειδικές συνθήκες. Η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία, εξετάζοντας και προτείνοντας τρόπους βελτίωσης των επιδόσεων της Εταιρείας. Κατά τη διαμόρφωση των στόχων λαμβάνονται υπόψη παράγοντες όπως:

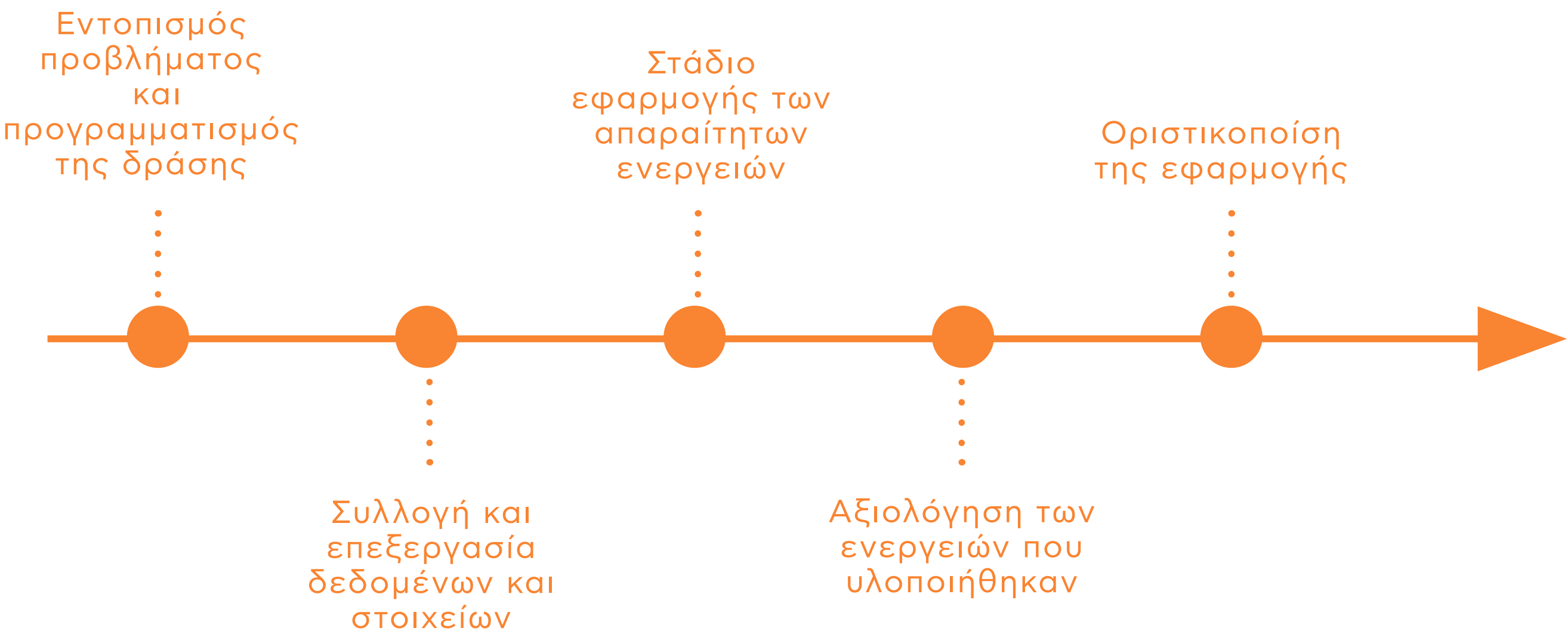
- το ισχύον και αναμενόμενο νομοθετικό πλαίσιο και άλλες σχετικές απαιτήσεις
- η εταιρική πολιτική υγείας και ασφάλειας
- ο συγκεντρωτικός κατάλογος αναγνώρισης κινδύνων
- οι απόψεις και τα δεδομένα επικοινωνίας με τους συμμετόχους της Εταιρείας
- η αναγνώριση ευκαιριών και δυνατοτήτων περαιτέρω βελτίωσης του συστήματος και των επιδόσεών του
- οι τεχνολογικές εξελίξεις που μπορούν να συμβάλουν στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας
- οι οικονομικές, επιχειρηματικές και λειτουργικές δυνατότητες

Η διαδικασία επίσης τον προσδιορισμό συγκεκριμένων θεμάτων προς βελτίωση, όπως η εκτίμηση και μείωση του θορύβου στις εγκαταστάσεις, καθώς και η αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων ατυχημάτων.

Υλοποίηση και Παρακολούθηση Προγραμμάτων Βελτίωσης

Ο σχεδιασμός, η εφαρμογή και η παρακολούθηση των προγραμμάτων βελτίωσης υγείας και ασφάλειας πραγματοποιούνται μέσω μιας δομημένης διαδικασίας που εφαρμόζεται στην Vitex. Υπεύθυνος για την εφαρμογή και τεκμηρίωση των σχετικών έργων είναι ο εκπρόσωπος διοίκησης για θέματα ποιότητας, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας. Τα προγράμματα αυτά στοχεύουν στην επίτευξη των εταιρικών στόχων και καθορίζουν τις απαραίτητες ενέργειες για την υλοποίησή τους.

Η παρακολούθηση των προγραμμάτων πραγματοποιείται από τον εκπρόσωπο διοίκησης και τον τεχνικό ασφάλειας, οι οποίοι, ανάλογα με τη φύση και τις απαιτήσεις κάθε έργου, ορίζουν τους υπεύθυνους υλοποίησης. Μέσω αυτής της διαδικασίας, διασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή των προγραμμάτων και η διαρκής βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας. Κάθε πρόγραμμα απαρτίζεται από πέντε πιθανές φάσεις:



Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων, με στόχο την ενίσχυση της νοοτροπίας πρόληψης, τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων καθώς και τη βελτιστοποίηση της απόδοσης των σχετικών διαδικασιών. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν 2.600 ώρες προγραμμάτων εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Η εκπαίδευση περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, την παρακάτω θεματολογία:

- Διαχείριση Συστήματος ISO 45001
- Πυρκαγιά και έκτακτη ανάγκη
- Πυροπρόληψη – Πυρόσβεση
- Σχέδια εκκένωσης εγκαταστάσεων
- Μέτρα προστασίας σε περίπτωση διαρροών
- Μέσα ατομικής προστασίας
- Σήμανση ασφαλείας
- Σήμανση ασφαλείας επικίνδυνων υλικών
- Οδηγίες προς χειριστές ανυψωτικών
- Χρήση εργαλείων
- Αναγνώριση Κινδύνου
- Μυοσκελετικοί κίνδυνοι

300

εργαζόμενοι
εκπαιδεύτηκαν

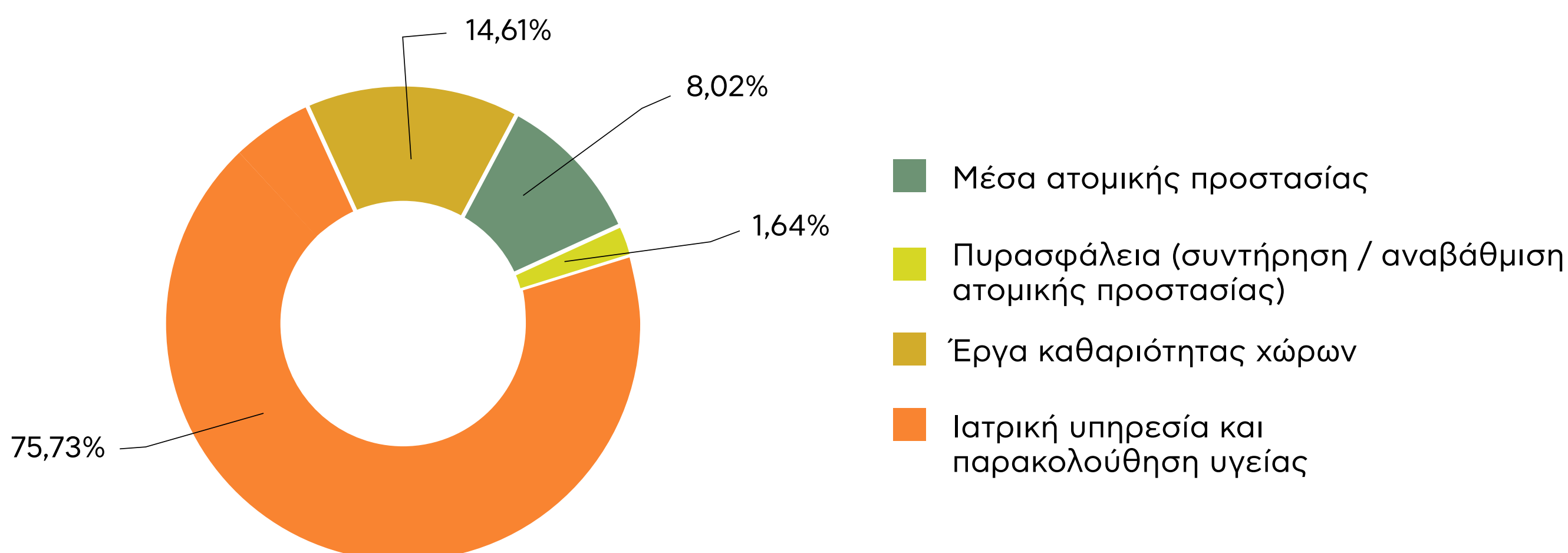
2.600

ανθρωπώρες
εκπαίδευσης

376.505€

επενδύσεις
Υ&Α

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Υ&Α





Παροχές υγείας και ασφάλισης

- Δυνατότητες πρόωρης συνταξιοδότησης
- Ομαδική ασφάλιση υγείας (για εργαζόμενους και εξαρτώμενα μέλη με κάλυψη 100% του κόστους από την Εταιρεία)
- Check-up και διάφορες διαγνωστικές εξετάσεις
- Ασφάλεια ζωής, αναπηρίας και ατυχήματος
- Αιμοδοσία και εταιρική τράπεζα αίματος (για κάλυψη αναγκών εργαζομένων και συγγενών τους)

Δείκτες επίδοσης υγείας και ασφάλειας

Στην Vitex παρακολουθούμε και καταγράφουμε συστηματικά την επίδοσή μας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας, καθώς καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για το **μηδενισμό των ατυχημάτων και την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων** σε όλες τις εγκαταστάσεις και τους χώρους εργασίας.

Πίνακας Δεικτών Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων	2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ετήσιος αριθμός ανθρωπο-ωρών εργασίας εργαζομένων	563.984	177.432	741.416
Ετήσιος αριθμός ανθρωπο-ημερών εργασίας εργαζομένων	70.498	22.179	92.677
Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας των εργαζομένων *	1.107	179	1.286
ΣΥΜΒΑΝΤΑ • Αριθμός ατυχημάτων	0	0	0
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ	0	0	0
ΑΠΩΛΕΙΕΣ • Αριθμός θανάτων	0	0	0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ • LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	0,0	0,0	0,0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ • SR (Severity Rate)	0,0	0,0	0,0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ • ODR (Occupational Disease Rate)	0,0	0,0	0,0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΥΣΙΩΝ • AR (Absenteeism Rate)	1,57%	0,81%	1,39%

Lost Time Incident Rate (LTIR): (αριθμός συμβάντων με απουσία από την εργασία πλήρους ωραρίου / ανθρωποώρες εργασίας) x 2·10⁵
Severity Rate (SR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) x 2·10⁵
Absenteeism Rate (AR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας / ανθρωποημέρες εργασίας) %
* Ημέρες απουσίας κάθε είδους, και όχι μόνο λόγω επαγγελματικών ασθενειών και ατυχημάτων. Οι κανονικές απουσίες λόγω αργίας, οι άδειες φροντίσης, οι γονικές άδειες (μητρότητας & πατρότητας) και οι άδειες λόγω θανάτου συγγενούς, δεν περιλαμβάνονται.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

Η διαρκής εκπαίδευση και εξέλιξη των εργαζομένων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της Vitex. Επενδύοντας ουσιαστικά στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της, η Εταιρεία προάγει ένα εργασιακό περιβάλλον που βασίζεται στην **ισότητα**, την **ενδυνάμωση** και την **ευημερία** των ανθρώπων της. Η μάθηση αντιμετωπίζεται όχι ως μεμονωμένη διαδικασία, αλλά ως συνεχής και δυναμική επένδυση με στόχο τη μακροπρόθεσμη απασχόληση και τη διατήρηση ταλέντων.

Σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο τεχνολογικό και παραγωγικό περιβάλλον, όπου η χημική βιομηχανία καλείται να ενσωματώσει **νέες ψηφιακές τεχνολογίες και πρακτικές**, η ανάγκη για upskilling, reskilling και unlearning γίνεται πιο επιτακτική από ποτέ. Παράλληλα, η καλλιέργεια οριζόντιων δεξιοτήτων (soft skills) κρίνεται απαραίτητη για την ενίσχυση της συνεργασίας, της δημιουργικότητας και της προσαρμοστικότητας των εργαζομένων. Η Vitex ανταποκρίνεται σε αυτή την πρόκληση μέσω της δημιουργίας ενός οικοσυστήματος δια βίου μάθησης, το οποίο περιλαμβάνει πληθώρα σύγχρονων και ασύγχρονων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τόσο διαδικτυακών όσο και δια ζώσης. Αναγνωρίζοντας τις ανάγκες που προκύπτουν από τις ετήσιες αξιολογήσεις, η Vitex ανανεώνει και εμπλουτίζει διαρκώς το περιεχόμενο των εκπαιδεύσεων, προσφέροντας ενδοεταιρικά προγράμματα καθώς και συνεργασίες με εξειδικευμένους εκπαιδευτικούς φορείς. Κάθε πρόγραμμα στοχεύει στην ενίσχυση της παραγωγικότητας και στην επαγγελματική ανέλιξη των εργαζομένων, **χτίζοντας έτσι τις βάσεις** για έναν πιο **ανθεκτικό και βιώσιμο οργανισμό**.



Προγράμματα Κατάρτισης και Ένταξης Νέων Εργαζομένων

Η ένταξη νέων εργαζομένων στην ομάδα της Vitex υποστηρίζεται από ένα ολοκληρωμένο και στοχευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης, σχεδιασμένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εκάστοτε θέσης εργασίας. Το πρόγραμμα καλύπτει τόσο τεχνικές όσο και θεωρητικές πτυχές, ενσωματώνοντας τη

φιλοσοφία, τις αξίες και την εταιρική κουλτούρα της Vitex. Η εφαρμογή του συντονίζεται από προκαθορισμένη διατμηματική ομάδα και εποπτεύεται από τον άμεσο προϊστάμενο του νέου εργαζόμενου. Με την ολοκλήρωση του πρώτου τριμήνου απασχόλησης, διενεργείται **αξιολόγηση** προκειμένου να εντοπιστούν τα δυνατά σημεία και οι τομείς που ενδεχομένως χρειάζονται περαιτέρω υποστήριξη, διασφαλίζοντας την ομαλή προσαρμογή και ενίσχυση των προσόντων του εργαζόμενου.

Ευκαιρίες Ανάπτυξης και Διά Βίου Μάθησης

Η Vitex ενθαρρύνει τη συνεχή επαγγελματική πρόοδο και προσωπική ανάπτυξη των ανθρώπων της, προσφέροντας ευκαιρίες που εστιάζουν στη διεύρυνση γνώσεων και την ενεργή συμμετοχή σε καινοτόμες πρακτικές. Με βάση τις αναδυόμενες ανάγκες της αγοράς και τις φιλοδοξίες των εργαζομένων, η εταιρεία ενισχύει τη συμμετοχή τους σε εξειδικευμένα σεμινάρια, συνέδρια εντός και εκτός Ελλάδας, προγράμματα coaching από καταξιωμένους επαγγελματίες καθώς και επιδοτούμενα μεταπτυχιακά σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα.





100%

των εργαζομένων
εκπαιδεύτηκε μέσα
στο 2024

3.610

ανθρωπόρες
εκπαίδευσης

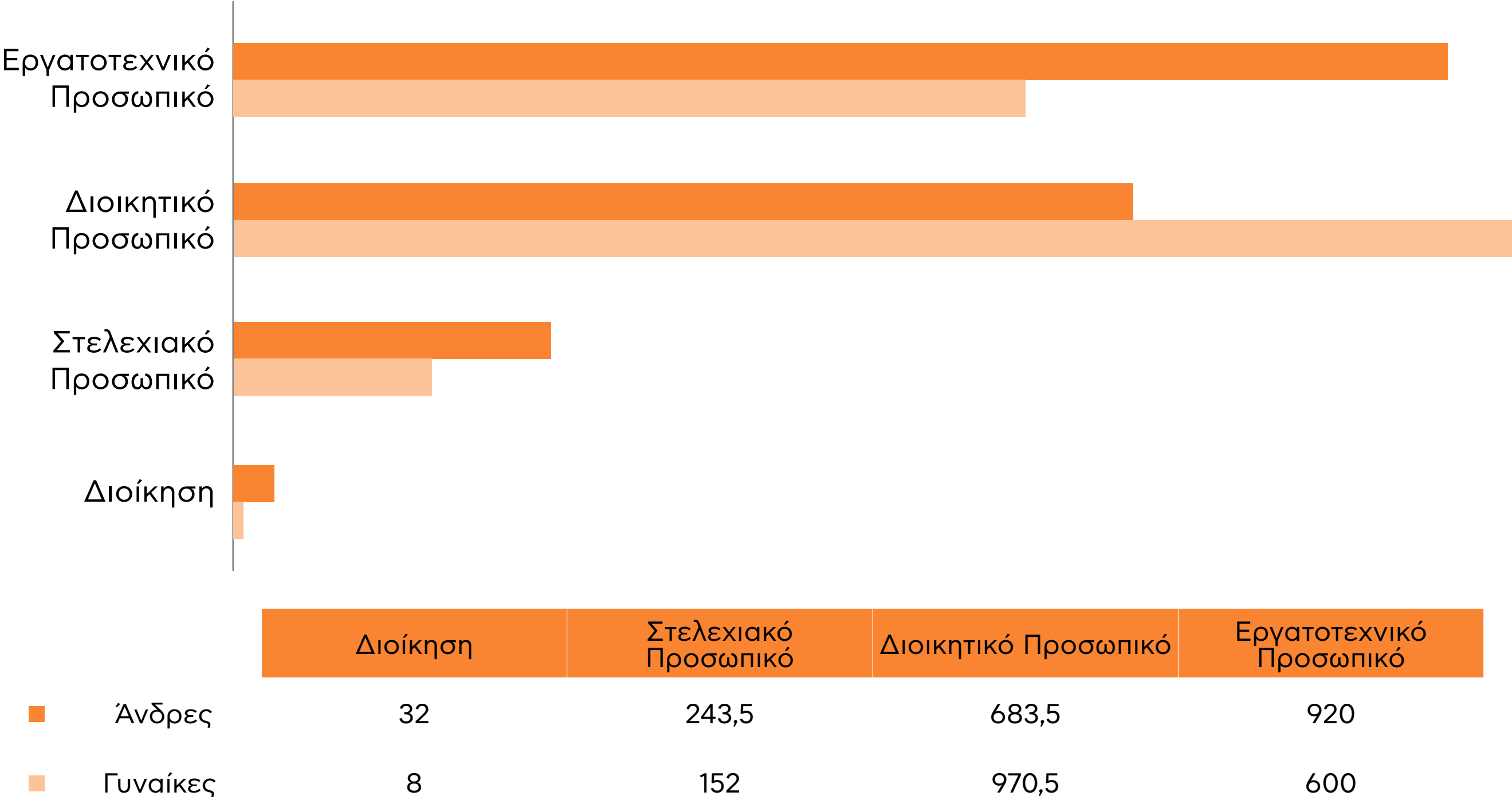
100%

αύξηση του μέσου
όρου ανθρωπων
εκπαίδευσης σε
επίπεδο διοίκησης

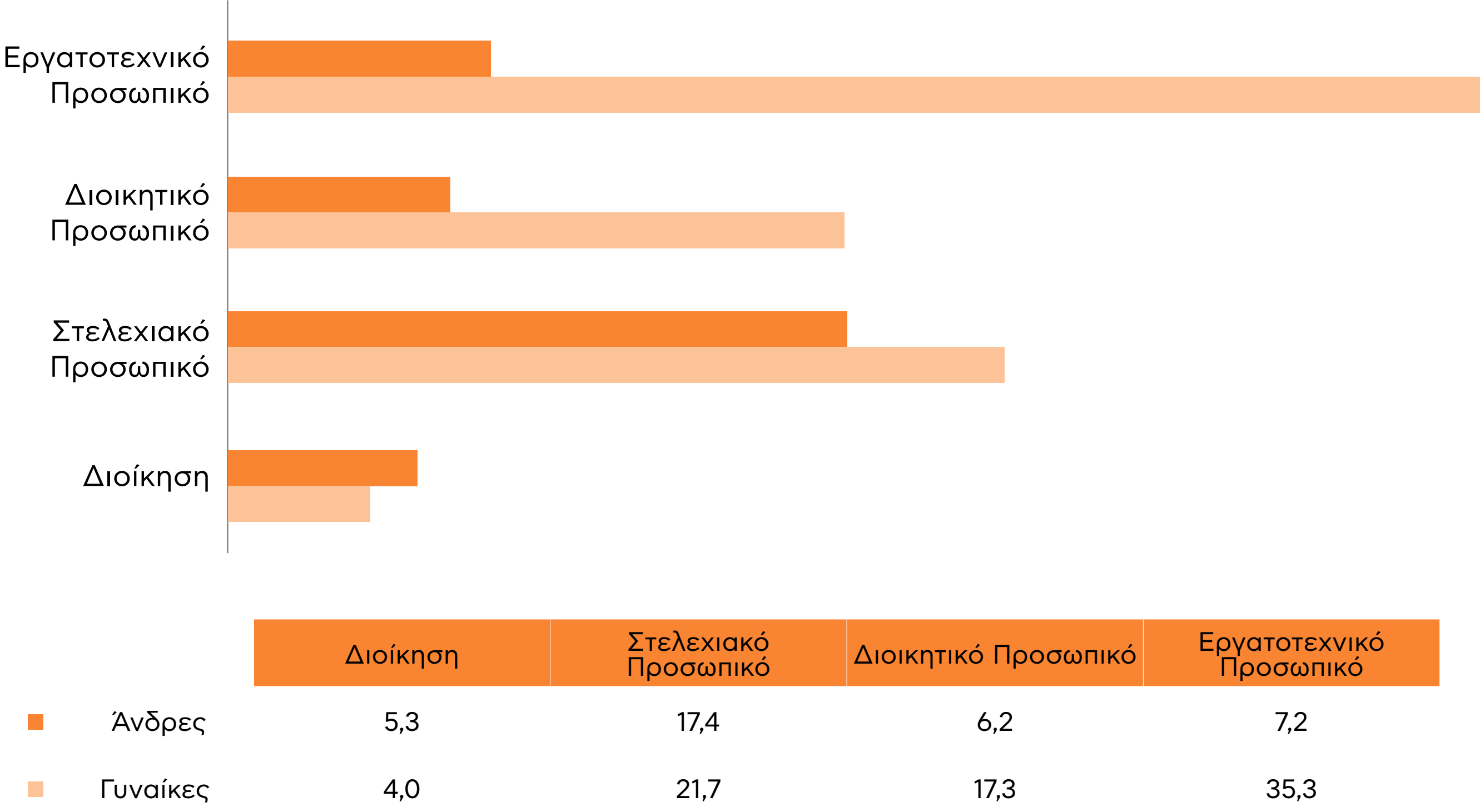
58%

αύξηση του μέσου
όρου ανθρωπων
εκπαίδευσης στις
γυναίκες

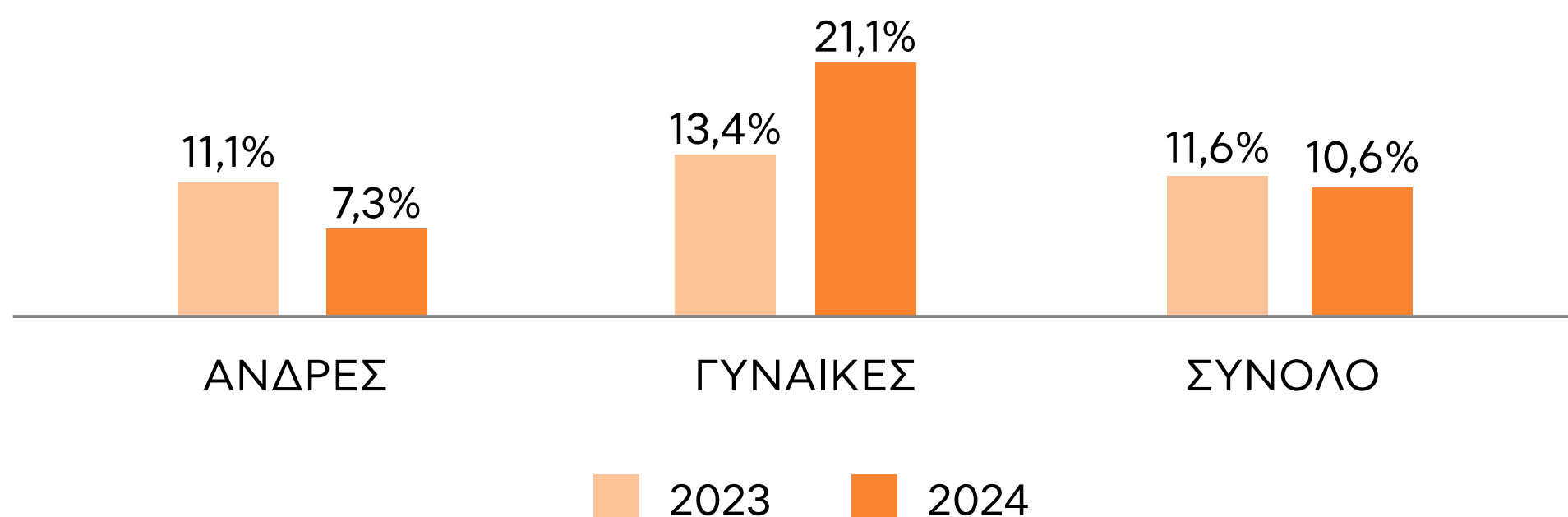
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



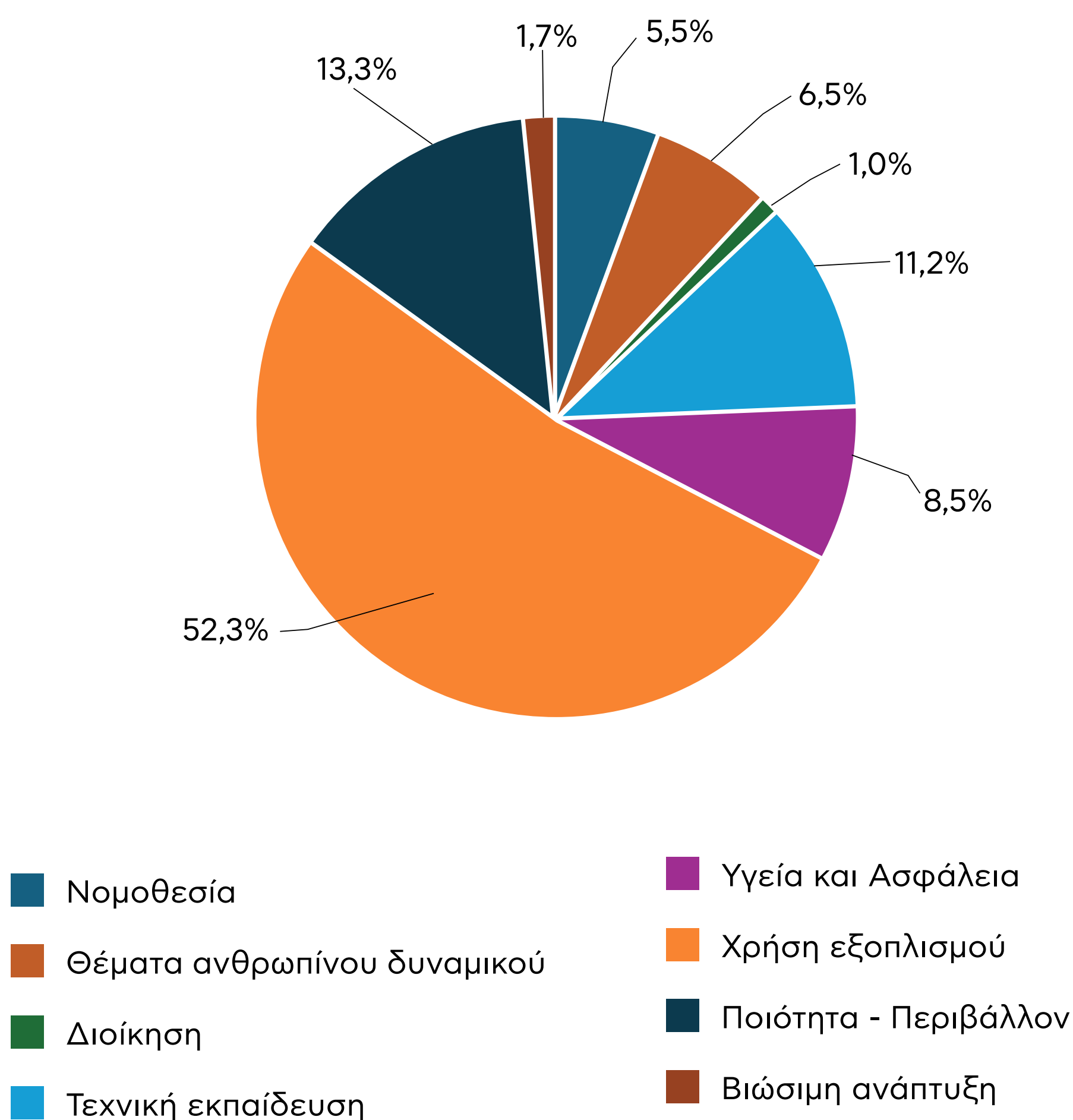
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ



Αξιολόγηση απόδοσης εργαζομένων

Στη Vitex, η **αξιολόγηση της απόδοσης** αποτελεί βασικό εργαλείο ενίσχυσης της ανάπτυξης και της ικανοποίησης των εργαζομένων, προωθώντας τη διαφάνεια και την αμφίδρομη επικοινωνία. Μέσω ετήσιου κύκλου αξιολόγησης, ο οποίος εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν στοχευμένη ανατροφοδότηση και θέτουν προσωπικούς στόχους, ευθυγραμμισμένους με το επιχειρησιακό πλάνο και τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.

Η διαδικασία ενισχύει την **κατανόηση του ρόλου** κάθε εργαζομένου και εντοπίζει **εκπαιδευτικές ανάγκες**, συμβάλλοντας στην επαγγελματική εξέλιξη μέσω εξατομικευμένων πλάνων ανάπτυξης. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού υποστηρίζει ενεργά τη διαδικασία, ενώ τα συνολικά αποτελέσματα αναλύονται και παρουσιάζονται στη διοικητική ομάδα και τους επικεφαλής τμημάτων.

100% του ανθρώπινου δυναμικού αξιολογήθηκε.

Επικοινωνία, δέσμευση και ικανοποίηση εργαζομένων

Στη Vitex, η άμεση και αμφίδρομη επικοινωνία αποτελεί βασικό πυλώνα της εταιρικής κουλτούρας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη, τον αλληλοσεβασμό και τη συμμετοχή των εργαζομένων στη διαμόρφωση της στρατηγικής και των στόχων της εταιρείας. Για την επίτευξη αυτών των στόχων, έχουν θεσπιστεί τα εξής εργαλεία και πρακτικές:

Intranet: Εσωτερική πλατφόρμα επικοινωνίας που διευκολύνει την άμεση και διαδραστική ανταλλαγή πληροφοριών, μειώνοντας την ανάγκη για emails.

Εσωτερικές Ανακοινώσεις: Καθημερινή ενημέρωση προσωπικού μέσω email και πίνακες ανακοινώσεων για σημαντικά θέματα (προσλήψεις, προαγωγές, επείγοντα περιστατικά).

Πολιτική Ανοιχτών Θυρών: Διευκολύνεται η άμεση επικοινωνία εργαζομένων με τη Διοίκηση, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την προσβασιμότητα.

Θυρίδα Ιδεών και προτάσεων: Οι εργαζόμενοι μπορούν ανώνυμα να υπο-

βάλλουν προτάσεις, οι οποίες αξιολογούνται από το EXECOM, με τις πιο καινοτόμες να επιβραβεύονται.

Εταιρικές Ανασκοπήσεις: Δύο φορές το χρόνο, ο CEO και το EXECOM παρουσιάζουν τα εταιρικά αποτελέσματα και τις στρατηγικές εξελίξεις σε όλο το προσωπικό, με φυσική παρουσία και live streaming στις θυγατρικές.

Ετήσια Συνέδρια: Συμμετοχή στελεχών και εξωτερικών ομιλητών με στόχο τη μεταφορά γνώσης και την ενίσχυση της εσωτερικής συνοχής.

Στοχευμένες Συναντήσεις: Διοργανώνονται επιπλέον παρουσιάσεις όταν απαιτείται άμεση ενημέρωση του προσωπικού για κρίσιμα ζητήματα.

Η συνεχής πληροφόρηση και η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων αποτελούν στρατηγική επιλογή για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την οργανωτική ευρωστία της Vitex.

Συνέδριο Vitex Ιανουάριος 2024

Το ετήσιο συνέδριο της Vitex πραγματοποιήθηκε τον Ιανουάριο του 2024 στον χώρο των Village Cinemas – The Mall Athens, με τη συμμετοχή στελεχών της Ανώτατης Διοίκησης, του Τμήματος Πωλήσεων και του Middle Management. Σημαντικό στοιχείο του πρώτου μέρους του συνεδρίου αποτέλεσαν οι ομιλίες δύο εξωτερικών προσκεκλημένων ομιλητών:

- Ο κ. **Δημήτρης Δημητριάδης** παρουσίασε την ομιλία «Η τεχνολογική εξέλιξη δίνει απαντήσεις για το μέλλον», αναδεικνύοντας το πώς οι τεχνολογικές εξελίξεις μπορούν να συμβάλουν στη μελλοντική ανάπτυξη και καινοτομία της Εταιρείας.

- Στη συνέχεια, ο **Dr. Νικόλαος Δημητριάδης** ανέπτυξε το θέμα «Εγκέφαλος. Αυτή η υπερδύναμη», εστιάζοντας στο ανθρώπινο δυναμικό και στη σημασία της αξιοποίησης των γνωστικών δεξιοτήτων στον επαγγελματικό χώρο. Οι τοποθετήσεις τους πλαισιώθηκαν από σχετική συζήτηση-πάνελ, με τη συμμετοχή της ομάδας "Δημητριάδης Gang" και της Διοίκησης, προσφέροντας ευκαιρία για προβληματισμό, διάλογο και ενίσχυση της ομαδικής σύνδεσης.

Το δεύτερο μέρος του συνεδρίου περιλάμβανε ανασκόπηση των πεπραγμένων του 2023 και την παρουσίαση των βασικών στόχων και στρατηγικών της Εταιρείας για το 2024, η οποία χαρακτηρίστηκε ως «**Η χρονιά της συνοχής**», δίνοντας έμφαση στις προκλήσεις και τις ευκαιρίες του νέου έτους.



Vitex Kid's Day

Το 2024, είχαμε τη χαρά να υποδεχθούμε για πρώτη φορά στο εργοστάσιό μας στον Ήμερο Τόπο τα παιδιά των εργαζομένων μας – μαθητές Δημοτικού και Γυμνασίου – σε μια **ξεχωριστή ημέρα** αφιερωμένη στη **γνώση**, τη **δημιουργικότητα** και τη **σύνδεση** με τον κόσμο της Vitex. Η ημέρα περιλάμβανε ένα πλούσιο και διαδραστικό πρόγραμμα, σχεδιασμένο ώστε να προσφέρει στα παιδιά μια ουσιαστική και ευχάριστη εμπειρία.

Μέσα από περιηγήσεις στους χώρους της εταιρείας, γνωριμία με την ιστορία της Vitex και δραστηριότητες δημιουργικής έκφρασης, τα παιδιά είχαν την ευκαιρία να δουν από κοντά το περιβάλλον εργασίας των γονέων τους. Ξεχωριστή στιγμή της ημέρας αποτέλεσε η παρουσία του «Mr. Chem» – Δημήτρη Κουκλουμάση, ο οποίος μέσα από **εντυπωσιακά πειράματα Χημείας** ενέπνευσε μικρούς και μεγάλους, αναδεικνύοντας τη μαγεία της επιστήμης με τρόπο βιωματικό και διασκεδαστικό.

Η πρωτοβουλία αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο των δράσεων της Vitex που στοχεύουν στην ενίσχυση της σχέσης εργαζομένων – εταιρείας και την προώθηση μιας κουλτούρας φροντίδας και σύνδεσης, όχι μόνο στον επαγγελματικό χώρο, αλλά και στην ευρύτερη οικογένεια της Vitex.



Έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων

Η Vitex αναγνωρίζει τους εργαζομένους της ως το πολυτιμότερο κεφάλαιό της και επενδύει συστηματικά στη διασφάλιση ενός υγιούς, υποστηρικτικού και αποτελεσματικού εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, διενεργείται σε τακτική βάση έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων, με στόχο:

- Την καταγραφή απόψεων σχετικά με τη λειτουργία, την κουλτούρα και τη συνεργασία εντός της εταιρείας.
- Την αξιολόγηση της ικανοποίησης και της δέσμευσης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Την αναγνώριση σημείων προς βελτίωση και ενίσχυση της εσωτερικής επικοινωνίας.

Η έρευνα βασίστηκε στη μεθοδολογία της KPMG, η οποία κατηγοριοποιεί τα αποτελέσματα σε τέσσερις διαβαθμίσεις αξιολόγησης. Ο συνολικός μέσος όρος ικανοποίησης ανήλθε σε 72/100, επιβεβαιώνοντας ένα υψηλό επίπεδο εργασιακής ικανοποίησης, παρά τη μικρή πτώση σε σχέση με το 2023 (75/100).



Σύμφωνα με τη μεθοδολογία της KPMG, η κατάταξη της βαθμολογίας είναι η εξής:

- Μεγαλύτερη του 70: Δυνατές περιοχές
- Μεταξύ 60 – 69: Δυνατές περιοχές, αλλά χρειάζονται προσοχή για να διατηρηθούν
- Μεταξύ 55 – 59: Μέτρια βαθμολογία, συνήθως αυτές οι περιοχές χρειάζονται περισσότερη ανάλυση
- Μικρότερη του 55: Χαμηλή βαθμολογία, συνήθως περιοχές που χρήζουν κατά προτεραιότητα βελτίωση

Ενότητα ESG στην Έρευνα 2024

Για πρώτη φορά το 2024 συμπεριλήφθηκαν ερωτήσεις σχετικές με την περιβαλλοντική και κοινωνική δέσμευση (ESG). Τα αποτελέσματα ήταν:

86%

Η Vitex ενεργεί υπεύθυνα απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία

85%

Οι δράσεις ESG είναι σημαντικές για την Εταιρεία

70%

Ενημέρωση για τους ESG στόχους της Vitex

59%

Συμμετοχή σε ESG δράσεις

Τα υψηλά ποσοστά αποδοχής και υποστήριξης των αρχών ESG από το προσωπικό επιβεβαιώνουν ότι οι αξίες της Βιώσιμης Ανάπτυξης έχουν ενσωματωθεί στον εταιρικό πολιτισμό της Vitex. Ωστόσο, η χαμηλότερη συμμετοχή σε σχετικές δράσεις (59%) υποδεικνύει την ανάγκη για περαιτέρω ενίσχυση της ενεργού εμπλοκής των εργαζομένων, μέσα από στοχευμένη ενημέρωση και διευρυμένες ευκαιρίες συμμετοχής.





ΠΕΛΑΤΕΣ



*Στοχεύουμε στη δημιουργία
μακροπρόθεσμων σχέσεων
αξίας, όπου οι πελάτες μας
απολαμβάνουν προνομιακά
πλεονεκτήματα που δεν
προσφέρει ο ανταγωνισμός.*

Επικοινωνία με τους πελάτες

Η φιλοσοφία μας βασίζεται στη βαθιά πεποίθηση ότι η επιτυχία δεν προκύπτει μόνο από την ποιότητα των προϊόντων, αλλά κυρίως από τη δύναμη των ανθρώπινων σχέσεων. Για εμάς, κάθε πελάτης αποτελεί έναν **ξεχωριστό συνεργάτη**, με μοναδικές ανάγκες, προκλήσεις και φιλοδοξίες. Δεν αντιμετωπίζουμε την εξυπηρέτηση ως μια απλή διαδικασία υποστήριξης πωλήσεων. Αντιθέτως, επενδύουμε συστηματικά στον διάλογο, την κατανόηση και την εξατομικευμένη προσέγγιση.

Στόχος μας είναι να χτίσουμε **σχέσεις εμπιστοσύνης**, μακροχρόνιες και αμοιβαία επωφελείς, που βασίζονται στον σεβασμό, τη διαφάνεια και την προσήλωση στην ποιότητα. Μέσα από συνεχείς επενδύσεις στην ανάπτυξη των συνεργατών μας και στην ενίσχυση της παρουσίας μας στο σημείο πώλησης, επιδιώκουμε να είμαστε δίπλα στους πελάτες μας σε κάθε στάδιο της επαγγελματικής τους πορείας, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην επιτυχία τους.

Ενίσχυση της Εκπαίδευσης μέσω των Σεμιναρίων Vitex Academy

Η Vitex, με σταθερή δέσμευση στην εκπαίδευση και την επαγγελματική ανάπτυξη, διοργάνωσε μια σειρά από σεμινάρια στο πλαίσιο του προγράμματος Vitex Academy. Οι εκπαιδευτικές μας δράσεις έχουν σχεδιαστεί για να προσφέρουν μία **υψηλού επιπέδου εμπειρία μάθησης**, εστιάζοντας στην ενίσχυση της κατανόησης, των τεχνικών δεξιοτήτων και της ενεργής συμμετοχής των εκπαιδευομένων. Παράλληλα, λειτουργούν ως πεδίο ανταλλαγής γνώσης και βέλτιστων πρακτικών μεταξύ επαγγελματιών με διαφορετικά επίπεδα εμπειρίας.

Κατά το έτος 2024, πραγματοποιήσαμε **70 δια ζώσης σεμινάρια**, ενώ επιπλέον υλοποιήθηκαν webinars, αξιοποιώντας προηγμένες ψηφιακές πλατφόρμες. Μέσω αυτών παρέχεται **ευέλικτη και προσαρμοσμένη εκπαίδευση**, με δυνατότητα άμεσης αλληλεπίδρασης, διασφαλίζοντας την ποιότητα και αποτελεσματικότητα που χαρακτηρίζει και τις δια ζώσης εκπαιδευτικές μας συναντήσεις.

Οι μαθητές των τομέων Δομικών Έργων, Δομημένου Περιβάλλοντος και Αρχιτεκτονικού Σχεδιασμού από το 1ο και 4ο ΕΠΑΛ Νέας Ιωνίας Βόλου συμμετείχαν σε σεμινάριο με θέμα το σύστημα εξωτερικής θερμομόνωσης. Οι μηχανικοί της Vitex, μαζί με τον Εμπορικό Διευθυντή κ. Βασίλη Βλαχογιάννη, παρείχαν θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση στο σύστημα εξωτερικής θερμομόνωσης της Vitex, προσφέροντας στους μαθητές πολύτιμες γνώσεις για την επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Ακόμη σε συνεργασία με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό Odyssea, πραγματοποιήθηκε σεμινάριο στις εγκαταστάσεις της Vitex στον Ασπρόπυργο, όπου οι συμμετέχοντες εκ-

παιδεύτηκαν στο σύστημα εξωτερικής θερμομόνωσης της Vitex, αποκτώντας δεξιότητες που θα εφαρμόσουν στην ενεργειακή αναβάθμιση του συγκροτήματος εργατικών κατοικιών του #tanrosproject, υπό την καθοδήγηση

του Ελληνικού Ινστιτούτου Παθητικού Κτιρίου. Η Vitex διοργάνωσε επίσης ένα δημιουργικό σεμινάριο για προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές της Σχολής Βακαλό Art & Design, με ειδίκευση στο Interior Design. Η αρχιτέκτονας Κάτια Ηλιοπούλου παρουσίασε προτάσεις διακόσμησης και έγινε αναλυτική παρουσίαση των υλικών της εταιρείας, προσφέροντας στους φοιτητές πολύτιμες γνώσεις. Έτσι, η Vitex συνεχίζει να επενδύει στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των μελλοντικών επαγγελματιών, ενισχύοντας τη σύνδεση μεταξύ θεωρίας και πράξης.



Υπηρεσία E-BUSINESS

Στη Vitex, η διαρκής βελτίωση των υπηρεσιών μας αποτελεί βασικό άξονα της πελατοκεντρικής μας στρατηγικής. Μια από τις πλέον δυναμικές μας πρωτοβουλίες καταγράφει ήδη εντυπωσιακή ανταπόκριση, με τον αριθμό των συνδρομητών να αυξάνεται σταθερά. Η συγκεκριμένη υπηρεσία σχεδιάστηκε με στόχο την άμεση, στοχευμένη και ποιοτική εξυπηρέτηση των πελατών μας – και η επιτυχία της το αποδεικνύει. Ανταποκρινόμενοι στις ανάγκες της αγοράς, εμπλουτίζουμε συνεχώς τη λειτουργία της με νέες δραστηριότητες και εξειδικευμένο υλικό marketing, προσφέροντας στους συνεργάτες μας όλα τα απαραίτητα εργαλεία για να ενισχύσουν τη δική τους ανταγωνιστικότητα και προβολή. Εστιάζοντας στην αμεσότητα, την ταχύτητα και την αξιοπιστία, δημιουργούμε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο υποστήριξης που προσθέτει ουσιαστική αξία στην εμπειρία του πελάτη. Η δέσμευσή μας παραμένει σταθερή: να εξελισσόμαστε μαζί με τους ανθρώπους που μας εμπιστεύονται.



Vitex Day

Φέτος επιλέξαμε τον καθιερωμένο θεσμό μας Vitex Day να τον γιορτάσουμε μαζί με την **Εθνική Εβδομάδα Εξυπηρέτησης του Πελάτη** αλλά με έναν εντελώς διαφορετικό τρόπο. Αντί να απευθυνθούμε στους δικούς μας πελάτες, στραφήκαμε σε πελάτες που έχουν μεγαλύτερη συνεργασία με άλλες εταιρείες του κλάδου – με στόχο να ακούσουμε, να καταλάβουμε τι θεωρούν ότι οι προμηθευτές τους κάνουν καλύτερο για αυτούς με σκοπό να εξελιχθούμε. Η δράση αυτή δεν είχε σκοπό την προώθηση ή τη σύγκριση. Αντιθέτως, ήταν μια πράξη αυτοκριτικής και δημιουργικής αναζήτησης. Συνολικά, **22 στελέχη της εταιρείας** παρέθεσαν ένα επαγγελματικό δείπνο σε **18 επιλεγμένους χρωματοπώλες** σε **12 πόλεις της Ελλάδας**. Στο επίκεντρο αυτής της πρωτοβουλίας δεν ήταν το μάρκετινγκ ή η πώληση. Η δράση είχε ως βασικό σκοπό τη συλλογή πολύτιμων στοιχείων και απόψεων, που θα επιτρέψουν στην εταιρεία να προχωρήσει σε ουσιαστικές αλλαγές και βελτιώσεις. Συγκεκριμένα, η ομάδα της Vitex συγκέντρωσε:

- Γενικά στοιχεία και πληροφορίες για τη λειτουργία των επιχειρήσεων
- Απόψεις για τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες του κλάδου
- Θετικά και μη σχόλια για την εικόνα και τις υπηρεσίες της Vitex
- Ρεαλιστικές προτάσεις από ανθρώπους της αγοράς

Ακούγοντας με ειλικρίνεια και χωρίς φίλτρα, η δράση αυτή έδειξε πως η εξυπηρέτηση δεν τελειώνει με την πώληση ενός προϊόντος. Αντιθέτως, είναι μια διαρκής διαδικασία ακρόασης, εξέλιξης και ενδυνάμωσης της σχέσης με την αγορά – ακόμη κι όταν αυτή η αγορά δεν είναι στο πελατολόγιο της εταιρείας. Η ηγεσία στον κλάδο δεν προκύπτει μόνο από την ποιότητα των προϊόντων, αλλά και από τη διάθεση για αυτοβελτίωση και τον σεβασμό προς την ευρύτερη επιχειρηματική κοινότητα.



Matala Street Painting

Στα Μάταλα της Κρήτης, εκεί όπου η ιστορία και η τέχνη συναντούν τη θάλασσα, βρεθήκαμε φέτος για να υποστηρίξουμε μια ξεχωριστή γιορτή δημιουργικότητας και συμμετοχής: το Matala street Painting.

Σε συνεργασία με έναν συνεργάτη-πελάτη της εταιρείας στην Κρήτη, γίναμε χορηγός αυτής της μοναδικής εκδήλωσης που μεταμόρφωσε τα δρομάκια



των Ματάλων σε έναν τεράστιο καμβά. Μικροί και μεγάλοι, ντόπιοι και επισκέπτες, έπιασαν πινέλα και ρολά και ζωγράφισαν τα σοκάκια με σχέδια της επιλογής τους, δίνοντας χρώμα, χαρά και φαντασία στην καρδιά του χωριού. Η συμμετοχή ήταν εντυπωσιακή: οικογένειες, παιδιά, παρέες φίλων και καλλιτέχνες κάθε ηλικίας έδωσαν το παρών, δημιουργώντας μια ζωντανή, συλλογική εμπειρία τέχνης και έκφρασης.



Η χορηγία αυτής της δράσης δεν ήταν απλώς μια υποστήριξη σε ένα τοπικό γεγονός, αλλά μια ευκαιρία να δείξουμε έμπρακτα πώς το χρώμα – πέρα από τη διακόσμηση – μπορεί να ενώνει τους ανθρώπους, να ομορφαίνει το αστικό περιβάλλον και να μεταδίδει θετικά μηνύματα. Η μέρα έκλεισε με χαμόγελα, φωτογραφίες, μουσική και την αίσθηση πως ο δρόμος, όταν γεμίζει χρώμα και ζωή, γίνεται κοινό έδαφος για όλους.

Εκθέσεις

Η Vitex συνεχίζει να ενισχύει την εξωστρέφειά της, συμμετέχοντας σε κορυφαίες εκθέσεις του κατασκευαστικού κλάδου. Στην έκθεση ΟΙΚΟΔΟΜΗ, παρουσίασε καινοτόμα προϊόντα όπως το νανο-ακρυλικό χρώμα Granikot Refresh, ιδανικό για την επαναβαφή όψεων εξωτερικής θερμομόνωσης, καθώς και την εφαρμογή AI Color Decorator "AIRIS", προσφέροντας στους επι-



σκέπτες μια μοναδική εμπειρία επιλογής αποχρώσεων. Παράλληλα, στην Big 5 Dubai, η Vitex ανέδειξε τις καινοτόμες λύσεις της, όπως το σύστημά

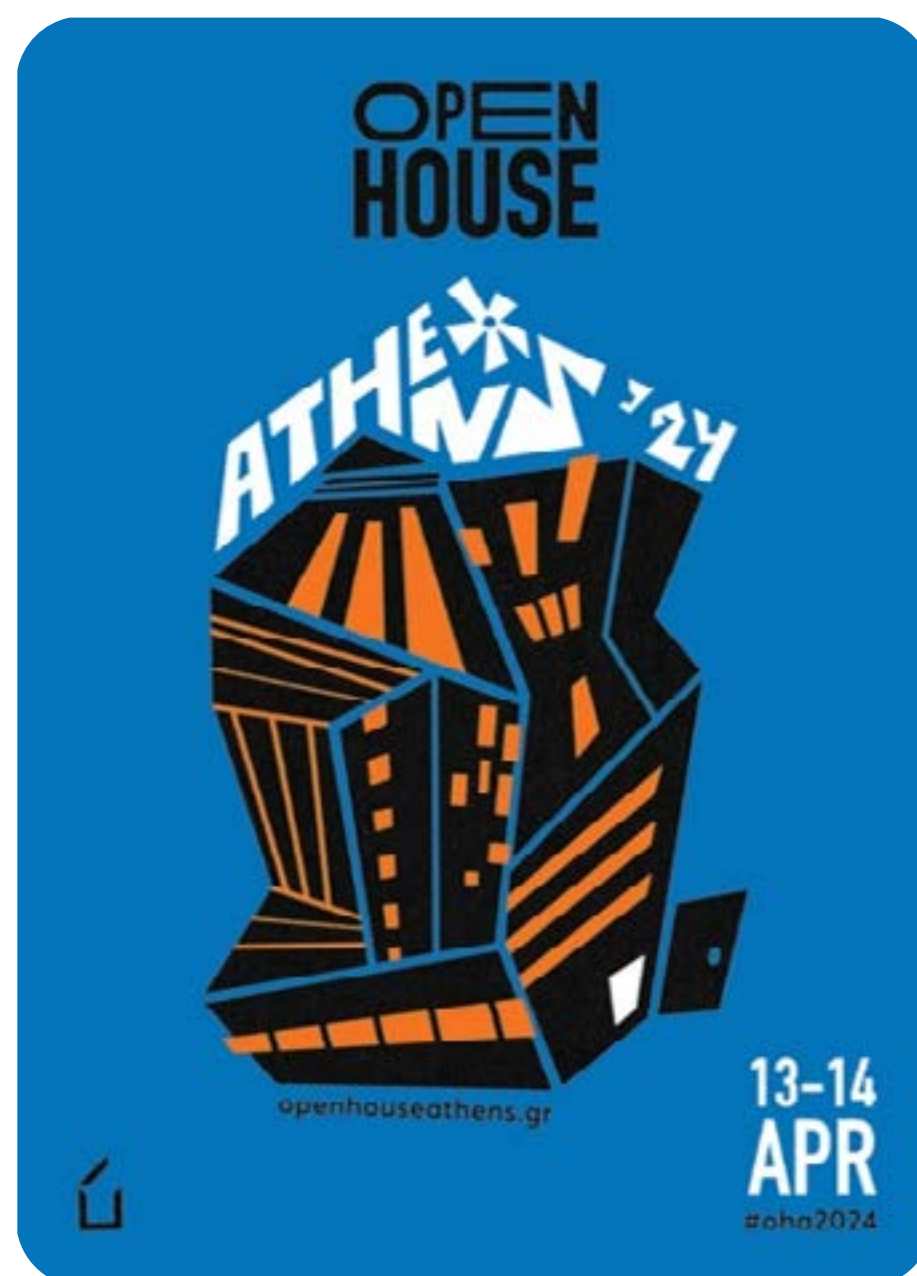
της εξωτερικής θερμομόνωσης και το υβριδικό σύστημα στεγάνωσης HyRoof, προσελκύοντας το ενδιαφέρον επαγγελματιών από όλο τον κόσμο.



Open House

Η Vitex, με σταθερή προσήλωση στην υποστήριξη της αρχιτεκτονικής και της δημιουργικής κοινότητας, συμμετείχε ως χορηγός στη δράση MADE in Athens 2024 του θεσμού OPEN HOUSE Athens. Στο πλαίσιο αυτό, άνοιξε τις πόρτες των εγκαταστάσεών της στον Ασπρόπυργο, προσφέροντας στους επισκέπτες μια μοναδική ευκαιρία να γνωρίσουν από κοντά τις διαδικασίες παραγωγής και τις αρχές βιωσιμότητας που διέπουν τη λειτουργία της.

Η ξενάγηση ανέδειξε τη σύνδεση της βιομηχανικής παραγωγής με τον αρχιτεκτονικό σχεδιασμό και την περιβαλλοντική ευαισθησία, ενισχύοντας τον διάλογο μεταξύ των επαγγελματιών του χώρου και της ευρύτερης κοινότητας.



Ικανοποίηση πελατών και καταναλωτών

Η Vitex, με διαχρονική παρουσία στην αγορά και ένα εκτεταμένο δίκτυο συνεργατών και πελατών σε παγκόσμιο επίπεδο, συνεχίζει να εξελίσσεται και να καινοτομεί στον τομέα της παραγωγής χρωμάτων και εξειδικευμένων λύσεων, προσανατολισμένων κυρίως στον κατασκευαστικό και οικοδομικό κλάδο. Η μακρόχρονη δέσμευση της εταιρείας στην ποιοτική εξυπηρέτηση και στη δημιουργία ισχυρών, αμοιβαία επωφελών σχέσεων με τους πελάτες της, παραμένει σταθερό θεμέλιο της στρατηγικής της.

Customer Care

Το τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών & Τεχνικής Υποστήριξης αποτελεί σήμερα ένα κεντρικό λειτουργικό πυλώνα της εταιρείας, με αποστολή την παροχή **εξατομικευμένης και υψηλού επιπέδου υποστήριξης** σε επαγγελματίες του χώρου, εφαρμοστές και τελικούς καταναλωτές. Το τμήμα εξελίσσεται σε ένα στρατηγικά δομημένο τμήμα περιλαμβάνει που περιλαμβάνει τεχνική καθοδήγηση και υποστήριξη εφαρμογών, ανάλυση συμβατότητας προϊόντων και υλικών, παροχή οδηγιών ασφάλειας και χρήσης Μέσων Ατομικής Προστασίας, αναλυτικές τεχνικές προδιαγραφές προϊόντων, διακοσμητικές προτάσεις και υποστήριξη από εξειδικευμένο προσωπικό, άμεση πληροφόρηση για τα σημεία διάθεσης και τα συνεργαζόμενα καταστήματα. Επιπλέον εξακολουθούν να πραγματοποιούνται στοχευμένες επισκέψεις σε εργοτάξια και χώρους εφαρμογής, με στόχο την παροχή **ολοκληρωμένων προτάσεων** που διασφαλίζουν την αρτιότητα και την απόδοση κάθε έργου. Αυτή η πρακτική έχει εδραιωθεί ως αναπόσπαστο στοιχείο της συνολικής εμπειρίας πελάτη που προσφέρει η Vitex.



Το 2024, το Customer Care διαχειρίστηκε συνολικά **4.500 αιτήματα και 218 παράπονα πελατών**, επιτυγχάνοντας υψηλά ποσοστά επίλυσης και ικανοποίησης, ενισχύοντας τη φήμη της εταιρείας για αμεσότητα και υπευθυνότητα.

Η Vitex επαναπροσδιορίζει συνεχώς τις προτεραιότητές της στο πλαίσιο της εξυπηρέτησης πελατών, θέτοντας στο επίκεντρο:

- Μετρήσιμη Ανάλυση της Εμπειρίας Πελάτη
- Αύξηση πιστότητας μέσω της εξατομίκευσης της επικοινωνίας με βάση το ιστορικό και τις ανάγκες κάθε πελάτη
- Μείωση του μέσου χρόνου απόκρισης, ως βασικό δείκτη απόδοσης (KPI) του Τμήματος.

Με αυτά τα θεμέλια, η Vitex συνεχίζει να διαμορφώνει ένα εξελισσόμενο, δυναμικό μοντέλο εξυπηρέτησης, πλήρως εναρμονισμένο με τις σύγχρονες ανάγκες των πελατών της, το οποίο στηρίζει τόσο τη βιώσιμη ανάπτυξη όσο και τη διαρκή καινοτομία.

Έρευνες Ικανοποίησης και Ανάλυση Τάσεων Αγοράς

Στο πλαίσιο της διαρκούς επιδίωξης για βελτίωση της εμπειρίας των συνεργαζόμενων καταστημάτων και ενίσχυση των σχέσεών μας με τους πελάτες, η Vitex υλοποιεί σε ετήσια βάση οργανωμένη έρευνα ικανοποίησης. Η διαδικασία αυτή πραγματοποιείται μέσω του ερωτηματολογίου **«Φύλλο Γνώμης Πελάτη»**, το οποίο αποστέλλεται σε αντιπροσωπευτικό δείγμα πελατών από όλη την Ελλάδα. Το ερωτηματολόγιο περιλαμβάνει ποσοτικές ερωτήσεις, που καλύπτουν κρίσιμους δείκτες απόδοσης και ικανοποίησης, και ανοικτή ερώτηση που επιτρέπει στους πελάτες να εκφράσουν ελεύθερα προτάσεις, παρατηρήσεις και ιδέες για τη βελτίωση των προϊόντων, των υπηρεσιών και της γενικότερης εμπειρίας συνεργασίας με τη Vitex. Στόχος της έρευνας είναι η συστηματική καταγραφή των αναγκών, των προτιμήσεων και των αναδυόμενων τάσεων στην αγορά, καθώς και η ανάδειξη τομέων στους οποίους η Εταιρεία μπορεί να ενισχύσει τη δυναμική της, προσφέροντας ακόμα μεγαλύτερη αξία στους συνεργάτες της. Ταυτόχρονα, **αναγνωρίζονται και επιβεβαιώνονται** τα θετικά χαρακτηριστικά που εκτιμώνται από το δίκτυο συνεργατών μας, αποτελώντας σημείο αναφοράς για τη συνέχεια. Για το έτος 2024, η στατιστική ανάλυση των απαντήσεων ανέδειξε υψηλό επίπεδο ικανοποίησης από τη συνεργασία με τη Vitex, με τον μέσο όρο αξιολόγησης να διαμορφώνεται στο 9,2/10, επιβεβαιώνοντας την εμπιστοσύνη των πελατών στην ποιότητα, την εξυπηρέτηση και τη συνέπεια της εταιρείας.



Η Vitex, μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ), υποστήριξε την εκδήλωση για την επέτειο των 20 χρόνων του Ινστιτούτου, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα. Η συμμετοχή της Vitex υπογραμμίζει τη δέσμευσή της στην παροχή ποιοτικής εξυπηρέτησης και στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πελατών.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ



Από την αρχή της δραστηριοποίησής της, η Vitex λειτουργεί με αδιάλειπτο αίσθημα ευθύνης και συνεισφοράς προς το κοινωνικό σύνολο. Η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, για εμάς, εκτείνεται πέρα από την υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και συνδέεται άμεσα με το ευρύτερο εταιρικό αποτύπωμα στις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον. Δρούμε υπεύθυνα, έχοντας δυνατή ελληνική εντοπιότητα.



Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

Η Vitex ανταποκρίνεται με συνέπεια στις προσδοκίες και τις ανάγκες όλων των συμμετόχων της, δημιουργώντας και διανέμοντας οικονομική αξία μέσα από το σύνολο των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, καθώς και μέσω στοχευμένων δράσεων κοινωνικής υπευθυνότητας. Η διασφάλιση της βιώσιμης δημιουργίας αξίας αποτελεί **θεμελιώδη προτεραιότητα** για την Εταιρεία, καθώς συνδέεται άμεσα με τη μακροπρόθεσμη επιχειρηματική της ανθεκτικότητα, αλλά και με την ενίσχυση της θετικής της επίδρασης στην κοινωνία και την οικονομία.

Η οικονομική αξία που δημιουργείται και κατανέμεται από την Vitex **συμβάλλει ουσιαστικά στην ευρύτερη ανάπτυξη** της ελληνικής οικονομίας, ενώ ταυτόχρονα ενισχύει στοχευμένα τις κοινότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τη λειτουργία της. Ως εργοδότης επιλογής, η Εταιρεία προσφέρει σταθερές και ποιοτικές θέσεις εργασίας, ενδυναμώνοντας το ανθρώπινο δυναμικό της και συμβάλλοντας στην κοινωνική συνοχή. Παράλληλα, επενδύει συνειδητά στη στήριξη της τοπικής οικονομίας, προμηθευόμενη προϊόντα και υπηρεσίες από εγχώριους και τοπικούς προμηθευτές, ενισχύοντας την αλυσίδα αξίας εντός της χώρας.

Κατά το έτος 2024, η προστιθέμενη αξία που δημιουργήθηκε από την Vitex αντανακλά την ισχυρή επιχειρησιακή της παρουσία και την έμπρακτη συμβολή της στην οικονομική πρόοδο. Ειδικότερα, περιλαμβάνει:

	2024
	Ποσά σε ευρώ
Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων	11.318.706
Μερίσματα & επιστροφές κεφαλαίου προς μετόχους	1.967.000
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (τόκοι & άλλα προς χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς κλπ)	1.397.991
Καταβεβλημένοι φόροι (προς το Κράτος)	3.831.091
Αγορές απο εγχώριους προμηθευτές (τοπικές προμήθειες)	50.278.290
Αγορές απο προμηθευτές εξωτερικού	19.683.768
Κόστος κοινωνικών δράσεων	42.074
ΣΥΝΟΛΟ	88.962.651

Κοινωνικές Δράσεις

Η Vitex λειτουργεί με αίσθημα ευθύνης απέναντι στις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη δημιουργία ουσιαστικής και διαρκούς αξίας για το κοινωνικό σύνολο. Μέσα από έναν στρατηγικά σχεδιασμένο άξονα δράσεων κοινωνικής υπευθυνότητας, **ενισχύουμε τη συνοχή, την ευημερία και τη βιώσιμη ανάπτυξη** των τοπικών κοινοτήτων, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό τους ρόλο στην ευρύτερη αναπτυξιακή μας πορεία.

Η στήριξη της τοπικής απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας αποτελεί σταθερή προτεραιότητα, ενώ παράλληλα επενδύουμε στη διαρκή κατανόηση των κοινωνικών αναγκών, μέσα από ουσιαστικό διάλογο και συνεργασία με τους τοπικούς φορείς.

Η Vitex παρακολουθεί συστηματικά τις κοινωνικές εξελίξεις και ανταποκρίνεται με ευαισθησία και υπευθυνότητα στα θέματα που απασχολούν την τοπική κοινωνία.

Με γνώμονα την κάλυψη πραγματικών και προτεραιοποιημένων αναγκών, σχεδιάζουμε και υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα κοινωνικής συνεισφοράς.

Οι παρεμβάσεις μας καλύπτουν ευρύ φάσμα θεματικών πεδίων, όπως:

- **Στήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων**, με ενέργειες που προάγουν την κοινωνική ένταξη και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής.
- **Εκπαίδευση και παιδεία**, μέσω χορηγιών, υποτροφιών, δράσεων ενίσχυσης σχολικών μονάδων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- **Πολιτισμός και αθλητισμός**, μέσα από τη διατήρηση της πολιτιστικής κληρονομιάς και την προώθηση υγιούς τρόπου ζωής.
- **Περιβάλλον**, μέσω δράσεων ευαισθητοποίησης, αναδάσωσης, ανακύκλωσης και άλλων πρωτοβουλιών φιλικών προς το περιβάλλον.

Επιπλέον, η Vitex ανταποκρίνεται άμεσα και ουσιαστικά σε περιπτώσεις **εκτάκτων αναγκών**, όπως φυσικές καταστροφές ή κοινωνικές κρίσεις, προσφέροντας βοήθεια πέραν του προβλεπόμενου ετήσιου πλάνου ενεργειών.

Παράλληλα, ενθαρρύνουμε και υποστηρίζουμε τον εθελοντισμό των εργαζομένων μας, ενισχύοντας την κουλτούρα της κοινωνικής προσφοράς και της συμμετοχής.

Τράπεζα Χρώματος 2024



Μέσω της 3ης ενέργεια της Τράπεζας Χρώματος η Vitex, με την υποστήριξη των εταιρειών ENDLESS EC και PLAISIO, ενίσχυσε τις σχολικές εγκαταστάσεις του Δήμου Μάνδρας-Ειδυλλίας. Η Vitex προσέφερε συνολικά 1.000 λίτρα χρώματος για τη συντήρηση των σχολικών αιθουσών, η Endless παρείχε καθαριστικά και χαρτικά προ-

ϊόντα, ενώ η Πλαίσιο προμήθευσε ηλεκτρονικό εξοπλισμό και γραφική ύλη. Η ενέργεια αυτή ενισχύει την εκπαιδευτική κοινότητα και προάγει τη συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων και τοπικής αυτοδιοίκησης.



Ημιμαραθώνιος Αθήνας

Την Κυριακή 10 Μαρτίου 2024, η καρδιά της Αθήνας χτύπησε στον ρυθμό του 12ου Ημιμαραθωνίου, με χιλιάδες δρομείς να γεμίζουν τους δρόμους με ενέργεια και χαμόγελα και η ομάδα της Vitex έδωσε δυναμικό «παρών», τρέχοντας πλάι στους Finish Liners του MDA Hellas. Με τη χορηγία μας σε ειδικά διαμορφωμένο αγωνιστικό αμαξίδιο και τη συμμετοχή εργαζομένων μας στον αγώνα των 5 χλμ., στηρίξαμε έμπρακτα το αξιόπαινο έργο του MDA Ελλάς για τα άτομα με νευρομυϊκές παθήσεις. Η παρουσία μας στον Ημιμαραθώνιο δεν ήταν απλώς μια αθλητική συμμετοχή, αλλά μια δήλωση αλληλεγγύης και δέσμευσης για μια κοινωνία χωρίς αποκλεισμούς.



Μαραθώνιος Αθήνας - BlueLine



Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, η Vitex προσέφερε το μπλε χρώμα για τη γραμμή που ενώνει το Δημοτικό Στάδιο του Μαραθώνα με το Καλλιμάρμαρο Στάδιο της Αθήνας. Η Blue Line by Vitex είναι το σύμβολο της προσπάθειας, της επιμονής και της αφοσίωσης χιλιάδων δρομέων που διανύουν τα 42 χιλιόμετρα και 195 μέτρα του Αυθεντικού Μαραθωνίου. Συμμετείχε ενεργά και στην Marathon Expo, προσφέροντας στους επισκέπτες την ευκαιρία να εφαρμόσουν το χαρακτηριστικό μπλε χρώμα της διαγράμ-

μισης, ενώ για κάθε φωτογραφία που δημοσιευόταν στα social media, η Vitex δώρισε 5€ στον Σύνδεσμο Μυοπάθειας Δυστροφίας (MDA), ενισχύοντας έτσι το σημαντικό έργο του.



Αλυσίδα Καλού με την Fabric Republic

Με έμπρακτη δέσμευση στη βιωσιμότητα και την κοινωνική προσφορά, η Vitex εγκαινίασε μια νέα ενέργεια κυκλικής οικονομίας σε συνεργασία με την Fabric Republic. Μέσα από τα σεμινάρια Vitex Academy, οι επαγγελματίες έχουν τη δυνατότητα να ανακυκλώνουν τις παλιές τους φόρμες εργασίας, δίνοντάς τους μια δεύτερη ζωή.



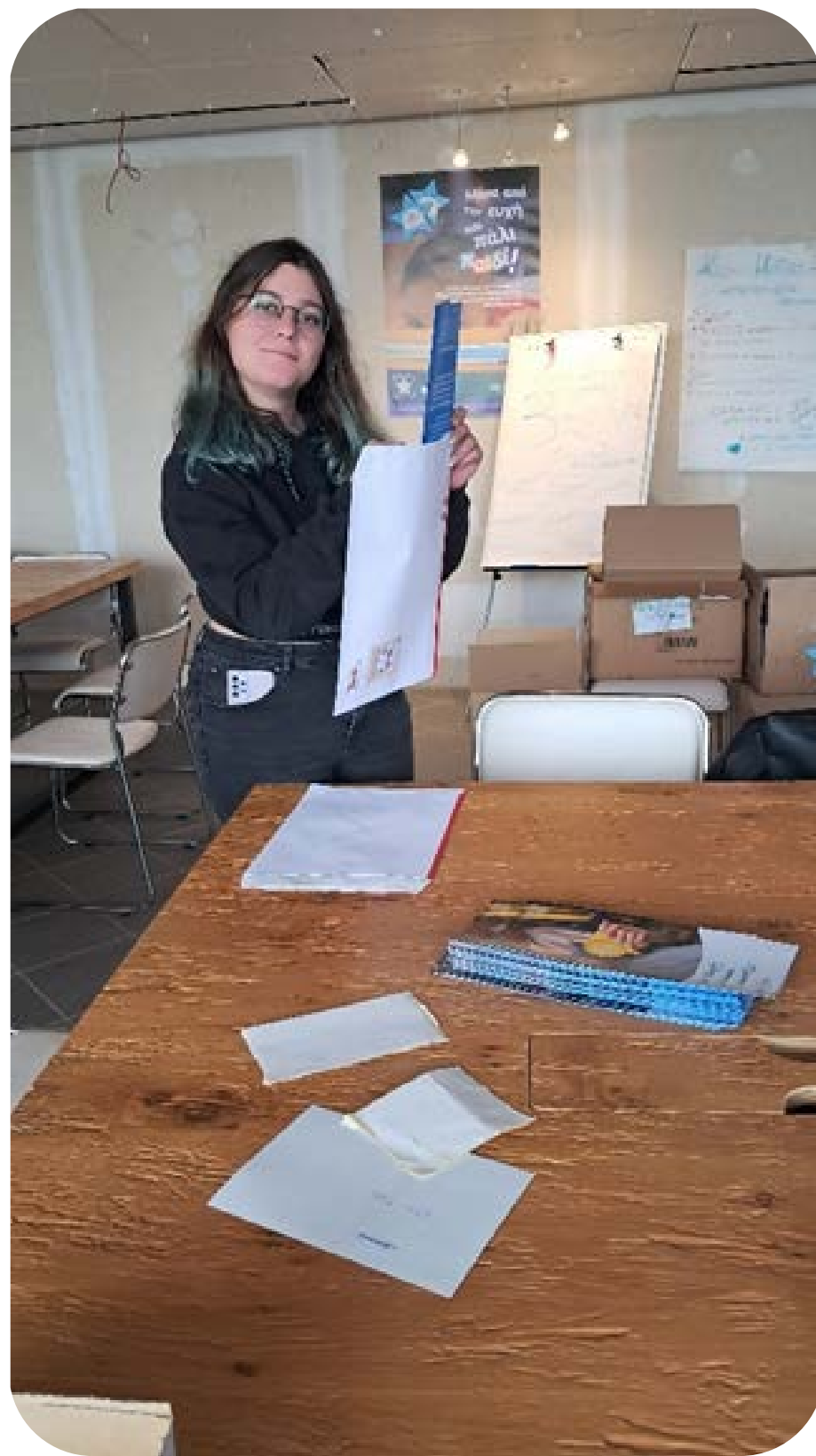
Για κάθε φόρμα που συλλέγεται και παραδίδεται στη Fabric Republic, η Vitex προσφέρει μια νέα φόρμα στον συμμετέχοντα, ενισχύοντας τη συμμετοχή και τη συνεισφορά. Οι παλιές φόρμες επαναχρησιμοποιούνται για τη δημιουργία νέων χρήσιμων αντικειμένων, όπως τσάντες, μέσω ενός καινοτόμου μοντέλου κοινωνικής επιχειρηματικότητας που δημιουργεί ευκαιρίες απασχόλησης για γυναίκες από ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Μέσα από αυτή τη δράση, η Vitex συνδέει την περιβαλλοντική υπευθυνότητα με την κοινωνική ένταξη, κινητοποιώντας μία αλυσίδα

καλού που μειώνει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και ενισχύει την κοινωνική συνοχή.

Make a wish

Η Vitex, συμμετείχε ενεργά στην εθελοντική δράση του οργανισμού Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδα). Για δύο εβδομάδες, εργαζόμενοι της εταιρείας συνεργάστηκαν με άλλους εθελοντές στα γραφεία του οργανισμού, συμβάλλοντας στην προετοιμασία δώρων για παιδιά και στην οργάνωση των παραγγελιών του προγράμματος «Αστέρι της Ευχής».

Η δράση αυτή ενισχύει το έργο του Make-A-Wish, για την κάλυψη ακόμη περισσότερων ευχών σε όλη την Ελλάδα.



Υποστηρικτής του «Material Matters Vol. 5: Colour»

Η Vitex υποστήριξε τη δημιουργική διάσταση του χρώματος στην αρχιτεκτονική εκδήλωση «Material Matters Vol. 5: Colour», διοργανωμένης από το ek magazine υπό την αιγίδα του Ελληνικού Ινστιτούτου Αρχιτεκτονικής, που πραγματοποιήθηκε στο Μουσείου Μπενάκη της οδού Πειραιώς.



Η εκδήλωση επικεντρώθηκε στη σημασία του χρώματος στον αρχιτεκτονικό σχεδιασμό, με παρουσιάσεις από ειδικούς του χώρου που ανέλυσαν τις διάφορες πτυχές και εφαρμογές του χρώματος στην αρχιτεκτονική.

Επισκέψεις Κολεγίων και Πανεπιστημίων

Πραγματοποιήθηκαν εκπαιδευτικές επισκέψεις από ελληνικά και ξένα τριτοβάθμια εκπαιδευτικά ιδρύματα, καθώς και σχολεία. Στο πλαίσιο αυτών των επισκέψεων, φοιτητές, μαθητές και εκπαιδευτικό προσωπικό ξεναγήθηκαν στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Vitex και παρακολούθησαν παρουσιάσεις στο αμφιθέατρο, με σκοπό την ενημέρωσή τους σχετικά με την ιστορία, την πορεία και τη στρατηγική της εταιρείας. Μεταξύ των εκπαιδευτικών φορέων που συμμετείχαν ήταν:

- Ελληνογερμανική Σχολή
- ΙΕΚ ΑΚΜΗ
- IST College
- 8ο Γυμνάσιο Κορυδαλλού
- Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών



Εταιρική Τράπεζα Αίματος

Η Εταιρική Τράπεζα Αίματος της Vitex ιδρύθηκε το 1994 σε συνεργασία με το Γενικό Νοσοκομείο «ΕΛΠΙΣ», με στόχο την προώθηση της εθελοντικής αιμοδοσίας και την κάλυψη αναγκών σε αίμα για εργαζόμενους και τις οικογένειές τους. Η αιμοδοσία πραγματοποιείται δύο φορές ετησίως, ενισχύοντας το πνεύμα κοινωνικής αλληλεγγύης εντός της εταιρείας. Κατά το 2024, συγκεντρώθηκαν συνολικά **91 φιάλες αίματος με τη συμμετοχή 95 εργαζομένων.**





Η υπεύθυνη επιχειρηματική ανάπτυξη για τη Vitex αποτελεί το εργαλείο για την αντιμετώπιση των προκλήσεων του σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)

06

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ



Η Vitex επιδεικνύει σταθερή δέσμευση στην **προστασία των συμφερόντων** των μετόχων της, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και το κανονιστικό πλαίσιο που διέπει την εταιρική διακυβέρνηση, ενώ ενσωματώνει υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές σε όλους τους τομείς της λειτουργίας της. Για το σκοπό αυτό, η εταιρεία έχει αναπτύξει ένα ισχυρό και ευέλικτο **Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης**, ικανό να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις προκλήσεις ενός απαιτητικού και διαρκώς εξελισσόμενου επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Το σύστημα αυτό προσαρμόζεται στις εκάστοτε οικονομικές, κοινωνικές και επιχειρηματικές συνθήκες, με έμφαση στην έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών. Βασική προτεραιότητα για τη Vitex αποτελεί η υιοθέτηση **υγιών και διαφανών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης**, οι οποίες διασφαλίζουν:

- αποτελεσματική εσωτερική οργάνωση
- πλήρη συμμόρφωση με το σχετικό νομικό πλαίσιο
- ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας
- δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Το μοντέλο διακυβέρνησης της Vitex προάγει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ανεξαρτησία στη λήψη αποφάσεων και στους μηχανισμούς εποπτείας, διαδραματίζοντας καθοριστικό ρόλο στην επίτευξη των στρατηγικών επιχειρηματικών στόχων της εταιρείας και στη συνεχή βελτίωση της χρηματοοικονομικής της απόδοσης. Η Vitex λειτουργεί ως Ανώνυμη Εταιρεία (Α.Ε.) και το σύνολο του μετοχικού της κεφαλαίου ανήκει σε μέλη της ευρύτερης οικογένειας Γιαννίδη. Κύριοι συντελεστές του υπεύθυνου αυτού πλαισίου διακυβέρνησης είναι:

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης της Vitex και είναι επιφορτισμένο με το γενικό καθήκον της διοίκησης και εκπροσώπησης της Εταιρείας, για την επίτευξη του εταιρικού της σκοπού. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, το Διοικητικό Συμβούλιο:

- χαράσσει και συντονίζει την επιχειρηματική πολιτική της εταιρείας,
- ελέγχει και εποπτεύει την εφαρμογή της επιχειρηματικής στρατηγικής
- αναθέτει καθήκοντα σε διευθυντικά στελέχη για την υλοποίηση της πολιτικής αυτής.

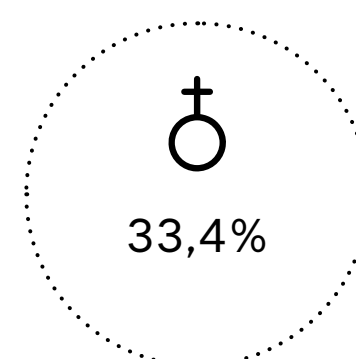
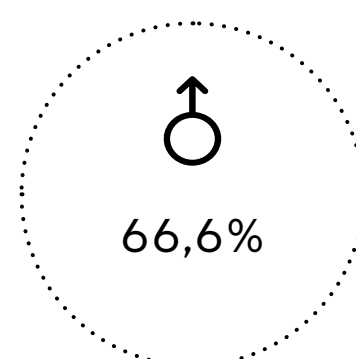
Στόχος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η:

- διαρκής ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Vitex
- προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος, με έμφαση στα συμφέροντα των μετόχων
- ισόρροπη λήψη υπόψη των συμφερόντων όλων των εμπλεκόμενων ομάδων (εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών, πιστωτών)
- προώθηση της περιβαλλοντικής προστασίας μέσω της επιχειρηματικής στρατηγικής,
- διατήρηση και ενίσχυση της εταιρικής φήμης και εικόνας.

Σύμφωνα με την απόφαση συγκρότησης σε σώμα κατά τη λήξη της χρήσης του, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει διορίσει υποκατάστατα όργανα, στα οποία έχει αναθέσει συγκεκριμένες εξουσίες. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Vitex αποτελείται από έξι (6) μέλη, ως ακολούθως:

Κωνσταντίνος Γιαννίδης	Πρόεδρος Δ.Σ.
Αρμόδιος Γιαννίδης	Αντιπρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος
Ιωάννης Γιαννίδης	Διευθύνων Σύμβουλος
Νικόλαος Γιαννίδης	Μέλος Δ.Σ.
Ευτυχία Γιαννίδη	Μέλος Δ.Σ.
Δέσποινα Ρήγα	Μέλος Δ.Σ.

Κατανομή μελών
Διοικητικού Συμβουλίου
ανά ηλικιακή κλάση και φύλο



Το Διοικητικό Συμβούλιο της Vitex λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας και τις προβλέψεις του καταστατικού της Εταιρείας, υιοθετώντας **βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης**, ανεξαρτήτως της οικογενειακής σύνθεσης των μετόχων και της απουσίας τυπικής νομικής υποχρέωσης. Βασικές δεσμεύσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν:

- Τήρηση της υποχρέωσης πίστης προς την Εταιρεία και αφοσίωση στην προώθηση των συμφερόντων της.
- Μέριμνα για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, διασφαλίζοντας την προτεραιότητα του εταιρικού έναντι οποιουδήποτε ατομικού συμφέροντος.
- Διαμόρφωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της Vitex, οι οποίες καθοδηγούν τη λειτουργία και ανάπτυξή της.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που έχουν ρόλο υποκατάστατου οργάνου και ασκούν την καθημερινή διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας, λαμβάνουν ετήσια αμοιβή, η οποία εγκρίνεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων. Ο καθορισμός της αμοιβής βασίζεται:

- στο μέγεθος και την αποδοτικότητα της εταιρείας,
- στην ανάγκη παροχής κατάλληλων κινήτρων για την επίτευξη των εταιρικών στόχων,
- και στην εξυπηρέτηση του εταιρικού συμφέροντος με συνέπεια και υπευθυνότητα.

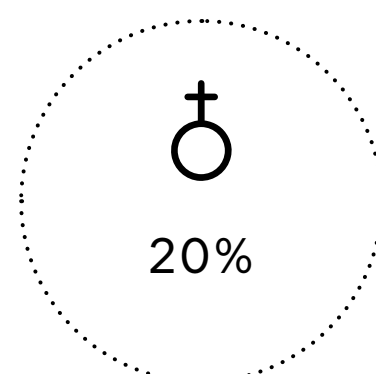
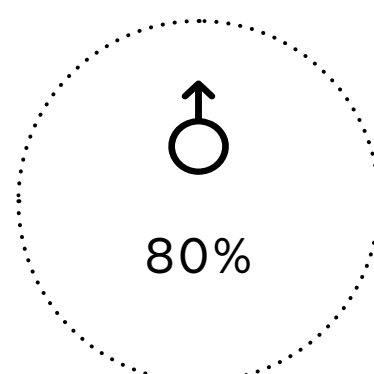
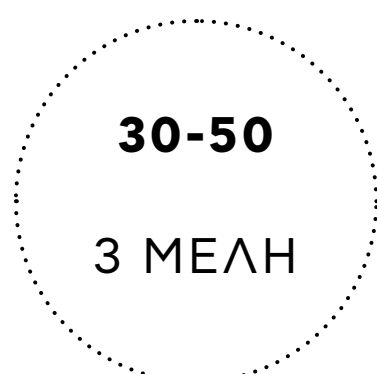
Παρά τον οικογενειακό χαρακτήρα της μετοχικής σύνθεσης και την απουσία τυπικής υποχρέωσης, η Vitex υιοθετεί προαιρετικά και εφαρμόζει πρακτικές διακυβέρνησης που ενισχύουν τη **διαφάνεια**, την **αντικειμενικότητα** και τη **δικαιοσύνη** στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και στη διοίκηση της εταιρείας. Με τον τρόπο αυτό, συμβάλλει έμπρακτα στην επίτευξη του εταιρικού σκοπού και στη βιώσιμη ανάπτυξή της.

Διοικητική Ομάδα EXECOM

Από το 2011, η Εταιρεία προχώρησε σε αναμόρφωση του εσωτερικού της διοικητικού μοντέλου, δημιουργώντας και καθιερώνοντας μία μικρή, άτυπη αλλά ιδιαίτερα αποδοτική διοικητική ομάδα η οποία απαρτίζεται από τα ακόλουθα πρόσωπα:

Αρμόδιος Γιαννίδης	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος
Ιωάννης Γιαννίδης	Διευθύνων Σύμβουλος
Βασίλης Βλαχογιάννης	Εμπορικός Διευθυντής
Απόστολος Ζαγγογιάννης	Τεχνικός Διευθυντής
Βασίλης Κουλοχέρης	Οικονομικός Διευθυντής
Μάκης Κωλέτσης	Διευθυντής Διεθνών Δραστηριοτήτων
Ελένη Μπόνα	Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων
Αριστοτέλης Νικολακόπουλος	Διευθυντής Έρευνας και Ανάπτυξης
Μαρία Ξυλούρη	Διευθύντρια Marketing
Μπάμπης Χαραλάμπους	Διευθυντής Πληροφορικής

Κατανομή μελών
επιτροπής EXECOM
ανά ηλικιακή κλάση και φύλο



Η ομάδα EXECOM συμβάλλει ουσιαστικά μέχρι σήμερα στη διαμόρφωση της **εταιρικής στρατηγικής** υπό την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου. Διαθέτει πλήρη έλεγχο επί των διαδικασιών και των αποφάσεων της Εταιρείας, με κύριες αρμοδιότητες:

- Την οργάνωση και εποπτεία της καθημερινής λειτουργίας της Εταιρείας.
- Τον εντοπισμό, αναγνώριση και αρχική διαχείριση κινδύνων, με στόχο την έγκαιρη ελαχιστοποίησή τους.

- Την ανάπτυξη στρατηγικής και τον καθορισμό στόχων που αφορούν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- Την έγκριση και επιμέλεια των πληροφοριών που δημοσιεύονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Λειτουργεί σύμφωνα με διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, διασφαλίζοντας την πολυμορφία και τη χρηστή διακυβέρνηση της Εταιρείας. **Συνεδριάζει τακτικά**, κάθε 14 ημέρες, και εκτάκτως, **όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο**. Οι Διευθυντές (Directors) της EXECOM έχουν υπό την εποπτεία τους όλα τα μεσαία στελέχη (Middle Managers) τα οποία με τη σειρά τους έχουν την ευθύνη για την καθοδήγηση όλων των εργαζομένων στα επιμέρους Τμήματα της Εταιρείας.

Αποτέλεσμα όλων όσων πραγματοποιούνται σε διοικητικό επίπεδο, αλλά και της στενής συνεργασίας και άμεσης επικοινωνίας της ομάδας EXECOM τόσο με το Διοικητικό Συμβούλιο, όσο και με το σύνολο των εργαζομένων, είναι η ενίσχυση της διαφανούς δομής διακυβέρνησης της Vitex, η ταχύτητα στη λήψη αποφάσεων και η ουσιαστική συμβολή στην διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα πρότυπα της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Vitex είναι υπεύθυνη για την ολοκληρωμένη διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας σε όλα τα επίπεδα του Οργανισμού. Η Ομάδα απαρτίζεται από ανώτατα στελέχη που **εκπροσωπούν όλες τις κεντρικές διευθύνσεις** της Εταιρείας, διασφαλίζοντας τη διεπιστημονική προσέγγιση και την ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε κάθε επιχειρησιακή λειτουργία.

Επικεφαλής της ομάδας είναι η Sustainability Manager της Vitex, η οποία είναι υπεύθυνη για:

- το συνολικό συντονισμό των δράσεων,
- την αποτελεσματική λειτουργία της Ομάδας,
- και τη διασύνδεση των αποτελεσμάτων και πρωτοβουλιών με τη διοικητική ομάδα (EXECOM) μέσω τακτικών ενημερώσεων.

Κύριοι στρατηγικοί στόχοι της Ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι:

- Η ανάπτυξη και εφαρμογή της εταιρικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα του Οργανισμού.
- Η καλλιέργεια κουλτούρας περιβαλλοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας μεταξύ των εργαζομένων, μέσω δράσεων ευαισθητοποίησης και ενεργής συμμετοχής.
- Η συλλογή, παρακολούθηση και επαλήθευση δεδομένων ESG και η σύνταξη της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Η συνεισφορά στη διαμόρφωση μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων βιώσιμης ανάπτυξης, ευθυγραμμισμένων με διεθνή πρότυπα και το ευρύτερο κανονιστικό πλαίσιο.
- Η συνεχής βελτίωση των επιδόσεων της Εταιρείας σε όλους τους άξονες ESG.

Η Ομάδα συνεδριάζει σε τακτική βάση ανά τρίμηνο, ενώ επιπλέον συγκεντρώνει και επεξεργάζεται τις σχετικές πληροφορίες για άμεση ενημέρωση της διοικητικής ομάδας EXECOM στο πλαίσιο των τακτικών της συνεδριάσεων. Κατά το 2024, οι βασικοί άξονες που τέθηκαν προς συζήτηση και διαμόρφωση δράσεων από την Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλάμβαναν:

- Εφαρμογή της προσέγγισης της Διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality): Ενσωμάτωση της ανάλυσης των σημαντικών θεμάτων τόσο από την προοπτική του αντικτύπου της εταιρείας στην κοινωνία και το περιβάλλον, όσο και της επίδρασης των παραγόντων ESG στη χρηματοοικονομική της απόδοση, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).
- Παρακολούθηση και βελτίωση της απόδοσης στους δείκτες ESG: Συστηματική καταγραφή και ανάλυση της πορείας των βασικών KPIs σε θέματα όπως οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, η κατανάλωση ενέργειας, η κοινωνική συνεισφορά και οι πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.
- Ετοιμότητα για νέες κανονιστικές απαιτήσεις: Ανάπτυξη προγραμμάτων συμμόρφωσης σε σχέση με την ευρωπαϊκή ταξινόμια βιώσιμων επενδύσεων (EU Taxonomy) και τη νέα ευρωπαϊκή νομοθεσία για τη δέουσα επιμέλεια στις αλυσίδες εφοδιασμού (CSDDD).
- Πρωτοβουλίες ενίσχυσης της βιώσιμης κουλτούρας: Εκπαιδευτικά σεμινάρια, και εσωτερικές καμπάνιες ενημέρωσης των εργαζομένων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Επιπρόσθετα, έχουν δημιουργηθεί οι παρακάτω διατμηματικές Επιτροπές ομάδες που συμπληρώνουν το έργο του EXECOM και επικεντρώνονται σε συγκεκριμένα εξειδικευμένα θέματα με βαθύτερη ανάλυσή τους:

AGORA

Η Επιτροπή AGORA έχει ως κύριο στόχο τον συντονισμό των Εμπορικών Τμημάτων της Εταιρείας (Marketing, Πωλήσεις Εσωτερικού, Διεθνών Πωλήσεων, Τμ. Έργων, Τμ.παραγγελιών) μεταξύ τους, καθώς και με το Τμήμα Έρευνας Ανάπτυξης, με σκοπό την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των εμπορικών ενεργειών. Η Επιτροπή, ενώ δεν έχει σκοπό να υποκαταστήσει τις βασικές λειτουργίες των Εμπορικών Τμημάτων, όπως την εκπόνηση Business plans, τις μελέτες αγοράς, τη κατάρτιση marketing plans, την εφαρμογή εμπορικών πολιτικών και την έρευνα προϊόντων, στοχεύει στη συνεργασία και τον συντονισμό, προκειμένου να επιτευχθούν οι εμπορικοί στόχοι της Εταιρείας μέσω:

- Εξέτασης εμπορικών ευκαιριών που προκύπτουν.
- Σύνθεσης λεπτομερών επιχειρηματικών προτάσεων με κύριο άξονα την επίτευξη των εμπορικών στόχων.
- Προτάσεων για βραχυπρόθεσμες ενέργειες, οι οποίες θα είναι άμεσα εφαρμόσιμες και με χρονικό βάθος έως 12 μήνες.

Η Επιτροπή AGORA λειτουργεί ως επιταχυντής συνεργασίας και διασύνδεσης, αξιοποιώντας τη δυναμική των Εμπορικών Τμημάτων και ενισχύοντας τη στρατηγική ευελιξία της Εταιρείας.

MetaVIT

Η Επιτροπή MetaV T επικεντρώνεται στην προώθηση της καινοτομίας και της στρατηγικής προσαρμογής, λαμβάνοντας υπόψη τις σύγχρονες τάσεις και τις προκλήσεις του διεθνούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Οι βασικές αρμοδιότητές της περιλαμβάνουν:

- **Αποδελτίωση Μεγατάσεων και Στρατηγικών Προβλέψεων** (MEGATREND/ STRATEGIC FORESIGHTS) για την Ευρώπη και τον κόσμο, με στόχο να εντοπιστούν ευκαιρίες που ενδεχομένως αποτελούν αναπτυξιακά πλεονεκτήματα για την Εταιρεία, αντί για απειλές.
- **Ψηφιακός Μετασχηματισμός:** Εισήγηση πρακτικών υιοθέτησης και αυτοβελτίωσης για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Εταιρείας, με στόχο την αύξηση της αποδοτικότητας και τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών.
- **Αξιολόγηση Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας:** Αξιολόγηση της μελλοντικής μεσοπρόθεσμης Ευρωπαϊκής νομοθεσίας για τα χημικά (EU GREEN DEAL, CLP, REACH), παρέχοντας ενημέρωση σχετικά με χημικά που θα τεθούν εκτός χρήσης ή θα χρησιμοποιούνται με περιορισμούς.
- **Μελλοντικές Καταναλωτικές Ανάγκες και POS:** Ανάλυση των μακροπρόθεσμων καταναλωτικών αναγκών και της εξέλιξης της δομής και λειτουργίας των αυριανών σημείων πώλησης (POS), λαμβάνοντας υπόψη τις τάσεις στη δόμηση, τα υλικά, τις μεθοδολογίες εφαρμογής και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

- **Στελέχωση και Ανάπτυξη Νέων Δεξιοτήτων:** Προγραμματισμός για την ενίσχυση της Εταιρείας με νέα, απαραίτητα στελέχη και δεξιότητες, προκειμένου να είναι συμβατή με τις εξελίξεις του μέλλοντος.

- **Αξιολόγηση Καινοτόμων Ιδεών και Ψηφιακών Προϊόντων:** Αξιολόγηση καινοτόμων ιδεών και δυνητικά δημιουργία νέων ψηφιακών προϊόντων και υπηρεσιών που ενσωματώνουν τις αρχές της βιωσιμότητας και της τεχνολογικής προόδου.

Η Επιτροπή MetaVIT έχει ως αποστολή τη διασφάλιση ότι η Εταιρεία θα παραμείνει ανταγωνιστική και βιώσιμη, αξιοποιώντας τις πιο σύγχρονες στρατηγικές και καινοτόμες τεχνολογίες στον τομέα της βιομηχανίας και της αγοράς.

DIGICOM

Στο πλαίσιο του ψηφιακού μετασχηματισμού και της τεχνολογικής εξέλιξης της Vitex, η Επιτροπή DIGICOM (Tools Committee) διαδραματίζει έναν καίριο ρόλο στην αναγνώριση, αξιολόγηση και προώθηση εργαλείων και λύσεων που ενισχύουν τη λειτουργική αποδοτικότητα και την καινοτομία σε όλο το φάσμα της εταιρείας. Η επιτροπή λειτουργεί ως φορέας στρατηγικής καθοδήγησης και τεχνολογικής επιτάχυνσης, με τις εξής βασικές αρμοδιότητες:

- **Παροχή στρατηγικής καθοδήγησης** για την υιοθέτηση τεχνολογικών εργαλείων και λύσεων, βάσει ανάλυσης και παρακολούθησης των διεθνών τάσεων.

- **Αξιολόγηση επιχειρησιακών αναγκών και προτεραιοτήτων**, με σκοπό την ενίσχυση κρίσιμων τομέων της εταιρείας.

- **Καταγραφή, προκαταρκτική ανάλυση και τελική αξιολόγηση προτάσεων και ιδεών**, ώστε να διασφαλίζεται η ευθυγράμμιση με τους επιχειρησιακούς στόχους.

- **Διαμόρφωση στοχευμένων εισηγήσεων**, που βασίζονται σε τεκμηριωμένη αξιολόγηση και στρατηγική εστίαση.

- **Συστηματική παρακολούθηση** και αναπροσαρμογή των προτεραιοτήτων, σύμφωνα με τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις δυναμικές της αγοράς.

Η διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης συνιστά στρατηγική προτεραιότητα για την Εταιρεία, καθώς αντανακλά την αδιάλειπτη προσήλωσή μας στις θεμελιώδεις αρχές της **διαφάνειας**, της **ακεραιότητας**, της **δικαιοσύνης**, του επαγγελματισμού και του σεβασμού προς το θεσμικό πλαίσιο. Η συμμόρφωση δεν αποτελεί απλώς νομική υποχρέωση, αλλά ενσωματωμένη διάσταση της εταιρικής μας ταυτότητας και της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας.

Με επίκεντρο την **απαρέγκλιτη τήρηση** της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, η Εταιρεία εφαρμόζει ένα ολιστικό σύστημα συμμόρφωσης που καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της. Ανταποκρινόμαστε με συνέπεια και συστηματικότητα στις νομικές και κανονιστικές μας υποχρεώσεις, μέσα από συνεχή παρακολούθηση και ανασκόπηση του θεσμικού πλαισίου που μας διέπει, προκειμένου να εξασφαλίζουμε τη διαρκή ευθυγράμμιση των διαδικασιών μας με τις εκάστοτε απαιτήσεις.

Το πλαίσιο συμμόρφωσης της Εταιρείας εστιάζει στρατηγικά σε τρεις βασικούς πυλώνες: την **προστασία του περιβάλλοντος**, την **κοινωνική υπευθυνότητα** και την **ασφάλεια των προϊόντων**. Η προσέγγισή μας βασίζεται σε προληπτική δράση, διαρκή βελτίωση και διάχυση της κουλτούρας συμμόρφωσης σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής μας δομής.

Για την αποτελεσματική διαχείριση και υλοποίηση των κανονιστικών μας υποχρεώσεων, λειτουργεί εντός της Εταιρείας ειδικό τμήμα νομοθεσίας, το οποίο είναι επιφορτισμένο με τη συστηματική συλλογή, αξιολόγηση και παρακολούθηση του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Μέσω της τεκμηριωμένης και έγκαιρης ενημέρωσης από επίσημες και αξιόπιστες πηγές, το τμήμα αυτό διασφαλίζει την άμεση ενσωμάτωση των κανονιστικών εξελίξεων στις λειτουργίες της Εταιρείας,

ενισχύοντας τη συμμόρφωση και τη θεσμική της ευστάθεια. **Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2024 δεν σημειώθηκε καμία παραβίαση ή επιβλήθηκε κυρώση που να αφορά την περιβαλλοντική συμμόρφωση ή τους κανόνες εμπορικής δεοντολογίας (σήμανση προϊόντων, μάρκετινγκ, διαφήμιση).** Η θετική αυτή επίδοση επιβεβαιώνει τόσο την αυστηρή προσήλωσή μας στη νομιμότητα και την επιχειρηματική ηθική, όσο και την αποτελεσματικότητα των συστημάτων ελέγχου και των εσωτερικών διαδικασιών που εφαρμόζουμε. Συνολικά, η συνεχής επαγρύπνηση και η εδραίωση μιας κουλτούρας συμμόρφωσης διασφαλίζουν τη βιώσιμη λειτουργία της επιχείρησης προς όφελος όλων των εμπλεκόμενων μερών.



Κώδικες και Πολιτικές

Η κανονιστική συμμόρφωση της Vitex στηρίζεται σε ένα συνεκτικό σύνολο πολιτικών και κωδίκων που ενσωματώνουν τις θεμελιώδεις αρχές, αξίες και κανόνες που διέπουν τη λειτουργία της εταιρείας. Το πλαίσιο αυτό αποτελεί σημείο αναφοράς για τη συμπεριφορά όλων των εσωτερικών και εξωτερικών συνεργατών και εδραιώνει την υπεύθυνη εταιρική κουλτούρα.

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Vitex ενσωματώνει τις θεμελιώδεις αξίες της εταιρείας –ακεραιότητα, διαφάνεια, σεβασμό, υπευθυνότητα– και λειτουργεί ως οδηγός συμπεριφοράς για όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής. Ενισχύει τη δέσμευση των εργαζομένων, των στελεχών και της ανώτατης διοίκησης στην υιοθέτηση και προώθηση υπεύθυνων επαγγελματικών πρακτικών, καθώς και στη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και ηθικό πλαίσιο. Το περιεχόμενό του καλύπτει, μεταξύ άλλων, ζητήματα επιχειρηματικής δεοντολογίας, αποτροπής της διαφθοράς και διαχείρισης σύγκρουσης συμφερόντων, δημιουργώντας ένα ενιαίο και διαφανές πρότυπο συμπεριφοράς για όλους. Ο Κώδικας έχει εγκριθεί από την ανώτατη διοίκηση της εταιρείας και είναι διαθέσιμος σε τέσσερις γλώσσες (Ελληνικά, Αγγλικά, Βουλγαρικά και Σερβικά), ώστε να διασφαλίζεται η κατανόηση και η εφαρμογή του από το σύνολο των εργαζομένων, ανεξαρτήτως γεωγραφικής ή πολιτισμικής προέλευσης.

Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Παράλληλα, η Vitex έχει θεσπίσει τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, ο οποίος αποτυπώνει με σαφήνεια τις προσδοκίες της εταιρείας από τους επιχειρηματικούς της εταίρους. Ο Κώδικας αυτός θέτει τα πρότυπα για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές σε τομείς όπως η εργασιακή μεταχείριση, η υγεία και ασφάλεια, η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η περιβαλλοντική υπευθυνότητα και η επιχειρηματική ηθική. Αποτελεί ουσιώδη όρο συνεργασίας, προωθώντας τη διαφάνεια και την ευθυγράμμιση των αξιών καθ' όλη την αλυσίδα εφοδιασμού.

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Vitex αποτυπώνει με σαφήνεια τη δέσμευση της εταιρείας στην προάσπιση, τον σεβασμό και την προώθηση όλων των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως αυτά ορίζονται στη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών, στις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNGPs)

και στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ. Η πολιτική υποστηρίζει την αρχή της μηδενικής ανοχής σε κάθε μορφή παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενσωματώνεται πλήρως στη στρατηγική της εταιρείας για βιώσιμη ανάπτυξη (σύμφωνα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ – SDGs).

Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία

Με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές αξιοπρέπειας, ισότητας και σε ένα εργασιακό περιβάλλον ελεύθερο από διακρίσεις, βία και κακοποίηση, η Vitex εφαρμόζει Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης. Στόχος της είναι να διασφαλίσει ένα ασφαλές, υγιές και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο ενθαρρύνεται η ανοιχτή επικοινωνία και προστατεύονται τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων.

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Η προστασία της ιδιωτικότητας και των προσωπικών δεδομένων αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής υπευθυνότητας της Vitex. Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων της εταιρείας έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR - Κανονισμός ΕΕ 679/2016) και τη συναφή εθνική νομοθεσία. Καλύπτει όλα τα φυσικά πρόσωπα που εμπλέκονται στις δραστηριότητες της εταιρείας, όπως πελάτες, προμηθευτές, εργαζόμενοι, υποψήφιοι και συνεργάτες, διασφαλίζοντας ότι κάθε πληροφορία που συλλέγεται γίνεται με διαφάνεια, συγκατάθεση και αυστηρή προσήλωση στις αρχές ασφάλειας και εμπιστευτικότητας.

Το 2024, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό παραβίασης δεδομένων ή μη συμμόρφωσης με το GDPR, επιβεβαιώνοντας τη διαρκή προσήλωση της εταιρείας στην προστασία της ιδιωτικότητας και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Πολιτική Αναφορών & Καταγγελιών (Whistleblowing)

Η Vitex έχει θεσπίσει μια ολοκληρωμένη Πολιτική Αναφορών & Καταγγελιών, η οποία καθορίζει ένα αξιόπιστο και εμπιστευτικό πλαίσιο για την υποβολή εσωτερικών αναφορών παραβίασης της νομοθεσίας ή των εταιρικών πολιτικών. Το σύστημα έχει σχεδιαστεί βάσει της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 για την προστασία των πληροφοριοδοτών και του Ν. 4990/2022, διασφαλίζοντας πλήρη προστασία για κάθε εργαζόμενο ή συνεργάτη που αναφέρει καλόπιστα μη συμμορφώσεις. Η διαδικασία περιλαμβάνει πρότυπα για την καταγραφή, αξιολόγηση και παρακολούθηση των αναφορών, καθώς και την πρόληψη αντιποίνων εις βάρος των αναφερόντων.

Όλοι οι Κώδικες και οι Πολιτικές υπάρχουν διαθέσιμοι/ες στην ιστοσελίδα της εταιρίας, επικαιροποιούνται ανά τακτά χρονικά διαστήματα ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές.

Διαχείριση κινδύνων και διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου

Η διαχείριση κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος αποτελούν δομικά στοιχεία της εταιρικής διακυβέρνησης της Vitex, διασφαλίζοντας τη σταθερότητα, την ανθεκτικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη της επιχείρησης σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Η προσέγγισή μας βασίζεται στην αρχή της πρόληψης και στην έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν τις επιχειρησιακές μας δραστηριότητες. Το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων είναι εναρμονισμένο με διεθνή πρότυπα, όπως τα ISO 31000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 και το EMAS, εξασφαλίζοντας την αποτελεσματική λήψη αποφάσεων και την ελαχιστοποίηση αρνητικών επιπτώσεων.

Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων

Η Vitex εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα αναγνώρισης και αξιολόγησης κινδύνων (risk assessment), που διενεργείται σε τακτική, ετήσια βάση,

υπό την εποπτεία της Διοίκησης. Η διαδικασία αυτή συμβάλλει:

- Στην προληπτική διαχείριση απειλών
- Στον εντοπισμό ευκαιριών βελτίωσης
- Στη θωράκιση της επιχειρηματικής συνέχειας και ανθεκτικότητας (business continuity & resilience)

Οι βασικές κατηγορίες κινδύνων που παρακολουθούνται και διαχειρίζονται περιλαμβάνουν:

1. Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι

Αφορούν μεταβλητές που δύνανται να επηρεάσουν άμεσα τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας, όπως:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Συναλλαγματικός κίνδυνος
- Κίνδυνος εφοδιαστικής αλυσίδας
- Κίνδυνος απαξίωσης αποθεμάτων
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αύξησης επιτοκίων
- Κίνδυνος αγοράς

Η Οικονομική Διεύθυνση έχει διαμορφώσει και εφαρμόζει συγκεκριμένο πλαίσιο μέτρων για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων αυτών και την ενίσχυση της οικονομικής βιωσιμότητας του οργανισμού. Λεπτομερής ανάλυση περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024.

2. Στρατηγικοί Κίνδυνοι

Αναφέρονται σε εξωτερικούς, απρόβλεπτους παράγοντες που μπορεί να επηρεάσουν τον στρατηγικό σχεδιασμό, όπως:

- Γεωπολιτικές μεταβολές
- Αλλαγές στο κανονιστικό ή φορολογικό πλαίσιο
- Εξελίξεις στον ανταγωνισμό

Η Vitex διαχειρίζεται αυτούς τους κινδύνους μέσω:

- Συμμετοχής σε εθνικούς και διεθνείς κλαδικούς φορείς
- Συνεχούς ενημέρωσης και αξιολόγησης του μακροοικονομικού περιβάλλοντος
- Ενσωμάτωσης των εντοπισμένων κινδύνων στον στρατηγικό σχεδιασμό

3. Λειτουργικοί Κίνδυνοι

Αφορούν ζητήματα που πηγάζουν από την εσωτερική λειτουργία και μπορεί να επηρεάσουν την απόδοση ή/και την ασφάλεια, όπως:

- Ελλειπείς εσωτερικές διαδικασίες
- Ανεπάρκεια ανθρώπινων ή τεχνολογικών πόρων
- Ελλιπής κατάρτιση προσωπικού
- Κίνδυνοι υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας

Η εταιρεία εφαρμόζει Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης (IMS), πιστοποιημένο κατά ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 και EMAS, ενώ πραγματοποιεί επενδύσεις και συνεχείς εκπαιδεύσεις για την ενίσχυση της λειτουργικής ασφάλειας και της οργανωτικής αποτελεσματικότητας.

4. Περιβαλλοντικοί Κίνδυνοι

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί καθοριστικό παράγοντα κινδύνου για τη λειτουργία και τη φήμη της εταιρείας. Η Vitex αξιολογεί τόσο τους φυσικούς κινδύνους (όπως έντονα καιρικά φαινόμενα ή σταδιακές μεταβολές του κλίματος), όσο και τους κινδύνους μετάβασης (λόγω πολιτικών, τεχνολογικών ή κανονιστικών αλλαγών).

Επιπλέον, η κλιματική αλλαγή αναγνωρίζεται ως δυνητική πηγή κινδύνου φήμης η οποία συνδέεται με αλλαγές στον τρόπο που οι καταναλωτές αντιλαμβάνονται την συνεισφορά της εταιρίας προς μια οικονομία χαμηλότερου ανθρακικού αποτυπώματος και τις διαφοροποιήσεις στις προτιμήσεις τους. Στο πλαίσιο της επιτυχούς αντιμετώπισης αυτών, η εταιρία:

- παρακολουθεί συνεχώς το εθνικό και διεθνές κανονιστικό πλαίσιο και την συμμόρφωσή της με κανονιστικές απαιτήσεις
- υλοποιεί επενδύσεις για τη βελτίωση της ενεργειακής της απόδοσης
- σχεδιάζει, παράγει και προσφέρει βιώσιμα προϊόντα και συστήματα με αξιολογημένο χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της φήμης σε σχέση με τη βιωσιμότητα, η Vitex υιοθετεί πρακτικές που ενισχύουν την εμπιστοσύνη των καταναλωτών, ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις για υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση.

Εσωτερικός έλεγχος

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί βασικό μηχανισμό διασφάλισης της συμμόρφωσης και της συνεχούς βελτίωσης των εταιρικών διαδικασιών. Η Vitex εφαρμόζει ετήσιο πρόγραμμα εσωτερικών ελέγχων, το οποίο:

- Καταρτίζεται από εξειδικευμένη ομάδα, βάσει προτεραιοτήτων και αναγνωρισμένων κινδύνων
- Εγκρίνεται από τη Διοίκηση κατά τις τακτικές ανασκοπήσεις του Συστήματος Διαχείρισης
- Περιλαμβάνει πλήρη αξιολόγηση των συστημάτων και στοχευμένους ελέγχους ανά δραστηριότητα.

Οι τομείς που καλύπτονται περιλαμβάνουν:

- Συμμόρφωση με νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις
- Επίδοση και αποτελεσματικότητα εσωτερικών διαδικασιών

Δομή οργανισμού, ευθύνες και εξουσιοδοτήσεις

- Παρακολούθηση της επίτευξης στόχων ESG (ποιότητα, περιβάλλον, ασφάλεια)
- Εκτίμηση επιχειρηματικών και περιβαλλοντικών κινδύνων
- Αποτελεσματικότητα προληπτικών και διορθωτικών μέτρων

Η συστηματική εφαρμογή των ελέγχων αυτών ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την αξιοπιστία της εταιρείας τόσο στο εσωτερικό όσο και προς τους εξωτερικούς ενδιαφερόμενους.

Διαφάνεια και σύγκρουση συμφερόντων

Η Vitex αναγνωρίζει ότι η ενίσχυση της διαφάνειας και η πρόληψη της σύγκρουσης συμφερόντων αποτελούν βασικά θεμέλια για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη – μετόχους, πελάτες, προμηθευτές, εργαζομένους και την ευρύτερη κοινωνία. **Η εταιρεία υιοθετεί μία υπεύθυνη κουλτούρα διακυβέρνησης**, ενισχύοντας τη λογοδοσία και τη δίκαιη επιχειρηματική συμπεριφορά.

Η διοίκηση της Vitex έχει θεσπίσει σαφείς διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων. Μέσω αυτών των διαδικασιών, διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα στη λήψη αποφάσεων και η αποτροπή καταστάσεων που ενδέχεται να πλήξουν την αξιοπιστία ή την ηθική της εταιρικής λειτουργίας.

Παράλληλα, έχει θεσπιστεί μηχανισμός εμπιστευτικής αναφοράς περιστατικών ή υπόνοιων διαφθοράς, δωροδοκίας ή άλλων αθέμιτων πρακτικών. Η ευαισθητοποίηση και η εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα ηθικής επιχειρηματικότητας είναι συνεχής, ενώ η πολιτική μηδενικής ανοχής εφαρμόζεται αυστηρά.

Κατά το 2024 δεν σημειώθηκε κανένα περιστατικό σχετικό με φαινόμενα διαφθοράς ή σύγκρουσης συμφερόντων.

Σήμανση προϊόντων και υπεύθυνο μάρκετινγκ

Η Vitex αντιμετωπίζει με απόλυτη σοβαρότητα την υπεύθυνη εμπορική επικοινωνία, τη σαφή σήμανση και την ενημέρωση των καταναλωτών. Στόχος είναι η προώθηση **προϊόντων υψηλής ποιότητας και ασφάλειας**, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την πιστότητα των πελατών.

Όλες οι πληροφορίες που σχετίζονται με τη χρήση, τη σύνθεση και τις επιπτώσεις των προϊόντων διατίθενται με διαφάνεια μέσω δελτίων δεδομένων ασφαλείας, τεχνικών εγχειριδίων, οδηγιών χρήσης, ετικετών συσκευασίας και έντυπου ή ψηφιακού υλικού. Οι ενδείξεις στις συσκευασίες **συμμορφώνονται πλήρως** με τις απαιτήσεις της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, είναι ευανάγνωστες και ανεξίτηλες, διασφαλίζοντας την ασφαλή και υπεύθυνη χρήση των προϊόντων. Η εταιρεία παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στο ρυθμιστικό πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, καθώς και τις νέες οδηγίες που αποσκοπούν στην αποφυγή της παραπλανητικής περιβαλλοντικής επικοινωνίας (Green Claims Directive). Μέσα από τεκμηριωμένες αξιολογήσεις, η Vitex υιοθετεί **περιβαλλοντικούς ισχυρισμούς** αποκλειστικά όταν αυτοί βασίζονται σε μετρήσιμα δεδομένα και πιστοποιήσεις, αποφεύγοντας πρακτικές greenwashing.

Σε ένα περιβάλλον όπου οι καταναλωτές είναι πιο ευαισθητοποιημένοι και απαιτητικοί από ποτέ, η Vitex επενδύει σε μία υπεύθυνη στρατηγική marketing που συνδυάζει την αυθεντικότητα με την καινοτομία. Αξιοποιώντας τα πιο πρόσφατα εργαλεία digital marketing, όπως:

- **AI-driven analytics** για τη βελτιστοποίηση των διαφημιστικών καμπανιών,
- **Στρατηγικές omnichannel επικοινωνίας** (συνδυασμός φυσικών και ψηφιακών καναλιών),
- **Green branding**, δίνοντας έμφαση σε προϊόντα με περιβαλλοντική προστιθέμενη αξία,

η εταιρεία προσεγγίζει το κοινό της με σεβασμό και διαφάνεια. Το περιεχόμενο των προωθητικών ενεργειών εστιάζει στην αξία των προϊόντων και όχι σε υπερβολικούς ισχυρισμούς, καλλιεργώντας ένα αίσθημα ευθύνης και αξιοπιστίας, ιδίως στη νέα γενιά καταναλωτών που προκρίνουν την αυθεντικότητα και τον κοινωνικό αντίκτυπο.

Δίνουμε έμφαση στη μακροχρόνια συνεργασία, βασισμένη σε κοινούς στόχους ποιότητας, υπευθυνότητας και καινοτομίας. Η φιλοσοφία μας στηρίζεται στην καλλιέργεια σχέσεων αμοιβαίας ανάπτυξης με τους προμηθευτές μας.

Διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας

Η λειτουργία του Τμήματος Προμηθειών της Vitex δεν περιορίζεται στην απλή διαχείριση συμβάσεων και παραγγελιών. Αντιθέτως, εντάσσεται σε έναν ευρύτερο στρατηγικό σχεδιασμό, με στόχο τη δημιουργία μιας ανθεκτικής, υπεύθυνης και βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας, που διασφαλίζει την επιχειρησιακή συνέχεια και ταυτόχρονα προσδίδει προστιθέμενη αξία στην κοινωνία και το περιβάλλον. Η υπευθυνότητα στις προμήθειες αποτελεί βασικό μοχλό για την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας στους τρεις βασικούς πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης: οικονομική απόδοση, κοινωνική ευθύνη και περιβαλλοντική διαχείριση.

Διαχείριση Κινδύνων και Επιχειρησιακή Συνέχεια σε ένα Δυναμικό Περιβάλλον

Η Vitex δραστηριοποιείται σε έναν ιδιαίτερα απαιτητικό κλάδο, με εξάρτηση από κρίσιμες πρώτες ύλες χημικής προέλευσης, οι οποίες δεν παράγονται τοπικά και υπόκεινται σε παγκόσμιες μεταβλητές, όπως:

- Νομοθετικές αλλαγές (π.χ. REACH, Ευρωπαϊκή Στρατηγική για τα Χημικά),
- Ελλείψεις σε πρώτες ύλες λόγω γεωπολιτικών ή περιβαλλοντικών παραγόντων,
- Πληθωριστικές πιέσεις και αυξήσεις τιμών μεταφορών και ενέργειας.

Απέναντι σε αυτά τα δεδομένα, η Vitex έχει επενδύσει στη δημιουργία ευφούς και προσαρμοστικής εφοδιαστικής αλυσίδας, με:

- Προβλεπτικά συστήματα (forecasting) για τη διαχείριση αποθεμάτων και παραγγελιών,
- Σενάρια έκτακτης ανάγκης (contingency planning) για διασφάλιση της απρόσκοπτης παραγωγής,
- Πολιτική διαφοροποίησης προμηθευτών, ώστε να ελαχιστοποιείται η

εξάρτηση από μεμονωμένες αγορές ή προμηθευτές.

Αυτή η στρατηγική επιτρέπει στην Εταιρεία να διατηρεί υψηλά επίπεδα εξυπηρέτησης πελατών, ενώ συγχρόνως προστατεύει τη λειτουργική και χρηματοοικονομική της σταθερότητα.

Συνεργασίες με Διεθνές Αποτύπωμα – GUILD CPO

Η Vitex συμμετέχει ενεργά στο διεθνές δίκτυο GUILD CPO (Chief Procurement Officers Network), ένα παγκόσμιο οικοσύστημα συνεργασίας, ανταλλαγής γνώσης και βιώσιμων πρακτικών, που εστιάζει στην ενίσχυση των αλυσίδων αξίας στον τομέα της χημικής βιομηχανίας. Μέσω αυτής της συνεργασίας:

- Εξασφαλίζει πρόσβαση σε ένα δίκτυο πιστοποιημένων προμηθευτών, με υψηλά πρότυπα ποιότητας και συμμόρφωσης.
- Αντλεί τεχνογνωσία και εξελίξεις στον τομέα της βιώσιμης προμήθειας, της νομοθεσίας, της καινοτομίας και της ψηφιοποίησης.
- Συμμετέχει σε κοινές αγορές και διαπραγματεύσεις, μειώνοντας τα κόστη, βελτιστοποιώντας το TCO (Total Cost of Ownership) και ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα.

Παράλληλα, μέσω εργαλείων όπως η βάση δεδομένων αξιολόγησης πρώτων υλών και η πλατφόρμα ProPurchaser, η Vitex έχει στη διάθεσή της πολύτιμες πληροφορίες για αγορές, τιμές, εφαρμογές και βιώσιμα εναλλακτικά υλικά, ενισχύοντας έτσι τη λήψη στρατηγικών και τεκμηριωμένων αποφάσεων.

Θεμέλιοι άξονες υπεύθυνης διαχείρισης

Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, που θεσπίστηκε το 2022, αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της στρατηγικής για υπεύθυνη προμήθεια. Βασισμένος σε διεθνή πρότυπα και ευθυγραμμισμένος με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθορίζει τις βασικές αρχές που οφείλουν να ακολουθούν οι προμηθευτές μας, όπως:

- Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα και την εργασία,
- Εφαρμογή περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών,
- Καταπολέμηση της διαφθοράς και της αδιαφάνειας.

Το 2023, ο Κώδικας κοινοποιήθηκε σε όλους τους κρίσιμους προμηθευτές μας, οι οποίοι υπέγραψαν δήλωση αποδοχής και συμμόρφωσης με τις εταιρικές αρχές.

Πρώθηση Τοπικής Οικονομίας και Κυκλικότητας

Όπου είναι εφικτό, η Vitex δίνει προτεραιότητα σε τοπικούς προμηθευτές και υπεργολάβους, ενισχύοντας την τοπική επιχειρηματικότητα, μειώνοντας το ανθρακικό αποτύπωμα μεταφορών και προάγοντας την κυκλική οικονομία σε τοπικό επίπεδο.

Η στρατηγική εντοπιότητας αποτελεί όχι μόνο κοινωνική επιλογή αλλά και επιχειρησιακή λογική, καθώς αυξάνει την ευελιξία, μειώνει τους χρόνους παράδοσης και υποστηρίζει την κοινωνική συνοχή.

Αξιολόγηση Προμηθευτών με Εστίαση σε ESG Κριτήρια

Αναγνωρίζοντας τον κρίσιμο ρόλο των συνεργατών μας στην προσπάθεια μετάβασης προς ένα πιο υπεύθυνο και βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο, η Vitex έχει δρομολογήσει τη σταδιακή ενσωμάτωση κριτηρίων ESG (Environmental, Social, Governance) στη διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών της.

Το 2023 ξεκίνησε η ανάπτυξη της σχετικής διαδικασίας που περιλαμβάνει:

- Ερωτηματολόγιο αυτοαξιολόγησης με κριτήρια περιβαλλοντικής διαχείρισης, κοινωνικής υπευθυνότητας και εταιρικής διακυβέρνησης,,
- Δημιουργία ESG Scorecard, με στόχο τη συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση επιδόσεων,
- Συνεργασία για βελτίωση, μέσα από δράσεις ενημέρωσης και υποστήριξης των προμηθευτών προς την κατεύθυνση της συμμόρφωσης

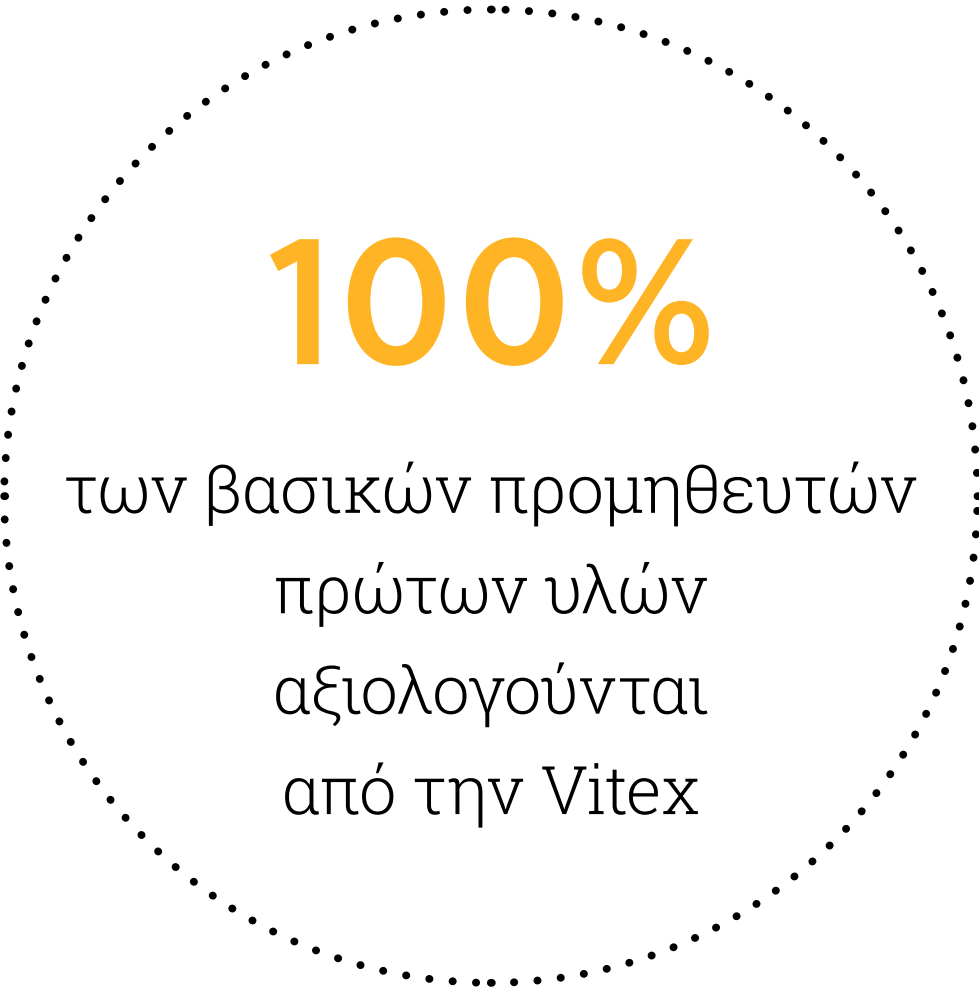
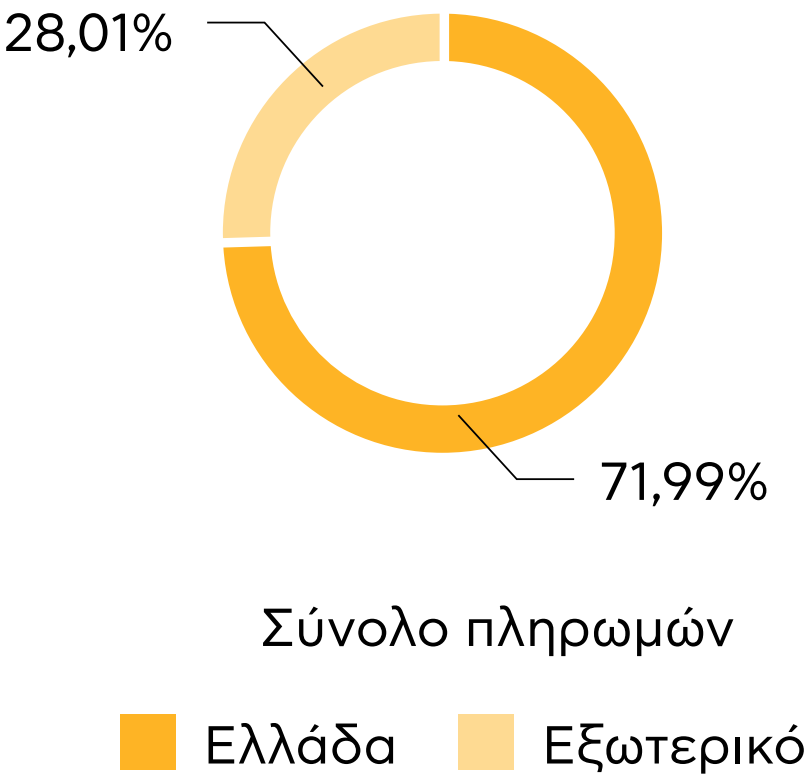
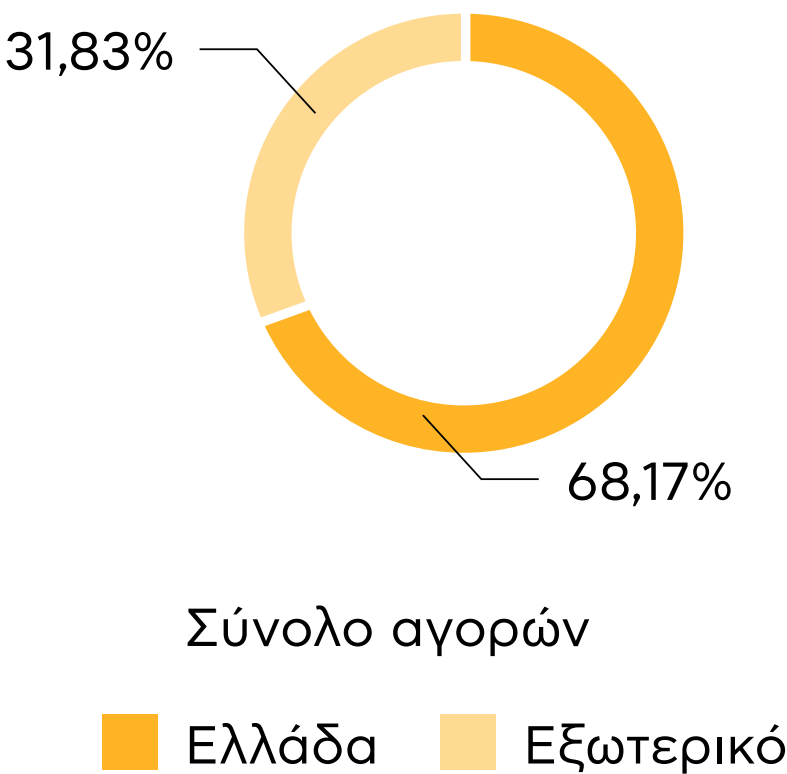
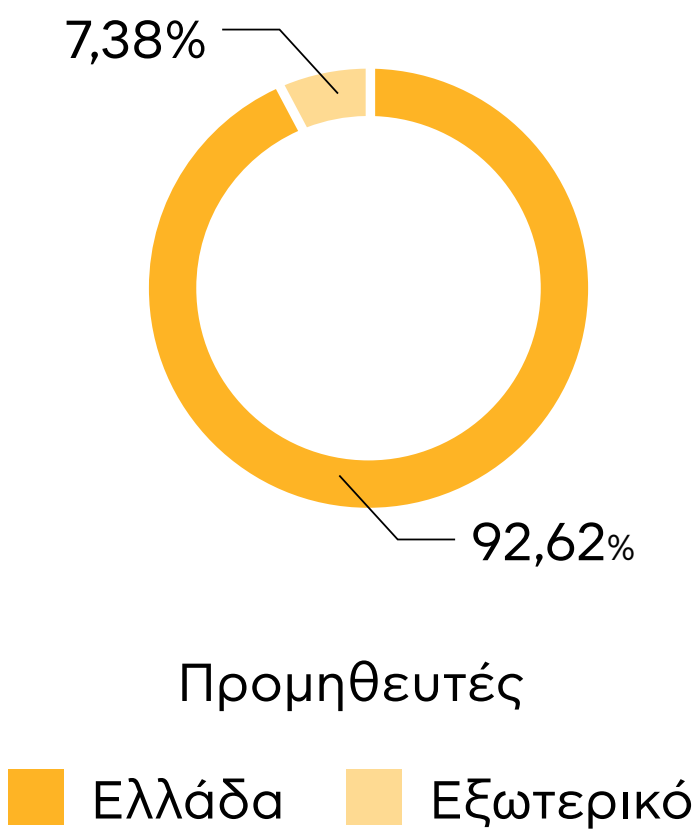
Κατά το 2024, η Vitex προχώρησε στην αποστολή του ερωτηματολογίου σε βασικούς και κρίσιμους προμηθευτές, με στόχο να προάγει την κατανόηση και την ενσωμάτωση των αρχών ESG στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Η διαδικασία αυτή βρίσκεται σε εξέλιξη και αναμένεται να αποτελέσει τη βάση για τη διαμόρφωση ενός δομημένου πλαισίου αξιολόγησης ESG, με σκοπό στο μέλλον να ενσωματωθεί συστηματικά στη συνολική αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών. Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, η Vitex επιδιώκει όχι μόνο την ενίσχυση της διαφάνειας και της υπευθυνότητας, αλλά και την από κοινού με τους συνεργάτες της μετάβαση σε πιο βιώσιμες πρακτικές.

Οι προμηθευτές της Vitex περιλαμβάνουν κυρίως παραγωγούς πρώτων υλών, προμηθευτές συσκευασίας, παρόχους υπηρεσιών, όπως logistics, ενέργεια, μεταφορές και τεχνικές υπηρεσίες.



Δείκτες εφοδιαστικής αλυσίδας 2024		
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	1654	
Γεωγραφική κατανομή	Ελλάδα	1532
	Εξωτερικό	122
Σύνολο αγορών (πρώτες ύλες) (€)	53.818.228	
Γεωγραφική κατανομή	Ελλάδα	36.687.803
	Εξωτερικό	17.130.425
Σύνολο πληρωμών (πρώτες ύλες, δαπάνες, πάγια) (€)	70.262.059	
Γεωγραφική κατανομή	Ελλάδα	50.578.290
	Εξωτερικό	19.683.768



Επικοινωνία, Σχέσεις και Συνεργασίες με τους Προμηθευτές

Η Vitex αντιλαμβάνεται τη σχέση με τους προμηθευτές της όχι απλώς ως εμπορική συνεργασία, αλλά ως στρατηγική συμμαχία αμοιβαίας εμπιστοσύνης, διαφάνειας και κοινής προόδου. Στο πλαίσιο αυτό, προωθούμε συστηματικά μια δομημένη, συνεχή και αμφίδρομη επικοινωνία, με στόχο την ενίσχυση της συνεργασίας, την έγκαιρη επίλυση θεμάτων και την ανταλλαγή τεχνογνωσίας.

Η επικοινωνία πραγματοποιείται μέσω πολλαπλών καναλιών, όπως:

- Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία σε τακτική βάση για λειτουργικά και τεχνικά ζητήματα.
- Συναντήσεις και επισκέψεις σε εγκαταστάσεις των συνεργατών, με στόχο τη γνωριμία με τις διαδικασίες παραγωγής, την ευθυγράμμιση των στόχων και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης.
- Άμεση συνεργασία σε θέματα R&D, ειδικά με τεχνικούς προμηθευτές, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα και η καινοτομία των προϊόντων που αναπτύσσουμε από κοινού.

Η Vitex, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο της τεχνολογίας στον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο, προχωρά **με συνέπεια και ταχύτητα** στην υλοποίηση ενός **ολοκληρωμένου ψηφιακού μετασχηματισμού**, εστιάζοντας τόσο στη λειτουργική αριστεία όσο και στη βιώσιμη ανάπτυξη. Η στρατηγική αυτή επιλογή αποτελεί αναπόσπαστο πυλώνα του ESG πλαισίου της Εταιρείας και καταλύτη για τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.

Στο επίκεντρο αυτής της μετάβασης βρίσκεται η υιοθέτηση σύγχρονων ERP & CRM πλατφορμών σε επίπεδο Ομίλου, που λειτουργούν ως ενοποιητικά εργαλεία για τη διοικητική και λειτουργική εναρμόνιση όλων των επιχειρησιακών μας μονάδων. Η **πλήρης μετάβαση** έχει ήδη ολοκληρωθεί για την Ελλάδα και τη θυγατρική μας στη Σερβία, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη για τη θυγατρική μας στη Βουλγαρία. Η νέα ψηφιακή υποδομή αποτελεί τη βάση για τη διαλειτουργικότητα, τη διαφάνεια και τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων σε πραγματικό χρόνο.

Κατά την τελευταία διετία, περισσότερες από 20 επιχειρησιακές διαδικασίες και εγκριτικές ροές έχουν ψηφιοποιηθεί, οδηγώντας σε μείωση της χρήσης έντυπων εγγράφων και επιτάχυνση της διεκπεραίωσης εργασιών κατά 30%, ενισχύοντας τόσο την αποδοτικότητα όσο και τη βιωσιμότητα της καθημερινής λειτουργίας.

Παράλληλα, η Vitex επενδύει συνεχώς σε σύγχρονες τεχνολογικές λύσεις πληροφορικής, οι οποίες:

- Μειώνουν την ενεργειακή κατανάλωση (μέσω virtual υποδομών, hybrid IT λύσεων on-premise & cloud),
- Διασφαλίζουν την επιχειρησιακή συνέχεια (μέσα από την εφαρμογή συστημάτων όπως Business Continuity Plans και SDWAN),
- Ενισχύουν την κυβερνοασφάλεια, διαμορφώνοντας ένα σταθερό, ασφαλές και αξιόπιστο ψηφιακό περιβάλλον, που συμβάλλει στην ενδυνάμωση της εμπιστοσύνης των πελατών και στη διατήρηση μακροχρόνιων συνεργασιών.

Στο πλαίσιο των πρόσφατων επενδύσεων σε νέες παραγωγικές και αποθηκευτικές εγκαταστάσεις, η ψηφιοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη, με στόχο τη **βελτιστοποίηση και την παρακολούθηση της λειτουργίας εξοπλισμού** σε πραγματικό χρόνο, την προληπτική συντήρηση, την ακριβή διαχείριση αποθεμάτων και την ενίσχυση της παραγωγικής αποδοτικότητας.

Ενδεικτικά:

- Στη νέα αποθήκη προβλέπεται εφαρμογή εφαρμόζεται αυτοματοποιημένου συστήματος διαχείρισης με χρήση VNA τεχνολογίας, που ενισχύει την ταχύτητα και την ασφάλεια των εσωτερικών ροών.
- Στο τμήμα R&D, έχει δρομολογηθεί η εγκατάσταση ρομποτικών βραχιόνων και η εισαγωγή συστήματος LIMS (Laboratory Information Management System), αναβαθμίζοντας τη διαχείριση, την ιχνηλασιμότητα και την αξιοπιστία της έρευνας και ανάπτυξης προϊόντων.

- Έχει τεθεί σε εφαρμογή ο σχεδιασμός για την ενσωμάτωση Τεχνητής Νοημοσύνης (AI) και Μηχανικής Μάθησης (ML), σε συνεργασία με εξωτερικούς ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς.
- Η ύπαρξη της ψηφιακής υποδομής Enterprise Data Warehouse προσφέρει τη βάση για την ανάπτυξη data-driven εφαρμογών, με σκοπό την ενίσχυση της απόδοσης, την πρόβλεψη τάσεων και την αυτοματοποίηση κρίσιμων επιχειρησιακών λειτουργιών.

Τέλος, η ψηφιακή στρατηγική της Vitex υποστηρίζεται από ένα συνεκτικό πρόγραμμα **εκπαίδευσης** και **ενδυνάμωσης** των εργαζομένων σε θέματα ψηφιακών δεξιοτήτων και ασφάλειας πληροφοριών. Με αυτόν τον τρόπο, καλλιεργείται μια σύγχρονη ψηφιακή κουλτούρα, όπου η καινοτομία, η υπευθυνότητα και η ασφάλεια αποτελούν κοινή δέσμευση και σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Σκοπός και Δομή της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Vitex για το έτος 2024 αποσκοπεί στην αναλυτική και εμπεριστατωμένη παρουσίαση της επίδοσης της Εταιρείας σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG), καθώς και γενικότερα στη βιώσιμη ανάπτυξη. Απευθύνεται στα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο την υπεύθυνη και διαφανή ενημέρωσή τους.

Η περίοδος αναφοράς της Έκθεσης εκτείνεται από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2024 και περιλαμβάνει τις δραστηριότητες της Vitex A.E. εντός της ελληνικής επικράτειας.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards – «in accordance») και βασίζεται στη διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικότητας (materiality analysis), η οποία ανέδειξε τα πιο σημαντικά ζητήματα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της εξωτερικής επαλήθευσης των στοιχείων και δεικτών απόδοσης (KPIs) που περιλαμβάνονται στην Έκθεση. Παρότι η παρούσα Έκθεση δεν έχει υποβληθεί σε πλήρη εξωτερικό έλεγχο, σημαντικό μέρος των στοιχείων της έχει ελεγχθεί στο πλαίσιο των πιστοποιήσεων της εταιρείας κατά τα πρότυπα ISO 14001, EMAS, ISO 45001, ISO 9001 και ETHOS. Η δυνατότητα εξωτερικής επαλήθευσης σε επόμενες εκδόσεις της Έκθεσης αποτελεί σημείο προς διερεύνηση.

Συντακτική Ομάδα

Τη σύνταξη και επιμέλεια της Έκθεσης ανέλαβε η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Vitex, η οποία αποτελείται από εκπροσώπους όλων των συναρμόδιων τμημάτων της Εταιρείας. Τα μέλη της ομάδας είχαν την ευθύνη συλλογής των δεδομένων, επεξεργασίας των πληροφοριών και τελικής διαμόρφωσης του περιεχομένου. Ο σχεδιασμός και η γραφιστική επιμέλεια της Έκθεσης πραγματοποιήθηκαν από το Δημιουργικό Τμήμα της Vitex.

Επικοινωνία και Ανατροφοδότηση

Η Vitex δίνει ιδιαίτερη έμφαση στον διαρκή διάλογο και την αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ενθαρρύνουμε κάθε σχόλιο ή πρόταση σχετικά με το περιεχόμενο της Έκθεσης μέσω της φόρμας Vitex_Feedback Form, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης. Για οποιεσδήποτε διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2023, μπορείτε να επικοινωνείτε με:

Ιουλία Αντωνακοπούλου

Sustainability Manager

Τηλ.: +30 210 5589507, E-mail: iantonakopoulou@vitex.gr

Ήμερος Τόπος, Τ.Θ. 139, 193 00, Ασπρόπυργος



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα-Κεφάλαιο της Έκθεσης / Σχόλια	Παραλείψεις
Γενικές δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Πληροφορίες Οργανισμού	Η Εταιρία Vitex, Μεθοδολογία της Έκθεσης	Οι λευκές περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι η στήλη “Παράλειψη” δεν έχει εφαρμογή.
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Η Εταιρία Vitex, Μεθοδολογία της Έκθεσης	
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας	Μεθοδολογία της Έκθεσης/Ετήσια	
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Δεν υπήρξαν	
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Μεθοδολογία της Έκθεσης	
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Η Εταιρία Vitex, Υπεύθυνες πρακτικές προμηθειών	
	2-7 Εργαζόμενοι	Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	
	2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι υπάλληλοι	Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης	
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης	
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης	
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης	
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος, Υγεία & ασφάλεια στην εργασία, Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης	
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης αναφορικά με τις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης	Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης	
	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης, Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη	
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης	
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης	
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης	
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	Οργανωτική δομή και σύστημα διακυβέρνησης	
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	-	Πληροφορία μη διαθέσιμη
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	Μήνυμα Διοίκησης	
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	Προϊοντική υπευθυνότητα, Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος, Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα, Υγεία & ασφάλεια στην εργασία, Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	Προϊοντική υπευθυνότητα, Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος, Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές, Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα, Υγεία & ασφάλεια στην εργασία, Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων, Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	
	2-25 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιδράσεων	Προϊοντική υπευθυνότητα, Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος, Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές, Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα, Υγεία & ασφάλεια στην εργασία, Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και έγερσης ανησυχιών	Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα, Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα, Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	Συμμετοχές, Διακρίσεις και Βραβεία	
	2-29 Προσέγγιση της διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη, Επικοινωνία, δέσμευση και ικανοποίηση εργαζομένων, Πελάτες	
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	
Ουσιαστικά θέματα			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης	Οι λευκές περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι η στήλη “Παράλειψη” δεν έχει εφαρμογή.
	3-2 Λίστα Ουσιαστικών Θεμάτων	Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης	



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα-Κεφάλαιο της Έκθεσης / Σχόλια	Παραλείψεις
Δημιουργία οικονομικής αξίας και κοινωνικό προϊόν			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας	
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας	
Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος, Κλιματική Αλλαγή, Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές	
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές	
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές	
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές	
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Κατανάλωση ενέργειας και αέριες εκπομπές	
Βιώσιμα προϊόντα με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Προϊοντική υπευθυνότητα	
Δείκτης Vitex	Ποσοστό παραγωγής των οικολογικών προϊόντων επί της συνολικής παραγωγής	13,3%	
Υπεύθυνο μάρκετινγκ			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	
GRI 417: Μάρκετινγκ και σήμανση προϊόντων 2016	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις πληροφορίες και τη σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	Δεν υπήρξαν	
	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ	Δεν υπήρξαν	
Πρακτικές απασχόλησης			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα, Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων	
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων	
	401-2 Παροχές αποκλειστικά σε εργαζόμενους πλήρους και μόνιμης απασχόληση	Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων	
	401-3 Γονική άδεια	Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα	
Κατανάλωση νερού			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος, Βιώσιμη διαχείριση νερού	
GRI 303: Νερό και λύματα 2018	303-1 Αλληλεπίδραση του νερού ως κοινού πόρου	Βιώσιμη διαχείριση νερού	
	303-2 Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη νερού	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία, Βιώσιμη διαχείριση νερού	
	303-5 Κατανάλωση νερού	Βιώσιμη διαχείριση νερού	
Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	
GRI 206: Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	
Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος, Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	
	306-3 Απόβλητα που παράγονται	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	
	306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	
	306-5 Απόβλητα που δε διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα-Κεφάλαιο της Έκθεσης / Σχόλια	Παραλείψεις
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και καταναλωτών			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	
	403-3 Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	
	403-4 Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με το χώρο εργασίας	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με το χώρο εργασίας	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	
Εκπαίδευση, ανάπτυξη και ευημερία εργαζόμενων και συνεργατών			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	
GRI 404: Εκπαίδευση και ανάπτυξη 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	
	404-2 Προγράμματα βελτίωσης των δεξιοτήτων των εργαζομένων και υποστήριξη της μετάβασής τους	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική αξιολόγηση για την επίδοση και την εξέλιξη της καριέρας τους	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	
Άλλα σημαντικά θέματα			
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα			
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών 2016	204-1 Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές	Υπεύθυνες πρακτικές προμηθειών	
GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	308-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων	Υπεύθυνες πρακτικές προμηθειών	
Συνεργασία με συμμετόχους σε κοινωνικές δράσεις			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Κοινωνικές δράσεις	
Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα			
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στα όργανα διακυβέρνησης και τους εργαζομένους	Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα	
	405-2 Λόγος βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών-ανδρών	Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα	
GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες	Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και ανθρώπινα δικαιώματα	

1078
Aromatic Breeze

1079
Wildflower Bouquet

1087
Bay Coral

1078 Aromatic Breeze
1079 Wildflower Bouquet
1087 Bay Coral
1082 Tropical Heat
0970 Orange you Happy?
0955 Lemon Whisper
0953 Evening Star

1082
Tropical Heat

Οι αποχρώσεις που εμφανίζονται αποτελούν μέρος της βεντάλιας Global Collection που η Vitex αποκλειστικά εκμεταλλεύεται βάσει σχετικού δικαιώματος από την Color Guild International Inc.

Βρείτε όλες τις αποχρώσεις στο vitex.gr και στα χρωματοπωλεία.

0970
Orange you Happy?

0955
Lemon Whisper

0953
Evening Star

